

Аннотация

Взаимосвязь стиля принятия управленческих решений и мотивов трудовой деятельности на различных этапах организационного развития: аннотация к дипломной работе / Карина Александровна Чичкан ; БГУ, факультет философии и социальных наук, кафедра социальной и организационной психологии ; науч. рук. Инна Валерьевна Гулис.

Структура дипломной работы включает: оглавление, перечень условных обозначений, реферат дипломной работы (на трёх языках), введение, глава 1, глава 2, заключение, список использованных источников, приложения.

Общий объем работы составляет 100 страниц, в том числе 25 рисунков, 4 таблицы, 7 приложений, 67 источников.

Ключевые слова: СТИЛИ ПРИНЯТИЯ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ РЕШЕНИЙ, СТИЛИ РУКОВОДСТВА, МОТИВЫ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ЭТАПЫ ОРГАНИЗАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ, УПРАВЛЕНЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ.

Объект исследования – стили принятия управленческих решений.

Предмет исследования – взаимосвязь стиля принятия управленческих решений, обусловленного стилем руководства, и мотивов трудовой деятельности руководителей на различных этапах организационного развития.

Цель исследования – установить характер взаимосвязи стиля принятия управленческих решений, обусловленного стилем руководства, и мотивов трудовой деятельности на различных этапах организационного развития.

Методы исследования: опрос, методы статистического анализа данных.

В дипломной работе выявлены различия в проявлении стиля принятия управленческих решений и мотивов трудовой деятельности на различных этапах организационного развития у руководителей: на этапе формирования организации у руководителей с авторитарным стилем принятия решений преобладает инструментальный тип трудовой мотивации; на этапе интенсивного роста ситуационный стиль связан с профессиональной мотивацией; на этапе стабильности сохраняется взаимосвязь ситуационного стиля и профессиональной мотивации; на этапе спада при попустительском стиле наблюдается люмпенизированный тип мотивации.

Научная новизна работы заключается в исследовании динамики взаимосвязи стилей принятия управленческих решений и мотивом трудовой деятельности на различных этапах организационного развития, когда каждый этап организационного развития требует определенного подхода к мотивации сотрудников и руководителей, принятию управленческих решений и стилю руководства для обеспечения успешного функционирования и эффективности работы компании.

Дипломная работа является самостоятельным научным исследованием автора, оригинальность материалов и результатов составляет 86%.

Результаты исследования могут быть использованы для расширения представлений об управленческой деятельности в контексте трансформации процессов в обществе, а также, для обогащения курсов по организационной психологии, менеджменту, основы работы с персоналом и др., для HRдеятельности, для разработки тренинговых программ, и, в частности, для консультативной управленческой практики руководителя.

Анотацыя

Узаемасувязь стылю прыняцця кіраўнічых рашэнняў і матываў працоўнай дзейнасці на розных этапах арганізацыйнага развіцця: анатацыя да дыпломнай працы / Карына Аляксандраўна Чычкан; БДУ, факультэт філасофіі і сацыяльных навук, кафедра сацыяльнай і арганізацыйнай псіхалогіі; навук. кір. Інна Валер'еўна Гуліс.

Структура дыпломнай работы ўключае: змест, пералік умоўных абазначэнняў, рэферат дыпломнай работы (на трох мовах), уводзіны, глава 1, глава 2, заключэнне, спіс выкарыстаных крыніц, дадаткі.

Агульны аб'ём работы складае 100 старонак, у тым ліку 25 малюнкаў, 4 табліцы, 7 дадаткаў, 67 крыніц.

Ключавыя словы: СТЫЛІ ПРЫНЯЦЦЯ КІРАЎНІЧЫХ РАШЭННЯЎ, СТЫЛІ КІРАЎНІЦТВА, МАТЫВЫ ПРАЦОЎНАЙ ДЗЕЙНАСЦІ, ЭТАПЫ АРГАНІЗАЦЫЙНАГА РАЗВІЦЦА, КІРАЎНІЦКАЯ ДЗЕЙНАСЦЬ.

