

УПРАВЛЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТЬЮ ТРУДА ПЕРСОНАЛА: СУЩНОСТЬ, ПРОЦЕСС, СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ (НА МАТЕРИАЛАХ ООО «РЕГУЛА»)

Е. А. Кот

*Белорусский государственный университет, пр. Независимости, 4,
220030, г. Минск, Беларусь, lkot1601@gmail.com*

Научный руководитель – Ю. Ю. Рассеко, кандидат экономических наук, доцент

Эффективное использование человеческих ресурсов является одним из ключевых факторов успеха современной организации в условиях жесткой конкуренции. Управление эффективностью труда персонала позволяет компании максимально задействовать потенциал своих сотрудников, повысить их вовлеченность и производительность, что в конечном итоге приводит к росту прибыльности бизнеса.

Ключевые слова: управление эффективностью труда; производительность труда; экономическая эффективность; эконометрический анализ; модернизация производственных фондов.

Управление эффективностью труда персонала представляет собой процесс организации, контроля и оценки работы сотрудников с целью достижения максимальной производительности и эффективности организации. Данный процесс относится к сфере управления человеческими ресурсами и является ключевым аспектом успешного функционирования организации. Целевые показатели эффективности труда определяют степень точности выполнения сотрудниками своих обязанностей и оптимальное использование времени для решения поставленных задач [1].

Эффективность труда – мера того, насколько эффективно сотрудники используют ресурсы, время и навыки для достижения поставленных целей. Эффективность труда шире, чем производительность труда, так как отражает не только количественные, но и качественные результаты при наименьших затратах [2].

Эффективность труда имеет экономические, социальные и психологические аспекты: увеличение производительности, сокращение затрат, улучшение качества жизни, развитие навыков, удовлетворение работников [2]. Факторами эффективности являются качество процессов, оптимальность соотношения рабочей силы, удовлетворенность сотрудников.

Огромное значение при этом имеет потенциал персонала и уровень его развития. И здесь характеризующую роль играет стратегия компании в области управления эффективностью персонала.

Эффективное управление трудовыми ресурсами является ключевым элементом успешного функционирования любой организации [3]. В современных условиях это особенно актуально, так как эффективность труда персонала напрямую влияет на результаты деятельности предприятия. За рубежом опыт в этой области представляет ценный источник знаний и передовых практик, которые могут помочь организациям повысить эффективность систем управления трудом персонала.

1. Система управления персоналом в компании Toyota, основанная на принципах Toyota Production System (TPS) или Toyota Way, демонстрирует высокую эффективность в достижении целей компании. Основные элементы этой системы, такие как Just-in-Time, Kaizen, Jidoka, Heijunka, Andon и Poka-yoke, работают в синергии, обеспечивая оптимизацию производственных процессов, повышение качества продукции и увеличение производительности труда персонала.

2. Система управления эффективностью труда в компании Google основана на инновационных подходах, поддерживающих культуру креативности, энтузиазма и высокой производительности. Она сочетает гибкость, поощрение творчества, инвестиции в развитие персонала и регулярную обратную связь.

3. Система управления эффективностью в Haier базируется на принципах самоорганизации, предпринимательства и индивидуализации работы. Модель микропредприятий, культура обратной связи и KPI помогают создать среду высокой мотивации и производительности сотрудников.

Управление эффективностью труда играет ключевую роль в успешном функционировании организации и достижении ее стратегических целей. Обеспечение оптимального использования человеческих ресурсов, повышение производительности и качества работы персонала имеют прямое влияние на конкурентоспособность, рентабельность и репутацию организации.

Компания «Регула» – крупнейший производитель специализированного оборудования, используемого для проверки подлинности документов, банкнот и ценных бумаг. Компания хорошо известна за рубежом и имеет более 90 партнеров по всему миру, а ее продукция и решения используются государственными и коммерческими учреждениями и организациями на всех континентах [4].

