

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА БЕЛОРУССКОГО
ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА»**

КАФЕДРА БИЗНЕС-АДМИНИСТРИРОВАНИЯ

Аннотация к дипломной работе

**АНАЛИЗ ОПЛАТЫ ТРУДА И НАПРАВЛЕНИЯ
РАЗВИТИЯ МАТЕРИАЛЬНОГО
СТИМУЛИРОВАНИЯ (НА ПРИМЕРЕ СОАО
«КОММУНАРКА» Г. МИНСК)**

ТРЕБКА Дарья Алексеевна

**Руководитель
Догиль Леонид Филиппович,
доктор экономических наук,
профессор**

Минск, 2024

Дипломная работа: 126 с., 14 рис., 29 табл., 50 источников, 2 прил.

ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА, ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА, ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ, МАТЕРИАЛЬНОЕ СТИМУЛИРОВАНИЕ, СИСТЕМА РАЗВИТИЯ ПЕРСОНАЛА.

Целью дипломной работы является оценка и анализ системы оплаты труда в СОАО «Коммунарка» и разработка предложений по её совершенствованию.

В рамках достижения поставленной цели автором были поставлены следующие задачи:

1. Проанализировать систему оплаты труда в СОАО «Коммунарка»;
2. Исследовать влияние системы оплаты труда на производительность труда сотрудников;
3. Разработать рекомендации по оптимизации системы материального стимулирования.

Объект исследования: совместное открытое акционерное общество "Коммунарка".

Предмет исследования: система оплаты труда и материального стимулирования на предприятии.

Методы исследования: монографический, исторический, статистико-экономический, расчетно-конструктивный, системного и сравнительного анализа, факторного анализа, формульного моделирования.

Область возможного практического применения: предложенные решения могут быть использованы на практике для любых профессий с целью обучения сотрудников дополнительным функциям и сокращения расходов на оплату труда за счет высвобождения постоянного персонала и замена его переменным, способным выполнять требуемую работу.

Автор работы подтверждает, что приведённый в дипломной работе расчётно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников теоретические, методологические и методические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

The diploma work: 126 pages, 14 figures, 29 tables, 50 sources, 2 appendices.

WAGES, LABOUR PRODUCTIVITY, LABOUR RESOURCES, MATERIAL STIMULATION, PERSONNEL DEVELOPMENT SYSTEM.

The purpose of the thesis is to evaluate and analyze the remuneration system at SOAO Kommunarka and develop proposals for its improvement.

In order to achieve this goal, the author set the following tasks:

1. Analyze the remuneration system at SOAO Kommunarka;
2. Investigate the impact of the remuneration system on employee productivity;
3. Develop recommendations for optimizing the financial incentive system.

Object of study: joint open joint-stock company "Kommunarka".

Subject of research: system of remuneration and material incentives at the enterprise.

Research methods: monographic, historical, statistical-economic, calculation-constructive, systemic and comparative analysis, factor analysis, formula modeling.

Area of possible practical application: the proposed solutions can be used in practice for any profession with the aim of training employees for additional functions and reducing labor costs by releasing permanent personnel and replacing them with variables capable of performing the required work.

The author of the work confirms that the calculation and analytical material presented in the thesis correctly and objectively reflects the state of the process under study, and all theoretical, methodological and methodological provisions and concepts borrowed from literary and other sources are accompanied by references to their authors.