Аб'ект даследавання – стылі прыняцця кіраўнічых рашэнняў.

Прадмет даследавання – узаемасувязь стылю прыняцця кіраўнічых рашэнняў, абумоўленага стылем кіраўніцтва, і матываў працоўнай дзейнасці кіраўнікоў на розных этапах арганізацыйнага развіцця.

Мэта даследавання – устанавіць характар узаемасувязі стылю прыняцця кіраўнічых рашэнняў, абумоўленага стылем кіраўніцтва, і матываў працоўнай дзейнасці кіраўнікоў на розных этапах арганізацыйнага развіцця.

Методы даследавання – апытанне, метады статыстычнага аналізу дадзеных.

У дыпломнай рабоце выяўлены адрозненні ў праяўленні стылю прыняцця кіраваных рашэнняў і матываў працоўнай дзейнасці на розных этапах арганізацыйнага развіцця ў кіраўнікоў: на этапе фармавання арганізацыі ў кіраўнікоў з аўтарытарным стылем прыняцця рашэнняў пераважае інструментальны тып працоўнай матывацыі; на этапе інтэнсіўнага росту сітуацыйны стыль звязаны з прафесійнай матывацыяй; на этапе стабільнасці захоўваецца ўзаемасувязь сітуацыйнага стылю і прафесійнай

матывацыі; на этапе спаду пры папушчальніцкім стылі назіраецца люмпенізаваны тып працоўнай матывацыі.

Навуковая навізна работы заключаецца ў даследаванні дынамікі ўзаемасувязі стыляў прыняцця кіраваных рашэнняў і матываў працоўнай дзейнасці на розных этапах арганізацыйнага развіцця, калі кожны этап арганізацыйнага развіцця патрабуе пэўнага падыходу да матывацыі супрацоўнікаў і кіраўнікоў, прыняцця кіраваных рашэнняў і стылю кіраўніцтва для забеспячэння паспяховага эфектыўнасці працы кампаніі.

Дыпломная работа з'яўляецца самастойным навуковым даследаваннем аўтара, арыгінальнасць матэрыялаў і вынікаў складае 86%.

Вынікі даследавання могуць быць выкарыстаны для пашырэння ўяўленняў аб кіраўніцкай дзейнасці ў кантэксце трансфармацыі працэсаў у грамадстве, а таксама, для ўзбагачэння курсаў па арганізацыйнай псіхалогіі, менеджменце, асновы працы з персаналам і інш., для HR-дзейнасці, для распрацоўкі трэнінгавых праграм, і, у прыватнасці, для кансультацыйнай кіраўніцкай практыкі кіраўніка.

Annotation

The relationship between the style of managerial decision-making and work motivation at various stages of organizational development: annotation to the thesis / Karina Chichkan ; BSU, faculty of Philosophy and Social Sciences, department of Social and Organizational Psychology ; scientific supervisor Inna Gulis.

The structure of the diploma thesis includes: table of contents, list of abbreviations, thesis abstract (in three languages), introduction, chapter 1, chapter 2, conclusion, list of references, appendices.

The total length of the work is 100 pages, including 25 figures, 4 tables, 7 appendices, and 67 sources.

Keywords: STYLES OF MANAGERIAL DECISION-MAKING, STYLES OF LEADERSHIP, MOTIVES OF LABOUR ACTIVITY, STAGES OF ORGANISATIONAL DEVELOPMENT, MANAGERIAL ACTIVITY.

The object of the research – styles of managerial decision-making.

The subject of the research – the interrelation between the style of managerial decision-making, conditioned by the leadership style, and the motives of managers' labour activity at different stages of organizational development.

The purpose of the research – to establish the nature of the relationship between the style of managerial decision-making, conditioned by the style of leadership, and the motives of labour activity of managers at different stages of organizational development.

Methods of research: survey, statistical data analysis methods.

