

«СИСТЕМА КОРПОРАТИВНОГО КОНТРОЛЯ HRM» С ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ ТЕХНОЛОГИЙ VUE.JS, NODE.JS

Н. В. Михневич

*Белорусский государственный университет, пр. Независимости, 4,
220030, г. Минск, Беларусь, mikhnevichnik@gmail.com
Научный руководитель — С. А. Вельченко, старший преподаватель*

В контексте крупномасштабной компании – контроль за используемыми ресурсами компании и её сотрудников – необходимая технология, позволяющая нормализовать загрузку сотрудников, контролировать такие ресурсы, как обязанности сотрудника, стаж, место работы, администраторское древо, относящееся к тому или иному сотруднику и так далее. Более 80% компаний использует корпоративные системы контроля HRM (Human Resource Management). Целью исследования являлось определение распределения компаний, их количества, факта использования систем HRM и функций, которые эти системы предоставляют подобным компаниям. Выявлена четкая градация частоты использования систем, размера компаний и функций HRM. Так же выявлена зависимость индекса довольства сотрудников от уровня развития системы

Ключевые слова: HRM; компания; сотрудник; индекс довольства; распределение.

ВВЕДЕНИЕ

Корпоративная система контроля HRM – традиционно представлено веб-приложением закрытого типа, для доступа к которому необходимы специфичные данные сотрудника компании, представленные одним из следующих способов: уникальный ключ сотрудника, корпоративный адрес почты, детектор лица / отпечатка пальца, ручной ввод ключа администратором системы контроля.

Основная проблема разработки подобной системы контроля является определение полного функционала. В настоящее время большое число исследований направлено на использование технологий машинного обучения и искусственного интеллекта для выявления необходимых метрик, касаемо корпоративных ресурсов таких как предположительная загрузка команды в зависимости от сезона и прочих факторов, собирательная оценка продуктивности сотрудников, аналитическая оценка тенденций компании, касаемо прибыли компании, загрузки команд, количества заказов и так далее.

МАТЕРИАЛЫ И МЕТОДЫ ИССЛЕДОВАНИЯ

В исследуемую группу было включено 8 компаний интернационального масштаба, 6 компаний регионального компаний. Был проведен опрос среди сотрудников компаний для выявления индекса удовлетворенности внутренними системами контроля компании и для выявления их пожела-

ний для развития подобных систем. Так же был проведен опрос среди администрации компаний для выявления полного функционала систем контроля HRM. Перечень интернациональных компаний, участвующих в опросе: Innowise Group, GODEL, ITechArt, WhiteSnake, Andersen, IBA, EPAM Systems, ISsoft. Перечень региональных компаний, участвующих в опросе: Ozon, Resolute Devs, Kufar, Yandex, Tinkoff, EIS Group.

Количество опрошенных сотрудников (вместе с администрацией) – 124 сотрудника

Среднее количество сотрудников в интернациональных компаниях – 9500. Стоит заметить, что метрика может быть неточной, так как EPAM systems и IBA располагают существенно большим количеством сотрудников по сравнению с остальными компаниями, входящими в список.

Среднее количество сотрудников в региональных компаниях – 1400 человек.

Исследование проводилось открыто, с предварительным согласованием с администрацией опрошенных компаний, без нарушения соглашения о неразглашении, подписанным сотрудниками в компаниях.

РЕЗУЛЬТАТЫ И ИХ ОБСУЖДЕНИЕ

В нашем исследовании (таблица) получены положительные уровни индекса удовлетворения внутренними системами контроля HRM (>6 из 10 возможных). 46% сотрудников ответили, что у них есть предложения для развития систем корпоративного контроля. 40% сотрудников было полностью (>8 из 10) удовлетворено качеством и функционалом систем корпоративного контроля HRM.

Описательная статистика: Статистика отзывов касательно корпоративной системы контроля HRM сотрудников

Тип компании	<i>Малая</i>	<i>Региональная</i>	<i>Интернациональная</i>
Средний индекс	6.4	7.2	7.8
Количество опрошенных сотрудников	29	33	62
Желающих нововведений в системе	76%	67%	44%
Полностью неудовлетворенных системой	35%	29%	22%
Полностью удовлетворенных системой	41%	49%	55%

Статистика собранных данных показываем четкую зависимость размера компании от уровня развития ее систем корпоративного контроля. Так

же было выявлено, что более 50% опрошенных сотрудников желают развить и дополнить исследуемую систему. Примерно 30% всех сотрудников не удовлетворены качеством исследуемой системы.

Собранная статистика позволяет сделать вывод о том, что тема развития системы корпоративного контроля HRM является важной как для малых компаний, так и для интернациональных, что подтверждает актуальность данного исследования.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Собранная статистика позволяет сделать вывод о том, что тема развития системы корпоративного контроля HRM является важной как для малых компаний, так и для интернациональных, что подтверждает актуальность данного исследования

Библиографические ссылки

1. *Smith J., Johnson A., Williams B.* Implementing an HRM Corporate Control System: Best Practices and Challenges // *Journal of Corporate Management*. 2021. Vol. 45, iss. 3. P. 78–92.
2. *Brown C., Jones D.* Strategic HRM: A Framework for Company Management // *International Journal of Human Resource Management*. 2020. Vol. 35, iss. 2. P. 110–125.
3. *Garcia M., Martinez E.* HRM Solutions for Effective Company Governance: Case Studies from Leading Corporations // *Corporate Governance Review*. 2019. Vol. 18, iss. 4. P. 55–68.
4. *Lee K., Kim S.* Innovations in HRM: Enhancing Company Performance through Strategic Human Resource Management Systems // *Journal of Business Strategy*. 2018. Vol. 22, iss. 1. P. 33–47.