

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
УНИВЕРСИТЕТА»**

КАФЕДРА ЦИФРОВЫХ СИСТЕМ И ТЕХНОЛОГИЙ

Аннотация к дипломной работе

**МОДЕРНИЗАЦИЯ СИСТЕМЫ ПОДБОРА СОТРУДНИКОВ В ЗАО
«БСБ БАНК»**

ПАРФЁНОВА Мария Александровна

**Руководитель
Минченков Юрий Владимирович,
кандидат физико-математических наук, доцент**

Минск, 2023

Дипломная работа: 60 с., 4 рис., 2 табл., 30 источников.

КОММЕРЧЕСКИЙ БАНК, МОДЕРНИЗАЦИЯ СИСТЕМЫ ПОДБОРА ПЕРСОНАЛА, ИНФОРМАЦИОННАЯ СИСТЕМА, УПРАВЛЕНИЕ КАНДИДАТАМИ, РЕКРУТИНГ.

Цель работы: проанализировать теоретические основы подбора персонала в коммерческую организацию и внедрить рекомендации по модернизации данной системы в ЗАО «БСБ Банк».

Объект исследования: подбор персонала в коммерческую организацию.

Предмет исследования: модернизация системы подбора персонала в ЗАО «БСБ Банк».

Методы исследования: экономико-математические, сравнительного анализа, экспертных оценок, эмпирического исследования.

Исследования и разработки: изучены методологии подбора персонала; проанализирован объект исследования; разработан план по модернизации существующей системы.

Элементы научной новизны: предложена и обоснована модернизированная система подбора персонала на предприятии ЗАО «БСБ Банк».

Область возможного применения: в системе подбора персонала на должности компании ЗАО «БСБ Банк».

Технико-экономическая, социальная значимость: усовершенствование системы подбора персонала в компанию поможет обеспечить банк необходимыми кадрами, повысить результативность их работы и сократить издержки на персонал.

Автор работы подтверждает, что приведённый в ней расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из источников теоретические и методологические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

Thesis: 60 p., 4 fig., 2 tab., 30 source.

COMMERCIAL BANK, MODERNIZATION OF THE RECRUITMENT SYSTEM, INFORMATION SYSTEM, CANDIDATE MANAGEMENT, RECRUITTING.

Purpose of research: to analyze the theoretical foundations of personnel recruitment in a commercial organization and implement recommendations for the modernization of this system in BSB Bank CJSC.

Object of research: recruitment of personnel to a commercial organization.

Subject of research: modernization of the personnel selection system in BSB Bank CJSC.

Research methods: economic and mathematical, comparative analysis, expert assessments, empirical research.

Research and development: the methodology of personnel selection has been studied; the object of research has been analyzed; a plan for the modernization of the existing system has been developed.

Elements of scientific novelty: the independent development of the selection system at the BSB Bank CJSC enterprise is proposed and justified.

Possible application: in the recruitment system for the positions of BSB Bank CJSC.

Technical, economic, social significance: improving the company's recruitment system will help provide the bank with the necessary personnel, increase the effectiveness of their work and reduce personnel costs.

The author of the work confirms that the calculation and analytical material given in it correctly and objectively reflects the state of the process under study, and all theoretical and methodological provisions and concepts borrowed from sources are accompanied by references to their authors.

Дыпломная праца: 60 с., 4 мал., 2 табл., 30 крыніц.
КАМЕРЦЫЙНЫ БАНК, МАДЭРНІЗАЦЫЯ СІСТЭМЫ ПАДБОРУ
ПЕРСАНАЛУ, ІНФАРМАЦЫЙНАЯ СІСТЭМА, КІРАВАННЕ
КАНДЫДАТАМІ, РЭКРУТЫНГ.

Мэта даследавання: прааналізаваць тэарэтычныя асновы падбору персаналу ў камерцыйную арганізацыю і ўкараніць рэкамендацыі па мадэрнізацыі дадзенай сістэмы ў ЗАТ «БСБ Банк».

Аб'ект даследавання: падбор персаналу ў камерцыйную арганізацыю.

Прадмет даследавання: мадэрнізацыя сістэмы падбору персаналу ў ЗАТ «БСБ Банк».

Метады даследавання: эканоміка-матэматычныя, параўнальнага аналізу, экспертных ацэнак, эмпірычнага даследавання.

Даследаванні і распрацоўкі: вывучаны метадалогіі падбору персаналу; прааналізаваны аб'ект даследавання; распрацаваны план па мадэрнізацыі існуючай сістэмы.

Элементы навуковай навізны: прапанавана і абгрунтавана мадэрнізаваўная сістэма падбору персаналу на прадпрыемстве ЗАТ «БСБ Банк».

Вобласць магчымага прымянення: у сістэме падбору персаналу на пасадзе кампаніі ЗАТ «БСБ Банк».

Тэхніка-эканамічная, сацыяльная значнасць: ўдасканаленне сістэмы падбору персаналу ў кампанію дапаможа забяспечыць банк неабходнымі кадрамі, павысіць выніковасць іх працы і скараціць выдаткі на персанал.

Аўтар працы пацвярджае, што прыведзены ў ёй разлікова-аналітычны матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан доследнага працэсу, а усё запазычаныя з крыніц тэарэтычныя і метадалагічны палажэнні і канцэпцыі суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.