The diploma thesis identified differences in the manifestation of managerial decision-making styles and work motivation at various stages of organizational development among managers: at the organization formation stage, managers with an authoritarian decision-making style predominantly exhibit an instrumental type of work motivation; at the stage of intensive growth, the situational style is associated with professional motivation; at the stability stage, the relationship between the situational style and professional motivation persists; at the decline stage, a laissez-faire style corresponds to a lumpenized type of motivation.

The scientific novelty of the work lies in the study of the dynamics of the relationship between managerial decision-making styles and work motivation at different stages of organizational development. Each stage requires a specific approach to motivating employees and managers, making managerial decisions, and adopting leadership styles to ensure the successful functioning of the company.

The diploma thesis is an independent scientific study by the author, with originality of materials and results amounting to 86%.

The research findings can be used to expand understanding of managerial activity in the context of societal transformation processes, and they are also valuable for enriching courses in organizational psychology, management, fundamentals of personnel work, HR activities, training program development, and particularly for consultative managerial practice.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Адизес, И. Управление жизненным циклом корпорации / И. Адизес. – М., 2014. – 512 с.
2. Аксенова, Т. В. Стили руководства. Оптимизация управленческой деятельности / Т. В. Аксенова, А. Р. Снигур // Научно-образовательный журнал для студентов и преподавателей «StudNet». – 2021. – №1. – С. 33–36.
3. Алавердов, А.Р. Управление человеческими ресурсами организациями / А.Р. Алавердов. – М.: Синергия, 2017. – 830 с.
4. Аношина, Т. В. Подходы к изучению и улучшению стиля руководства / Т.В. Аношина // Актуальные вопросы экономических наук. – 2011. – С. 90–94.
5. Бирман, Л. А. Управленческие решения / Л. А. Бирман. – М.: «РАНХиГС», 2008. – 150 с.
6. Бланшар, К. Дар Лидера / К. Бланшар. – Попурри, 2015. – 192 с.
7. Блейк, Р. Научные методы управления / Р. Блейк, Д. С. Моутон. – Киев: Наукова думка, 1990. – 247 с.
8. Богословская, А. Б. Особенности принятия управленческих решений / А.Б. Богословская // Вестник РУДН. – 2013. – №2. – С. 25-29.

9. Воробьева, Д. А. Методы принятия управленческих решений: краткий курс лекций для студентов / Д. А. Воробьева. – Саратов: ФГБОУ ВО «Саратовский ГАУ», 2016. – 70 с.
10. Вудкок, М. Раскрепощенный менеджмент / М. Вудкок, Д. Фрэнсис. – М.: Дело, 1991. – 320 с.
11. Гапоненко, Т. В. Управленческие решения / Т. В. Гапоненко. – Ростов-наДону: Феникс, 2012. – 286 с.
12. Генкин, Б. М. Экономика и социология труда / Б.М. Генкин. – М.: Норма, 2009. – 462 с.
13. Германчук, А. Основы менеджмента / А. Германчук. – М.: изд-во «Дашков и К», 2009. – 264 с.
14. Герчиков, В. И. Мотивация, стимулирование и оплата труда / В.И. Герчиков. – М.: изд-во ГУ-ВШЭ, 2004. – 257 с.
15. Герчиков, В. И. Управление персоналом работник – самый эффективный ресурс компании / В. И. Герчиков. – М.: ИНФРА-М, 2008. – 282 с.
16. Гольдштейн, Г. Я. Основы менеджмента / Г. Я. Гольдштейн. – 2-е изд. – Таганрог: изд-во ТРТУ, 2003. – 214 с.
17. Джабраилов, Д. Х. Мотивация трудовой деятельности / Д.Х. Джабраилов, К. Х. Ильясова, М. Х. Хамуева // Индустриальная экономика. – 2022. – № 5. – С. 93–97.
18. Друкер, П. Практика менеджмента / П. Друкер. – М., 2001. – 158 с.
19. Дымова, О. О. Принятие управленческих решений как основа функционирования предприятия / О. О. Дымова // «Мировая наука». – 2019. – №7. – С. 108–111.
20. Жулина, Е.Г. Основы мотивации работодателей к развитию качества трудовой жизни в организации / Е.Г. Жулина // Теория и практика общественного развития. – 2011. – №1. – с. 278–281.
21. Зинченко, В. П. Методологические вопросы психологии / В.П. Зинченко, С. Д. Смирнов. – М., 1983. – 285 с.
22. Зюськин, А. А. Оценка эффективности управленческих решений: монография / А. А. Зюськин. – Смоленск, 2012. – 82 с.
23. Иванова, В. С. Психология управления / В. С. Иванова. – Томск: изд-во Томского политехнического университета, 2011. – 88 с.
24. Ильин, Е. П. Мотивация и мотивы / Е. П. Ильин. – СПб.: Питер, 2000. – 512 с.
25. Кабушкин, Н. И. Основы менеджмента / Н. И. Кабушкин. – 5-е изд. – Мн.: Новое знание, 2002. – 336 с.

