

**MINISTRY OF EDUCATION OF THE REPUBLIC OF BELARUS
BELARUSIAN STATE UNIVERSITY
FACULTY OF INTERNATIONAL RELATIONS
Department of International Law**

Annotation to the master's thesis

**INFORMATION AND ANALYTICAL TECHNOLOGIES IN
THE FIELD OF LABOR RELATIONS**

LI YUAN

Scientific supervisor:

N.S. Minko

PhD, Associate Professor

Minsk, 2024

ANNOTATION

1. Structure and scope of the master's thesis: 50 p, 55 sources.

2. Keywords: INFORMATION AND ANALYTICAL TECHNOLOGIES, PRIVACY, LABOR RELATIONS, FRAMEWORK, TECHNOLOGY, INNOVATION.

3. The content of the work

Object of research – social relations arising in connection with the use of information and analytical technologies in the field of labor relations.

Objectives: 1. To study the theoretical base of information and analytical support for labor relationships. 2. To carry out analysis and content of information-analytic work in the sphere of labor relations. 3. Identify prospects for the development of information and analytical technologies in the sphere of labor relations.

Subject of research – mechanisms and tools for implementing information and analytical technologies in the field of labor relations, reflected in scientific research, educational literature, and practical activities.

The aim of the thesis – The purpose of the study is to analyze the problems arising from the introduction of information and analytical technologies in the field of labor relations, as well as to assess the ability of the of the current legal system to accept the requirements of the digital economy; to explore the development status of information and analysis technology in the field of labor relations, influencing factors and related regulatory legal behavior.

Results: Information and analysis work is very important in the field of labor. At the same time, China is constantly improving the corresponding laws to provide protection for them. Excellent scientific operation mechanism and the support of the national government and laws and regulations, as well as high-tech personnel, scientific management and advanced professional technology have established a stable and harmonious labor relationship for a long time

Recommendations for the use of the results: The results of this study analyze the impact of information technology on labor relations, including its impact on labor market structure, employment pattern and labor supply and demand relationship. he main findings of the study will be summarized and relevant policy recommendations will be made to address new challenges and issues in the labor market.

Reliability of materials and results of the thesis: it will help to deepen the understanding of information and analysis techniques in the field of labor relations, provide decision-making reference for the government, enterprises and laborers, promote the healthy development of the labor market, and achieve a win-win situation of economic growth and social progress.

Methods: In this study the literature review method, supplemented by the case study method, was used as the main method. Through a comprehensive analysis of relevant laws and other regulations, policy documents, scientific articles and other literature, as well as in-depth analysis of typical cases, we have gained a comprehensive understanding of the current situation related to the use of information and analytical technologies in the field of labor relations.

АННОТАЦИЯ

1. **Структура и объем магистерской диссертации:** 50 с., 55 источников.

2. **Ключевые слова:** ИНФОРМАЦИОННО-АНАЛИТИЧЕСКИЕ ТЕХНОЛОГИИ, КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТЬ, ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ, РАМКИ, ТЕХНОЛОГИИ, ИННОВАЦИИ.

3. **Содержание работы:**

Объект исследования – общественные отношения, возникающие в связи с использованием информационно-аналитических технологий в сфере трудовых отношений.

Задачи: 1. Изучить теоретическую базу информационно-аналитического обеспечения трудовых отношений. 2. Провести анализ и содержание информационно-аналитической работы в сфере трудовых отношений. 3. Выявить перспективы развития информационно-аналитических технологий в сфере трудовых отношений.

Предмет исследования – механизмы и инструменты реализации информационно-аналитических технологий в сфере трудовых отношений, отраженные в научных исследованиях, учебной литературе и практической деятельности.

Цель диссертации – целью исследования является анализ проблем, возникающих при внедрении информационно-аналитических технологий в сферу трудовых отношений, а также оценка способности действующей правовой системы адаптировать требования цифровой экономики; изучение состояния развития информационно-аналитических технологий в сфере трудовых отношений, влияющих факторов и соответствующего нормативного правового регулирования.

Результаты: информационно-аналитическая работа очень важна в сфере трудовых отношений. В то же время Китай постоянно совершенствует соответствующее законодательство, чтобы обеспечить их защиту. Отличный научный механизм работы и поддержка со стороны правительства страны и законов и правил, а также высокотехнологичный персонал, научное управление и передовые профессиональные технологии позволили создать стабильные и эффективные трудовые отношения на долгое время.

Рекомендации по использованию результатов: в результате проведенного исследования анализируется влияние информационных технологий на трудовые отношения, в том числе их воздействие на структуру рынка труда, структуру занятости и соотношение спроса и предложения рабочей силы. В заключении обобщаются основные выводы исследования и даются соответствующие политические рекомендации для решения новых задач и проблем на рынке труда.

Достоверность материалов и результатов диссертации: поможет углубить понимание информации и методов анализа в области трудовых отношений, предоставит рекомендации по принятию решений для правительства, предприятий и работников, будет способствовать здоровому развитию рынка труда, а также достижению бесприигрышной ситуации экономического роста и социального прогресса.

Методы: в данном исследовании в качестве основного метода был использован метод аналитического обзора литературы, дополненный методом изучения конкретных кейсов. Благодаря всестороннему анализу соответствующих законов и других нормативных актов, программных документов, научных статей и другой литературы, а также углубленному анализу соответствующих кейсов, формируется углубленное представление о текущей ситуации, связанной с использованием информационно-аналитических технологий в сфере трудовых отношений.