

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
УНИВЕРСИТЕТА»**

КАФЕДРА ЦИФРОВЫХ СИСТЕМ И ТЕХНОЛОГИЙ

Аннотация к дипломной работе

**ПРОЕКТИРОВАНИЕ И РАЗРАБОТКА СИСТЕМЫ ПОДБОРА
СОТРУДНИКОВ НА ИТ-ПРОЕКТ В ОРГАНИЗАЦИИ**

БАГРЕЦОВА Валерия Валерьевна

Научный руководитель:
Жуковский Валерий Сергеевич
старший преподаватель

Минск, 2023

Дипломная работа: 69 с., 24 рис., 27 табл., 38 источников, 1 прил.

АВТОМАТИЗАЦИЯ ПРОЦЕССА, АВТОМАТИЗИРОВАННАЯ СИСТЕМА, БИЗНЕС-ПРОЦЕСС, ПРОЕКТИРОВАНИЕ, ПОДБОР СОТРУДНИКОВ НА ПРОЕКТ, СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

Цель исследования: совершенствование бизнес-процесса подбора сотрудников на проект в «Леверекс Интернешнл».

Объект исследования: процесс подбора сотрудников на проект в организации.

Предмет исследования: проектирование и разработка автоматизированной системы для подбора сотрудников на проект в организации.

Методы исследования: наблюдение, анализ, обобщение.

Исследования и разработки: проанализированы теоретические основы процесса подбора сотрудников на проект: основные методы, стадии, критерии, процесса оценки и утверждения сотрудника, согласование требований к кандидатам, частота возврата к повторному подбору сотрудников; смоделирован процесс подбора команды, а также сформированы мероприятия для совершенствования данного процесса.

Область возможного применения: система разрабатывается для компании «Леверекс Интернешнл», однако может быть внедрена в любой компании, которая занимается разработкой программного обеспечения.

Технико-экономическая и социальная значимость: применение результатов работы поможет снизить время, затраченное для формирования команды, снизить вероятность проведения повторных собеседований, а также увеличить эффективность организации.

Автор подтверждает, что материал в работе правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из источников теоретические и методологические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

Дыпломная работа: 69 с., 24 мал., 27 табл., 38 крыніц, 1 дадатак.

АЎТАМАТЫЗАЦЫЯ ПРАЦЭСУ, АЎТАМАТЫЗАВАНАЯ СІСТЭМА, БІЗНЭС-ПРАЦЭС, ПРАЕКТАВАННЕ, ПАДБОР СУПРАЦОЎНІКАЎ НА ПРАЕКТ, СІСТЭМА КІРАВАННЯ ПЕРСАНА

Мэта даследавання: удасканаленне бізнес-працэсу падбору супрацоўнікаў на праект у "Леверэкс Інтэрнэшнл".

Аб'ект даследавання: працэс падбору калегаў на праект у арганізацыі.

Прадмет даследавання: праектаванне і распрацоўка аўтаматызаванай сістэмы для падбору супрацоўнікаў на праект у арганізацыі.

Метады даследавання: назіранне, аналіз, абагульненне.

Даследаванні і распрацоўкі: прааналізаваны тэарэтычныя асновы працэсу падбору супрацоўнікаў на праект: асноўныя метады, стадыі, крытэрыі, працэсу ацэнкі і зацвярджэння супрацоўніка, узгадненне патрабаванняў да кандыдатаў, частата звароту да паўторнага падбору супрацоўнікаў; змадэляваны працэс падбору каманды, а таксама сфарміраваны мерапрыемствы для ўдасканалення дадзенага працэсу.

Вобласць магчымага прымянення: сістэма распрацоўваецца для кампаніі "Леверэкс Інтэрнэшнл", аднак можа быць укаранёна ў любой кампаніі, якая займаецца распрацоўкай праграмнага забеспячэння.

Тэхніка-эканамічная і сацыяльная значнасць: прымяненне вынікаў работы дапаможа знізіць час, затрачаны для фарміравання каманды, знізіць верагоднасць правядзення паўторных сумоўяў, а таксама павялічыць эфектыўнасць арганізацыі.

Аўтар пацвярджае, што матэрыял у працы правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан доследнага працэсу, а ўсе запазычаныя з крыніц тэарэтычныя і метадалагічныя становішчы і канцэпцыі суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.

(signature of student)

Thesis: 69 p., Figures 24, Table 27, 38 sources, 1 app.

AUTOMATION OF THE PROCESS, AUTOMATED SYSTEM, BUSINESS PROCESS, DESIGN, SELECTION OF EMPLOYEES FOR THE PROJECT, HR MANAGEMENT SYSTEM

The purpose of the study: to improve the business process of recruiting employees for a project at «Leverx International».

Object of study: the process of selecting employees for a project in an organization.

Subject of study: development of an automated system for the selection of employees for a project in an organization.

Research methods: observation, analysis, generalization.

Research and development: in the work are analyzed the theoretical foundations of the process of selecting employees for the project: the main methods, stages, criteria, the process of assessing and approving an employee, agreeing on requirements for candidates, the frequency of returning to re-selection of employees; the team selection process was modeled, and measures were taken to improve this process.

Possible application: the system is being developed for «Leverx International», but can be implemented in any company that develops software.

Technical, economic and social significance: applying the results of the work will help reduce the time spent on team building, reduce the likelihood of repeat interviews, and increase the efficiency of the organization.

The author confirms that the material in the work correctly and objectively reflects the state of the process under study, and all theoretical and methodological provisions and concepts borrowed from sources are accompanied by references to their authors.

(student's signature)