26. Карпов, А. В. Психология принятия управленческих решений в профессиональной деятельности / А. В. Карпов – 2-е изд. – М. Изд-во Юрайт, 2019. – 155 с.
27. Карпов, А. В. Психология менеджмента / А. В. Карпов – М.: Гардарики, 2005. – 584 с.
28. Карпов, А. В. Психология стилей управленческих решений / А. В. Капов, Е. В. Маркова – Ярославль: «Открытое общество», 2003. – 92 с.
29. Карташова, Л. В. Организационное поведение / Л. В. Карташова, Т.В. Никонова, Т. О. Соломанидина. – М.: ИНФРА-М, 2001. – С. 63–79.
30. Кибанов, А. Я. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности / А.Я. Кибанов. – М.: ИНФРА-М, 2019. – 524 с.
31. Корнилова, Т. В. Психология риска и принятия решений / Т.В. Корнилова. – М.: Аспект Пресс, 2003. – 286 с.
32. Коровкина, О. В. Стили руководства и их влияние на формирование морально-психологического климата в коллективе / О. В. Коровкина // Экономика и социум: современные модели развития. – 2011. – № 1. – С. 108– 111.
33. Костина, Н. Б. Теория управления / Н. Б. Костина, Т. В. Дуран, Д.А. Калугина. – М.: Инфра-М, 2017. – 252 с.
34. Крупенич, Е. А. Стили принятия управленческих решений / Е.А. Крупенич // Вопросы студенческой науки. – 2020. – №11. – С. 344–355.
35. Левин, К. Разрешение социальных конфликтов / К. Левин. – СПб: Речь, 2000. – 408 с.
36. Леонтьев, А. Н. Проблемы развития психики / Леонтьев А.Н. - 4-е изд. - М.: изд-во моск. ун-та, 1981. – 584 с.
37. Маслова, Е. Л. Психология принятия управленческих решений / Е.Л. Маслова // Финансовая жизнь. – 2011. – № 2. – С. 76–83.
38. Мещеряков, Б. Г. Большой психологических словарь / Б. Г. Мещеряков, В.П. Зинченко – М.: изд-во Прайм-Еврозак, 2007. – 630 с.
39. Петровский, А. Б. Теория принятия решений / А. Б. Петровский. – М.: издво «Академия», 2009. – 400 с.
40. Плотников, Н. С. Принятие управленческих решений / Н. С. Плотников // Бизнес-образование в экономике знаний. – 2015. – №1. – С. 100–102.
41. Прохорова, М. В. Разработка методики оценки этапа организационного развития / М. В. Прохорова / Российское предпринимательство. – Том 18. – №4. – 2017. – С. 641–658.
42. Психология. Словарь. / [под общ. ред. А. В. Петровского, М.Г. Ярошевского]. – М.: Политиздат, 1990. – 494 с.

