

**MINISTRY OF EDUCATION OF THE REPUBLIC OF BELARUS**

**STATE EDUCATIONAL ESTABLISHMENT**

**«SCHOOL OF BUSINESS OF THE BELARUSIAN STATE UNIVERSITY»**

**DEPARTMENT OF BUSINESS ADMINISTRATION**

Thesis paper

**DEVELOPMENT OF LEADERSHIP POTENTIAL (USING THE EXAMPLE  
OF HUAWEI TECHNOLOGIES CO. LTD.)**

XU KEWEI

Supervisor.

E.A.Gopka,

Senior Lecturer

Admitted to thesis defense on

«\_\_»\_\_\_\_\_ 2024

Head of the Department of Business Administration

Doctor of Economics, Professor

\_\_\_\_\_ G. A. Khatskevich

Minsk, 2024

Дипломная работа: 69 с., 51 источников, 4 таблицы, 3 рисунка, 1 приложение

**Ключевые слова:** ЛИДЕРСКИЙ ПОТЕНЦИАЛ, HUAWEI, РАЗВИТИЕ ЛИДЕРСТВА, РАЗВИТИЕ ЛИДЕРСКОГО ПОТЕНЦИАЛА

Проблемы, рассмотренные в дипломе, обеспечивают комплексную основу для развития лидерства в компании Huawei, затрагивая области, которые могут рассматриваться как проблемы или области для улучшения в контексте развития лидерства вместе с организационным ростом.

**Цель исследования.** Целью данного исследования является изучение и анализ стратегий и практик, применяемых компанией Huawei для развития лидерского потенциала среди своих сотрудников.

**Задачи исследования.**

1) Выявить и проанализировать ключевые стратегии и практики, применяемые компанией Huawei для развития лидерского потенциала своих сотрудников.

2) Изучить ключевые факторы, способствующие успешному развитию лидерского потенциала в компании Huawei.

3) Предоставить рекомендации и идеи для других организаций о том, как активизировать свои усилия по развитию лидерства.

**Методология исследования.** Качественные методы, существующая литература.

**Объект исследования.** Объектом данного исследования является изучение и анализ практик развития лидерства в компании Huawei, а также их влияния на развитие лидерского потенциала.

**Предмет исследования.** Предметом исследования является развитие лидерского потенциала в компании Huawei.

**В дипломной работе.**

В дипломной работе представлен научно новый подход к развитию лидерства в организациях. Предлагается комплексная система, включающая выявление талантов, составление индивидуальных планов развития, а также механизм конкурентного продвижения, опирающийся на инновационное лидерство и культурные ценности.

**Сфера возможного практического применения.**

С практической точки зрения эти рекомендации могут повысить финансовые показатели предприятия за счет повышения производительности, эффективности затрат и использования ресурсов, а также повысить вовлеченность сотрудников и общую эффективность организации.

Bachelor's thesis: 69p.,51 sources, 4 tables ;3 Figure,1 Appendix

**Key words:** LEADERSHIP POTENTIAL, HUAWEI, LEADERSHIP DEVELOPMENT, DEVELOPMENT OF LEADERSHIP POTENTIAL

**The problems discussed in thesis.** provide a comprehensive framework for enhancing leadership within Huawei, addressing areas that could be seen as challenges or areas for improvement in the context about leadership development together with organizational growth.

**Purpose of the Research.** The purpose about this research is to investigate together with analyze the strategies together with practices employed by Huawei in developing leadership potential among its employees.

**Research Objectives.**

1) To identify together with analyze the key strategies together with practices employed by Huawei in developing leadership potential among its employees.

2) To explore the key factors that contribute to the successful development about leadership potential in Huawei.

3) To provide recommendations together with insights for other organizations on how to enhance their leadership development efforts.

**Research Methodology.** Qualitative methods, existing literature.

**Object of the Research.** The object about this research is to study together with analyze Huawei's leadership development practices together with their impact on leadership potential development.

**Subject of the Research.** The subject about this research is the leadership potential development within Huawei.

**Elements about scientific novelty.**

The thesis paper introduces a scientifically novel approach to enhancing leadership within organizations. It proposes a comprehensive framework that includes talent identification, personalized development plans, together with a competitive promotion mechanism, underpinned by innovative leadership together with cultural values.

**Realm of the possible practical application.**

Practically, these recommendations be able to elevate an enterprise's financial performance by improving productivity, cost efficiency, together with resource utilization, while also increasing employee engagement together with overall organizational performance.