

**STATE EDUCATIONAL ESTABLISHMENT
"SCHOOL OF BUSINESS OF THE BELARUSIAN STATE
UNIVERSITY"**

DEPARTMENT OF BUSINESS ADMINISTRATION

Thesis abstract

**ASSESSMENT OF THE PERFORMANCE OF THE
EFFECTIVENESS OF PERSONNEL MANAGEMENT AND WAYS
OF ITS INCREASE (BASED ON A CASE OF JSC “MANAGEMENT
COMPANY OF THE HOLDING “BELORUSSKIE OBOI”)**

SOUS Maryia Vasilevna

Supervisor
Golda Olga Alekseevna
Senior Lecturer

Minsk, 2024

Тема: 68 стр., 6 рисунков, 5 таблиц, 41 источник, 4 приложения.

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ, РАЗВИТИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКИХ РЕСУРСОВ, МОДЕЛЬ MCKINSEY 7S, ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА, ЦЕЛЛЮЛОЗНО-БУМАЖНАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ, ВНУТРЕННЯЯ СРЕДА КОМПАНИИ, КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ, МИССИЯ, ЦЕННОСТИ, ЦЕЛИ, РАЗРАБОТКА СТРАТЕГИИ.

Цель исследования: улучшить существующую систему оценки управления персоналом или разработать потенциально новую систему, которая может способствовать повышению эффективности.

Объект исследования: организационная структура и система оценки качества и эффективности управления персоналом в ОАО «Управляющая компания холдинга «Белорусские обои».

Предмет исследования: оценка эффективности управления персоналом и подходы к улучшению эффективности работы персонала посредством внедрения конкретных мер и интервенций.

Методы исследования: описание, индуктивно-дедуктивный метод, сравнение, методы анализа финансовой отчетности.

Исследования и разработки: рассмотрены теоретические основы анализа финансовых результатов предприятия, дана общая организационно-экономическая характеристика предприятия, проведен анализ финансовых результатов предприятия, разработаны меры, направленные на улучшение.

Элементы научной новизны: предложены и обоснованы рекомендации по улучшению финансовых результатов предприятия.

Область возможного практического применения: предложенные решения могут быть использованы на практике при поиске путей улучшения эффективности управления персоналом любого промышленного предприятия.

Техническая и экономическая, социальная значимость: предлагаемые мероприятия будут способствовать повышению рентабельности и деловой активности организации.

Автор подтверждает, что расчетный и аналитический материал, представленный в дипломной работе, корректно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все теоретические, методологические принципы и концепции, заимствованные из литературных и других источников, сопровождаются ссылками на их авторов.

Тэма: 68 стар., 6 малюнкаў, 5 табліц, 41 крыніца, 4 дадаткі.

КІРАВАННЕ ПЕРСАНАЛАМ, РАЗВІЦЦЁ ЧАЛАВЕЧЫХ РЭСУРСАЎ, МАДЭЛЬ McKINSEY 7S, АРГАНІЗАЦЫЙНАЯ СТРУКТУРА, ЦЭЛЮЛОЗНА-БУМАЖНАЯ ПРАМЫСЛОВАСЦЬ, УНУТРАНЕ АСЯРОДДЗЕ КАМПАНІІ, КЛЮЧАВЫЯ ПАКАЗЧЫКІ ЭФЕКТЫЎНАСЦІ, МІСІЯ, КАШТОЎНАСЦІ, МЭТЫ, РАЗРАБОТКА СТРАТЭГІІ.

Мэта даследавання: палепшыць існуючую сістэму ацэнкі кіравання персаналам або распрацаваць патэнцыйна новую сістэму, якая можа спрыяць павышэнню эфектыўнасці.

Аб'ект даследавання: арганізацыйная структура і сістэма ацэнкі якасці і эфектыўнасці кіравання персаналам у ААТ «Кіруючая кампанія холдынгу «Беларускія шпалеры».

Прадмет даследавання: ацэнка эфектыўнасці кіравання персаналам і падыходы да палепшэння эфектыўнасці працы персаналу шляхам увядзення канкрэтных мер і інтэрвенцый.

Методы даследавання: апісанне, індуктыўна-дэдуктыўны метады, параўнанне, метады аналізу фінансавай справаздачнасці.

Даследаванні і распрацоўкі: разледжаны тэарэтычныя асновы аналізу фінансавых вынікаў прадпрыемства, дадзена агульная арганізацыйна-эканамічная характарыстыка прадпрыемства, праведзены аналіз фінансавых вынікаў прадпрыемства, распрацаваны меры, накіраваныя на палепшэнне.

Элементы навуковай навізны: прапанаваны і абгрунтаваны рэкамендацыі па палепшэнню фінансавых вынікаў прадпрыемства.

Сфера магчымага ўжывання: прапанаваныя рашэнні могуць быць выкарыстаны на практыцы пры пошуку шляхоў палепшэння эфектыўнасці кіравання персаналам любога прамысловага прадпрыемства.

Тэхнічнае і эканамічнае, сацыяльнае значэнне: прапанаваныя мерапрыемствы будуць спрыяць павышэнню рэнтабельнасці і дзелавой актыўнасці арганізацыі.

Аўтар пацвярджае, што разліковы і аналітычны матэрыял, прадстаўлены ў дыпломнай рабоце, карэктна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан працэсу, які даследуецца, а ўсе тэарэтычныя, метадалагічныя прынцыпы і канцэпцыі, запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц, суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.

Thesis: 68 p., 6 figures, 5 tables, 41 sources, 4 appendices.

PERSONNEL MANAGEMENT, HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT, MCKINSEY 7S MODEL, ORGANIZATIONAL STRUCTURE, PULP AND PAPER INDUSTRY, COMPANY INTERNAL ENVIRONMENT, KEY PERFORMANCE INDICATORS, MISSION, VALUES, GOALS, STRATEGY DEVELOPMENT

The purpose of the research: is to improve the existing system of assessment of personnel management or to elaborate potential new system that may help to improve the efficiency, thus contributing to the overall future development and growth of the organization.

The object of the research: the organizational structure and system for assessing the quality and efficiency of personnel management in the Joint Stock Company “Managing Company of the Holding “Belorusskie Oboi”.

The subject of the research: the personnel management performance assessment and the approaches to improve the personnel performance through implementing specific improvement measures and interventions.

Research methods: description, inductive-deductive method, comparison, methods of analysis of financial statements (vertical, horizontal and trend analysis), extrapolation methods.

Research and development: the theoretical foundations of the analysis of the financial results of the enterprise are considered, the general organizational and economic characteristics of the enterprise are given, the analysis of the financial results of the enterprise is carried out, measures aimed at improving the financial results of the enterprise are developed.

Elements of scientific novelty: recommendations for improving the financial results of the enterprise are proposed and substantiated.

Realm of the possible practical application: the proposed solutions can be used in practice when looking for ways to improve the personnel management performance of any industrial enterprise.

Technical and economic, social significance: the proposed activities will contribute to the increasing the profitability and business activity of the organization.

The author confirms that the calculation and analytical material presented in the thesis correctly and objectively reflects the state of the process under study, and all theoretical, methodological principles and concepts borrowed from literary and other sources are accompanied by references to their authors.