

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ  
ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ  
«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО  
УНИВЕРСИТЕТА»**

**КАФЕДРА БИЗНЕС АДМИНИСТРИРОВАНИЯ**

**Аннотация к дипломной работе**

**ОЦЕНКА ВЛИЯНИЯ КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ ПРЕДПРИЯТИЯ  
НА ЭФФЕКТИВНОСТЬ ЕГО ПРОИЗВОДСТВЕННО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ  
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ (НА ПРИМЕРЕ ИООО «ЛАКТАЛИС БЛР»)**

**ФИЛИППОВИЧ Олег Владимирович**

**Руководитель:**

**Мышковец Юрий Алексеевич**  
кандидат экономических наук

**Минск, 2024**

Дипломная работа: 87 с, 10 рис, 20 табл, 50 источников, 9 прил.

## КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА, ТИПЫ КОРПОРАТИВНЫХ КУЛЬТУР, УПРАВЛЕНИЕ, ЦЕННОСТИ, РИТУАЛ, СИМВОЛ, ЛИДЕРСТВО, СТИЛЬ УПРАВЛЕНИЯ, ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА, ЭФФЕКТИВНОСТЬ РАБОТЫ ОРГАНИЗАЦИИ, ФИНАНСОВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ, ЭФФЕКТИВНОСТЬ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ, ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА

Цель работы является выработка рекомендаций по совершенствованию корпоративной культуры организации ИООО «Лакталис БЛР», обеспечивающих повышение эффективности деятельности предприятия.

Объектом исследования является предприятие ИООО «Лакталис БЛР».

Методы исследования: общенаучные методы – методы анализа и синтеза, дедукции и индукции, системный анализ, статистические методы исследования структуры и динамики, метод коэффициентов, графический метод, табличный метод, матричный метод, а также специальные методы анализа и оценки корпоративной культуры – метод анализа уровней корпоративной культуры, метод оценки элементов корпоративной культуры, метод ОСАІ, метод оценки эффективности корпоративной культуры и другие.

В процессе работы были получены следующие результаты: изучена экономическая деятельность; проведен анализ структуры персонала и кадровой политики; анализ и оценка корпоративной культуры; предложены мероприятия по улучшению корпоративной культуры.

Предложенные мероприятия: разработка миссии организации, разработка и внедрить стратегию организации, изменение стиля управления высшего руководства, разработка и использование атрибутов культуры, усовершенствовать правила внутреннего трудового распорядка, пересмотреть существующую систему премирования, приведут к росту валовой прибыли на 12,48% и рост прибыли от текущей деятельности на 5,8% в 2024 году.

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников теоретические, методологические и методические положения концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

Дыпломная работа: 87 с., 10 рис., 20 мал., 50 крыніц, 9 дадаткаў.

## КАРПАРАТЫЎНАЯ КУЛЬТУРА, ТЫПЫ КАРПАРАТЫЎНЫХ КУЛЬТУР, КІРАВАННЕ, КАШТОЎНАСЦІ, РЫТУАЛ, СІМВАЛ, ЛІДЭРСТВА, СТЫЛЬ КІРАВАННЯ, АРГАНІЗАЦЫЙНАЯ СТРУКТУРА, ЭФЕКТЫЎНАСЦЬ ПРАЦЫ АРГАНІЗАЦЫІ, ФІНАНСАВЫЯ ВЫНІКІ, ЭФЕКТЫЎНАСЦЬ ВЫКАРЫСТАННЯ ПРАЦОЎНЫХ РЭСУРСАЎ, ПРАДУКЦЫЙНАСЦЬ ПРАЦЫ

Мэта працы з'яўляецца выпрацоўка рэкамендацый па ўдасканаленні карпаратыўнай культуры арганізацыі ЗТАА «Лакталіс БЛР», якія забяспечваюць павышэнне эфектыўнасці дзейнасці прадпрыемства.

Аб'ект даследавання з'яўляецца прадпрыемствам ЗТАА «Лакталіс БЛР».

Метады даследавання: агульнанавуковыя метады-метады аналізу і сінтэзу, дэдукцыі і індукцыі, сістэмны аналіз, статыстычныя метады даследавання структуры і дынамікі, метады каэфіцыентаў, графічны метады, таблічны метады, матрычны метады, а таксама спецыяльныя метады аналізу і ацэнкі карпаратыўнай культуры – Метады аналізу узроўняў карпаратыўнай культуры, метады ацэнкі элементаў карпаратыўнай культуры, метады ОСАІ, метады ацэнкі эфектыўнасці карпаратыўнай культуры і іншыя.

У працэсе работы былі атрыманы наступныя вынікі: вывучана эканамічная дзейнасць; праведзены аналіз структуры персаналу і кадравай палітыкі; аналіз і ацэнка карпаратыўнай культуры; прапанаваны мерапрыемствы па палепшэнню карпаратыўнай культуры.

Прапанаваныя мерапрыемствы: распрацоўка місіі арганізацыі, распрацоўка і ўкараніць стратэгію арганізацыі, змяненне стылю кіравання вышэйшага кіраўніцтва, распрацоўка і выкарыстанне атрыбутаў культуры, удасканаліць правілы ўнутранага працоўнага распарадку, перагледзець існуючую сістэму прэміравання, прывядуць да росту валавы прыбытак на 12,48% і рост прыбытку ад бягучай дзейнасці на 5,8% у 2024 годзе.

Аўтар працы пацвярджае, што прыведзены ў ёй матэрыялы правільныя і аб'ектыўна адлюстроўвае стан доследнага працэсу, а ўсе запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц тэарэтычныя, метадалагічныя і метадычныя палажэнні канцэпцыі суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.

Thesis: 87 p., 10 fig., 20 tab, 50 sources, 9 appendixes.

CORPORATE CULTURE, TYPES OF CORPORATE CULTURES, MANAGEMENT, VALUES, A RITUAL, A SYMBOL, LEADERSHIP, MANAGEMENT STYLE, ORGANIZATIONAL STRUCTURE, ORGANIZATIONAL PERFORMANCE, FINANCIAL RESULTS, EFFECTIVE UTILIZATION OF MANPOWER, LABOR PRODUCTIVITY

The objective to develop the recommendations for improving of the corporate culture of the organization Lactalis BLR FLLC company to enhance the effectiveness of the company.

The object of the research: the company Lactalis BLR FLLC

Methods: the scientific methods – the methods of analysis and synthesis, induction and deduction, system analysis, statistical methods for studying the structure and dynamics, the method of factors, graphical method, a tabular method, matrix method, as well as special methods of analysis and evaluation of corporate culture - the method of analysis levels corporate culture method for assessing elements of corporate culture, the method OCAI, the method of assessing the effectiveness of corporate culture, and others.

In the course of the work, the following results were obtained: economic activity was studied; an analysis of the personnel structure and personnel policy was carried out; analysis and evaluation of corporate culture; measures to improve corporate culture were proposed.

The proposed measures: to develop the organization's mission, develop and implement the organization's strategy, change the management style of senior management, develop and use cultural attributes, improve the rules of internal labor regulations, revise the existing bonus system, will lead to an increase in gross profit by 12.48% and an increase in profits from current activities by 5.8% in 2024.

The author of the work confirms that the computational and analytical material presented in it correctly and objectively reflects the state of the process under study, and all theoretical, methodological and methodological provisions and concepts borrowed from literary and other sources are accompanied by references to their authors