

**MINISTRY OF EDUCATION OF THE REPUBLIC OF BELARUS
BELARUSIAN STATE UNIVERSITY
FACULTY OF INTERNATIONAL RELATIONS
Department of International Law**

Annotation to the master's thesis

GOVERNMENT REGULATION OF LABOUR RELATIONS

JI LIANGYUJIE

Scientific supervisor –

N.S. Minko

PhD, Associate Professor

Minsk, 2024

ANNOTATION

1. Structure and scope of the master's thesis: 63 p, 58 sources.

2. Keywords: GOVERNMENT REGULATION, LABOUR RELATIONS, LAWS AND REGULATIONS, COORDINATION OF LABOUR RELATIONS, CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY.

3. The content of the work

Object of the study: is to evaluate the efficacy of existing legislation in safeguarding workers' rights, fostering equitable employment practices, and ensuring economic stability.

Subject of the study: is to analyse the legal frameworks, institutional mechanisms and policy strategies that govern the interactions between workers and employers. The focus is on safeguarding rights, promoting fair practices and addressing the changing challenges in the labour market.

The aim of the thesis: is to analyse the legal frameworks, institutional mechanisms and policy strategies that govern the interactions between workers and employers.

Methods of research: legal analysis, policy evaluation, statistical analysis of labour statistics, case studies, surveys, and interviews with important players.

Results: Faced with the ever-changing economic and social context, the government still needs to continue to explore and innovate in order to better adapt to and guide the development of labor relations.

Reliability of materials and results of the thesis: The materials used and the results of the thesis work are reliable. The work was done independently.

Recommendations for the use of the results: The study of government regulation of labour relations has significant practical implications for policy formation, boosting conflict resolution, guiding economic policies, and improving workforce development.

АННОТАЦИЯ

1. Структура и объем дипломной работы: Страница 63, 58 источника.

2. Перечень ключевых слов: ГОСУДАРСТВЕННОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ, ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ, ЗАКОНЫ И ПРАВИЛА, КООРДИНАЦИЯ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ, КОРПОРАТИВНАЯ СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ.

3. Содержание работы

Объект исследования: заключается в оценке эффективности действующего законодательства в защите прав трудящихся, содействии справедливой практике трудоустройства и обеспечении экономической стабильности.

Предмет исследования: заключается в анализе правовых рамок, институциональных механизмов и политических стратегий, которые регулируют взаимодействие между работниками и работодателями. Основное внимание уделяется защите прав, продвижению справедливой практики и решению меняющихся проблем на рынке труда.

Цель исследования: заключается в анализе правовых рамок, институциональных механизмов и политических стратегий, регулирующих взаимодействие между работниками и работодателями.

Методы исследования: правовой анализ, оценка политики, статистический анализ статистики труда, тематические исследования, опросы и интервью с важными игроками.

Результаты: Столкнувшись с постоянно меняющимся экономическим и социальным контекстом, правительству по-прежнему необходимо продолжать исследование и внедрять инновации, чтобы лучше адаптироваться и направлять развитие трудовых отношений.

Достоверность материалов и результатов диссертации: Использованные материалы и результаты диссертационной работы достоверны. Работа выполнена самостоятельно.

Рекомендации по использованию результатов: Изучение государственного регулирования трудовых отношений имеет важное практическое значение для формирования политики, содействия разрешению конфликтов, разработки и экономической политики и улучшения развития рабочей силы.