

**STATE EDUCATIONAL ESTABLISHMENT
"SCHOOL OF BUSINESS OF THE BELARUSIAN STATE
UNIVERSITY"**

DEPARTMENT OF BUSINESS ADMINISTRATION

Thesis abstract

**APPROACHES TO MOTIVATION OF MANAGERIAL WORKFORCE
AND WAYS OF ITS IMPROVEMENT (USING THE EXAMPLE OF LLC
“META”)**

Schekotov Nikita Sergeevich

Supervisor
Paschkevich Olga Alexandrovna
Senior Lecturer

Minsk, 2024

Дипломная работа: 86 стр., 7 рисунков, 14 таблиц, 51 источник, 2 приложения.

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ, ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА, ВНУТРЕННЯЯ СРЕДА КОМПАНИИ, КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ, МИССИЯ, ЦЕННОСТИ, ЦЕЛИ, МОТИВАЦИЯ УПРАВЛЕНЧЕСКОГО СОТРУДНИКА, ФИНАНСОВЫЙ АНАЛИЗ, ПРОГРАММЫ ОБУЧЕНИЯ, ВОВЛЕЧЕННОСТЬ СОТРУДНИКОВ.

Целью дипломной работы разработать комплекс рекомендаций, которые не только повысят мотивацию, но и положительно повлияют на финансовые показатели ООО «МЕТА» в будущем.

В рамках достижения поставленной цели автором были поставлены следующие задачи:

- Изучить концепцию мотивации с точки зрения эффективности управления и ее роли в экономической эффективности.
- Предоставить подробный организационно-экономический профиль ООО «МЕТА», включая оказываемые им услуги.
- Сформулировать мероприятия, направленные на повышение мотивации управленческого персонала ООО «МЕТА».
- Рассчитать потенциальные выгоды от внедрения новых мотивационных мероприятий.

Объект исследования: ООО «МЕТА».

Предмет исследования: анализ мотивационных подходов, применяемых в ООО «МЕТА», и выявление потенциальных путей их совершенствования

Методы исследования: описание, индуктивно-дедуктивный метод, сравнение, методы анализа финансовой отчетности (вертикальный, горизонтальный и тренд-анализ), методы экстраполяции.

Область возможного практического применения: предложенные решения могут быть использованы на практике при поиске путей улучшения эффективности управления персоналом любого промышленного предприятия.

Автор работы подтверждает, что приведенные в ней расчетноаналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а заимствованные из литературных источников теоретические, методологические и методические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

Дыпломная работа: 86 стар., 7 малюнкаў, 14 табліц, 51 крыніца, 2 дадаткі.

КІРАВАННЕ ПЕРСАНАЛАМ, АРГАНІЗАЦЫЙНАЯ СТРУКТУРА, УНУТРАНАЕ АСЯРОДДЗЕ КАМПАНІ, КЛЮЧАВЫЯ ПАКАЗЧЫКІ ЭФЕКТЫЎНАСЦІ, МІСІЯ, ЦЭННАСЦІ, МЭТЫ, МАТЫВАЦЫЯ КІРАЎНІЦКАЯ, НАВУЧАННЯ, УВАГАЛЬНАСЦЬ СУПРАЦОЎНІКАЎ.

Мэтай дыпломнай работы: распрацаваць комплекс рэкамендацый, якія не толькі падвысяць матывацыю, але і станоўча паўплываюць на фінансавыя паказчыкі ТАА «МЕТА» у будучыні.

У рамках дасягнення пастаўленай мэты аўтарам былі пастаўлены наступныя задачы:

- Вывучыць канцэпцыю матывацыі з пункту гледжання эфектыўнасці кіравання і яе ролі ў эканамічнай эфектыўнасці.
- ацэньваць падрабязны арганізацыйна-эканамічны профіль ТАА «МЕТА», уключаючы паслугі, якія ім аказваюцца.
- Сфармуляваць мерапрыемствы, накіраваныя на павышэнне матывацыі кіраўніцкага персаналу ТАА "МЕТА".
- Разлічыць патэнцыйныя выгады ад укаранення новых матывацыйных мерапрыемстваў.

Аб'ект даследавання: ТАА «МЕТА».

Прадмет даследавання: аналіз матывацыйных падыходаў, якія прымяняюцца ў ТАА «МЕТА», і выяўленне патэнцыйных шляхоў іх удасканалення.

Метады даследавання: апісанне, індуктыўна-дэдуктыўны метады, параўнанне, метады аналізу фінансавай справаздачнасці (вертыкальны, гарызантальны і трэнд-аналіз), метады экстрапаляцыі.

Вобласць магчымага практычнага прымянення: прапанаваныя рашэнні могуць быць выкарыстаны на практыцы пры пошуку шляхоў палепшэння эфектыўнасці кіравання персаналам любога прамысловага прадпрыемства.

Аўтар працы пацвярджае, што прыведзеныя в ёй разлікова-аналітычны матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан доследнага працэсу, а запазычаныя з літаратурных крыніц тэарэтычныя, метадалагічныя і метадычныя становішча і канцэпцыі суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.

Thesis: 86 p., 7 figures, 14 tables, 51 sources, 2 appendices.

PERSONNEL MANAGEMENT, ORGANIZATIONAL STRUCTURE, COMPANY INTERNAL ENVIRONMENT, KEY PERFORMANCE INDICATORS, MISSION, VALUES, GOALS, MOTIVATION OF MANAGERIAL WORKFORCE, FINANCIAL ANALYSIS, TRAINING PROGRAMS, EMPLOYEE ENGAGEMENT.

The aim of the study is to develop a set of recommendations that will not only enhance motivation but also positively impact LLC “META’s” financial performance in the future.

To achieve the aim, the following **objectives** have been developed:

- To explore the concept of motivation as it pertains to managerial effectiveness and its role in economic efficiency.
- To provide a detailed organizational and economic profile of LLC “META,” including the services it renders.
- To formulate measures aimed at bolstering the motivation of LLC “META’s” managerial staff.
- To calculate the potential benefits of introducing new motivational activities.

Object of the research: LLC “META”.

Subject of the research: an analysis of the motivational approaches employed by LLC “META” and the identification of potential pathways for their improvement.

Research methods: description, inductive-deductive method, comparison, methods of analysis of financial statements (vertical, horizontal and trend analysis), extrapolation methods.

Realm of the possible practical application: the proposed solutions can be used in practice when looking for ways to improve the personnel management performance of any industrial enterprise.

The author of the work confirms that the computational and analytical material correctly and objectively reflects the state of process under investigation, and all borrowed from the literature and other sources of theoretical, methodological position and concepts are accompanied by references to their authors.