Продукция компании «Регула» экспортируется в более чем 150 стран. Это объясняется тем, что некоторые ее разработки не имеют аналогов в мире по своим техническим характеристикам. Среди постоянных клиентов компании – министерства иностранных и внутренних дел, полиция, погра-

ничные и таможенные службы, банки, страховые компании и другие организации.

Исходя из проведенного анализа динамики основных финансово-хозяйственных показателей можно сделать следующие общие выводы:

- в анализируемом периоде 2019–2023 гг. деятельность организации достигла высокого уровня эффективности, что подтверждается показателями рентабельности;

- положительная динамика рентабельности в 2019–2023 гг. обусловлена ростом производительности труда, увеличением объемов продукции, выручки от реализации, прибыли от реализации, чистой прибыли;

- следует отметить, что себестоимость продаж увеличилась, но выручка от продаж росла быстрее;

- рост объемов капитальных вложений является основанием для положительного прогноза развития организации;

- при высоком уровне эффективности деятельности организации следует отметить некоторое снижение показателей объема продукции, выручки, прибыли, рентабельности за 2021 г. по сравнению с 2020 г., что объясняется сокращением экспортно-импортных операций, пандемией.

В результате проведенного анализа ресурсов организации было выявлено, что более для эффективного управления трудовыми ресурсами и оптимизации рабочего времени ООО «Регула» необходимо провести совершенствование методов управления и организации производства.

Одним из мероприятий по повышению эффективности труда может быть: введение общей базы данных для всех подразделений с возможностью мониторинга рабочего времени сотрудников.

Одним из лучших решений данной задачи будет использование программного продукта управления производством Windchill.

Реализация мероприятия принесет положительный экономический эффект в размере 2637200 рублей в год и повысит производительность труда на 13965 рублей в год на сотрудника. Использование Windchill позволит оптимизировать затраты, повысить эффективность работы и конкурентоспособность компании.

В ходе проведения корреляционно-регрессионного анализа была выявлена зависимость производительности труда от доли производственных помещений из общей площади, инвестиций в обучение и развитие персонала и объем инвестиций в модернизацию основных

средств. Остальные показатели, выдвинутые в гипотезе, не влияют на рост производительности труда (таблица).

Результаты корреляционного анализа

	Y1	X5	X7	X8
Y1	1			
X5	0,937171	1		
X7	0,91434	0,763732	1	
X8	0,924267	0,845925	0,855061	1

Уравнение регрессии:

$$Y = 1599 + 551136x_5 + 262x_7 + 76x_8$$

где Y – производительность труда; X_5 – доля производственных помещений из общей площади; X_7 – инвестиции в обучение и развитие персонала; X_8 – объем инвестиций в модернизацию основных средств.

R -квадрат = 0,98, что говорит о значимости уравнения регрессии.

Наиболее перспективным направлением является интенсивная модернизация основных производственных фондов. Предлагается приобретение электроэрозионного станка DATRON, что позволит:

- увеличить объем производства на 15 % (до 13417 единиц);
- сократить затраты на 764 400 рублей в год;
- получить дополнительный доход от продаж 40 251 000 рублей;
- прогнозируемая производительность труда составит 234 017 рублей.

Управление эффективностью труда играет ключевую роль в успешном функционировании организации и достижении ее стратегических целей. Обеспечение оптимального использования человеческих ресурсов, повышение производительности и качества работы персонала имеют прямое влияние на конкурентоспособность, рентабельность и репутацию организации.

Библиографические ссылки

1. Анисимов А. Ю., Пятаева О. А., Грабская Е. П. Управление персоналом организации : учебник для вузов. М. : Издательство Юрайт, 2024. 278 с.
2. Дейнека А. В. Управление персоналом организации : учеб. для вузов. М. : Дашков и К, 2020. 288 с.
3. Кибанов А. Я., Баткаева И. А., Ивановская Л. В. Управление персоналом организации : учебник. М. : Инфра-М, 2021. 695 с.
4. ООО «Регула» [Электронный ресурс]. URL: <https://regula.by/ru/> (дата обращения: 28.04.2024).