

Д. В. Ловкис, А. Малашенко

Институт бизнеса БГУ, Минск, Беларусь

Научный руководитель – Н. С. Мальченко, кандидат химических наук, доцент

ТРАНСФОРМАЦИЯ РЫНКА ТРУДА В УСЛОВИЯХ ЦИФРОВИЗАЦИИ ЭКОНОМИКИ

Работа посвящена анализу процесса цифровизации на рынке труда, рассматривая его как один из самых значимых факторов, формирующих современную экономику. Цифровые технологии радикально меняют сферу трудовых отношений, влияя на потребность в кадрах, характер работы и условия труда. В статье рассмотрено влияние цифровизации на рынок труда, проанализированы ее преимущества и недостатки, а также представлены примеры успешного внедрения цифровых технологий в различных странах и компаниях. Предложены меры по снижению возможных негативных последствий цифровизации рынка труда.

Ключевые слова: цифровизация, рынок труда, цифровые технологии

Цифровизация – это процесс внедрения передовых информационных технологий в различные сферы жизни, включая экономику, образование, здравоохранение, культуру и т. д. Под цифровизацией также понимают трансформацию традиционных бизнес-моделей и индустрий с помощью цифровых технологий, что приводит к кардинальным изменениям в организации производства, управлении и потреблении [1]. В контексте рынка труда цифровизация означает использование цифровых технологий для автоматизации рабочих процессов, создания новых профессий и изменения характера работы.

В информационном обществе цифровизация оказывает многогранное влияние на рынок труда, порождая как новые возможности, так и вызовы. В последние годы наблюдаются существенные изменения в структуре рынка труда: появление новых профессий, связанных с цифровыми технологиями (разработчики, аналитики данных, специалисты по кибербезопасности); сокращение потребности в традиционных видах трудовой деятельности (операторы, кассиры, секретари). К 2030 г. автоматизация может заменить до 30 % рабочих мест в развитых странах [1]. По данным World Economic Forum, более 80 % компаний по всему миру внедрили цифровые технологии в свои бизнес-процессы. Автоматизация рабочих процессов за счет внедрения роботов, искусственного интеллекта (ИИ) и других цифровых технологий приводит к значительному росту производительности труда и финансовых показателей, однако снижает потребность в человеческом труде. Искусственный интеллект начинает вытеснять людей с некоторых рабочих мест, но также создает новые возможности в других сферах [2]. Происходит изменение характера работы: цифровые технологии делают профессиональную деятельность более гибкой, мобильной и дистанционной, что приводит к росту нестандартных форм трудовой активности (фриланс, удаленная работа). Наблюдается трансформация трудовых отношений: происходит формированием новых моделей занятости, такие как гиг-экономика и платформенная занятость [3].

В настоящее время большое количество стран, городов и компаний внедрили цифровые технологии в различные сферы жизни. Такие страны, как США, Китай, Индия, Южная Корея, Германия – лидеры в разработке и внедрении цифровых технологий, что приводит к значительным изменениям на их рынках труда. Города: Силиконовая долина (США), Шанхай (Китай), Берлин (Германия) – центры технологического развития, где создаются новые рабочие места и профессии в IT-сфере. Компании: Google, Amazon, Microsoft, Facebook, Apple – глобальные технологические гиганты, которые создают новые профессии и предоставляют рабочие места в цифровой экономике.

Приведем примеры внедрения цифровизации в отдельных отраслях.

Amazon: в своих складах широко использует роботов для автоматизации процессов сортировки и перемещения товаров.

Tesla: внедряет автоматизацию производства на своих заводах, используя роботов для сварки, покраски и сборки автомобилей.

Uber: является ярким примером платформенной занятости, которая предоставляет возможность зарабатывать деньги в качестве водителя без формального трудоустройства.

На основе анализа литературы можно выделить следующие преимущества и недостатки цифровизации в контексте трансформации рынка труда.