43. Пушкарь, Р. М. Менеджмент: теория и практика / Р. М. Пушкарь, Н.П. Тарнавская // 2-е изд., перераб. и доп. – Тернополь: Карт-бланш, 2003. – 490 с.
44. Рубинштейн, С. Л. Основы общей психологии / С. Л. Рубинштейн // Мастера психологии. – изд. 2-е – Питер, 2002. – 720 с.
45. Семенов, А. К. Основы менеджмента / А. К. Семенов, В. И. Набоков. – М.: изд-во «Дашков и К», 2003. – 300 с.
46. Степнова, С. И. Управление организационным развитием / С.И. Степанова – М.: ЛЕНАНД, 2019. – 212 с.
47. Токарева, Ю. А. Мотивация трудовой деятельности персонала: комплексный подход: монография / Ю. А. Токарева, Н. М. Глухенькая, А.Г. Токарев. – Шадринск: ШГПУ, 2021. – 216 с.
48. Травин, В. В. Менеджмент персонала предприятия / В. В. Травин, В.А. Дятлов. – М.: Дело, 2000. – 270 с.
49. Трошина, С. Стили руководства – что это в психологии управления / С. Трошина // Советы психолога – №1. – 2023. – С. 45–52.
50. Фетискин, Н. П. Социально-психологическая диагностика развития личности и малых групп / Н. П. Фетискин, В. В. Козлов. – М.: изд-во Института Психотерапии. 2002. – 128 с.
51. Чурносова, К. В. К вопросу о трудовой мотивации / К. В. Чурносова, А.И. Вишнякова // Шаг в науку. – 2017. – №1. – С. 184–187.
52. Шапиро, С.А. Основы трудовой мотивации / С. А. Шапиро. – М.: «Кнорус», 2016. – 268 с.
53. Шейн, Э. Х. Организационная культура и лидерство / Пер. с англ. под ред. В. А. Спивака. – СПб.: Питер, 2002. – 336 с.
54. Bechter, V.E. Emotional intelligence and interpersonal relationship quality as predictors of high school physical education teachers' intrinsic motivation / V.E. Bechter, P.R. Whipp, J.A. Dimmock, B. Jackson // Curr. Psychol. – 2021. – P.1–9.
55. Chestnut, D. Theory Management on Decision Making / D. Chestnut – Washington, DC: National Academy Press, 2013. – P. 21–29.
56. Fiedler, F. E. Contingency model of leadership effectiveness. Advances in experimental social psychology / F. E. Fiedler. – New York, 1984. – P. 149–190.
57. Hauser, L. Work motivation in organizational behavior / L. Hauser // Econ. Manag. Financ. Mark. – №9. – 2014. – P. 239–246.
58. Hinsz, V.B. The social context of work motivation: a social-psychological perspective / V.B. Hinsz // The organizational frontiers series: work motivation: past, present, and future. – 2008. – №27. – P. 553–568.
59. Johnson-Laird, P.N. How we reason / P. N. Johnson-Laird. – Oxford: Oxford University Press, 2006. – 237 pp.

60. Likert, R. New patterns of management / R. Likert. – New York: McGraw-Hill Book Company, 1961. – 279 pp.
61. Lin, Y.Y. Support matters: predictors of intrinsic motivation in older learners in Taiwan / Y. Y. Lin // Adult Learn. – 2020. – №60. – P. 190–212.
62. Maslow, A. Motivation and personality textbook / A. Maslow. – St. Petersburg, 2019. – 345 pp.
63. McClelland, D. Human motivation / D. McClelland. – M.: Peter, 2007. – 669 pp.
64. McGregor, D. The Human side of enterprise / D. McGregor. – McGraw Hill, 1960. – 33 pp.
65. Omarly, S. Which Factors have an Impact on Managerial Decision-Making Process? An Integrated Framework / S.Omarly. – Budapest, Essays in Economic and Business Studies, 2017. – P. 83–93.
66. Over, D. Rationality and the normative/descriptive distinction / D. Over, D.J. Koehler, N. Harvey // Blackwell handbook of judgment and decision making. – 2004. – P. 3–18.
67. Pinder, C.C. Work Motivation in Organizational Behavior / C. C. Pinder. – London, 2014. – 157 pp.