Преимущества:

- Создание новых рабочих мест: рост потребности в кадрах с цифровыми навыками и компетенциями в IT-сфере, аналитике данных, кибербезопасности.
- Увеличение производительности труда: автоматизация рабочих процессов позволяет сократить время выполнения задач, повысить эффективность и качество труда.
- Улучшение условий труда: возможность работать удаленно, гибкий график, более комфортные рабочие места.
- Расширение доступа к образованию: онлайн-платформы и курсы позволяют получать знания и навыки независимо от местонахождения и финансовых возможностей.
- Увеличение глобальной занятости: цифровые технологии позволяют работать удаленно, что открывает новые возможности для людей из разных стран и регионов.

Недостатки:

- Сокращение рабочих мест: автоматизация может привести к сокращению рабочих мест в отдельных сферах экономики, что создает проблемы с безработицей.
- Неравенство в доступе к образованию и работе: не все люди имеют доступ к интернету и цифровым технологиям, что может усугубить социальное неравенство.
- Риск зависимости от технологий: чрезмерное использование цифровых технологий может привести к снижению социальных навыков, креативности и самостоятельности.
- Проблемы с кибербезопасностью: угроза кибератак на цифровые системы и утечка конфиденциальных данных создают риски для рынка труда.
- Изменение характера трудовых отношений: рост гиг-экономики и платформенной занятости может привести к ухудшению условий труда, отсутствию социальных гарантий и нестабильности занятости.

Возможным негативным последствием для рынка труда в результате цифровизации посвящено большое количество научных работ [4; 5]. В ходе анализа и обобщения научной информации нами выделены следующие меры, реализация которых может снизить неблагоприятные эффекты, связанные с цифровизацией рынка труда:

- Развитие профессионального образования: вкладывание средств в развитие профессионального образования, направленного на формирование цифровых навыков и компетенций. Важно обеспечить доступ к качественному образованию в области цифровых технологий для всех членов общества [2].
- Создание программ переподготовки: разработка программы переподготовки и повышения квалификации для работников, чьи профессии могут быть автоматизированы.
- Поддержка предпринимательства: создание благоприятных условий для развития малого и среднего бизнеса, который создает новые рабочие места и способствует росту экономики.

- Развитие социальной защиты: усиление системы социальной защиты для работников, чьи профессии могут быть автоматизированы, и предоставление им возможности для переподготовки и поиска новой работы.
- Регулирование гиг-экономики: разработка правовых и социальных механизмов для регулирования гиг-экономики, обеспечения прав и социальной защиты работников гиг-платформ.

Таким образом в эпоху цифровизации рынку труда необходимо быть гибким и адаптируемым к изменениям. Правительствам и компаниям необходимо вкладывать средства в развитие профессионального образования, переподготовку работников и создание благоприятных условий для развития предпринимательства. Важно вкладывать ресурсы и развивать сферу кибербезопасности, создавать механизмы социальной защиты для работников, чьи профессии могут быть автоматизированы. Цифровизация может быть мощным инструментом для развития экономики и улучшения условий жизни населения, но только при правильном подходе и учете ее потенциальных рисков.

Список использованных источников

1. Jobs lost, jobs gained: What the future of work will mean for jobs, skills, and wages // McKinsey & Company. – URL: <https://www.mckinsey.com/featured-insights/future-of-work/jobs-lost-jobs-gained-what-the-future-of-work-will-mean-for-jobs-skills-and-wages> (date of access: 21.10.2024).
2. The Future of Jobs Report 2020, World Economic Forum // World Economic Forum. – URL: <https://www.weforum.org/reports/the-future-of-jobs-report-2020> (date of access: 21.10.2024).
3. The Future of Work Report 2023, World Economic Forum // World Economic Forum. – URL: <https://www.weforum.org/reports/the-future-of-jobs-report-2023> (date of access: 22.10.2024).
4. *Hetmańczyk, P.* Digitalization and its impact on labour market and education. Selected aspects / P. Hetmańczyk // Springer Nature Link. – Vol. 29. – P. 11119–11134. – URL: <https://link.springer.com/article/10.1007/s10639-023-12203-8> (date of access: 30.10.2024).
5. *Nikolaichuk, O. A.* Labour Market in the Era of Digital Economy. Selected aspects / O. A. Nikolaichuk, N. M. Lizunova, L. Yu. Obukhova // Springer Nature Link. – URL: https://link.springer.com/chapter/10.1007/978-3-030-47945-9_59?fromPaywallRec=false (date of access: 30.10.2024).