

**MINISTRY OF EDUCATION OF THE REPUBLIC OF BELARUS
BELARUSIAN STATE UNIVERSITY
FACULTY OF INTERNATIONAL RELATIONS
Department of International Law**

Annotation to the master's thesis

**PROBLEMS OF FAIR WAGES IN THE REPUBLIC OF BELARUS AND
THE PEOPLE'S REPUBLIC OF CHINA**

Zhou Shurong

Scientific supervisor –

Academic degree, Academic title

PhD, Associate Professor

L.V.Kurilo

Minsk, 2024

ANNOTATION

1. Structure and scope of the master's thesis : 54 p, 50 sources.

2. Keywords: BELARUS, CHINA, FAIR WAGES, LAW, REGULATION, SOCIETY, ECONOMY, POVERTY, EQUALITY.

3. The content of the work

Object of the study is legal relations in the field of fair wages.

Subject of the study is international treaties, supranational laws, domestic legislation, case law, working papers of international organisations.

The aim of the thesis : is to identify the problem of fair wages in the Republic of Belarus and the People's Republic of China.

Methods of research: are theoretical overview analysis, synthesis and legal comparison.

Results: In modern conditions of globalization, the Republic of Belarus and the People's Republic of China, as two important countries, are faced with the problem of ensuring fair payment of fees. Wage equity is directly linked to social stability and economic development, but both countries have their own problems and dilemmas in this regard. The Belarusian wage system is affected by government interference, while China faces huge wage gaps between urban and rural areas, industries and regions. This master's thesis examines the problems of fair wages in the Republic of Belarus and the People's Republic of China, analyzes their causes and proposes possible solutions.

Reliability of materials and results of the thesis: The materials used and the results of the master's thesis are reliable. The work was done independently.

Recommendations for the use of the results: The recommendations for improving the fair wage system developed in the course of the master's thesis will contribute to the coordination of policies between the governments of the two countries in the field of ensuring fair wages, can be used by Chinese enterprises investing abroad, and will also contribute to the resolution of joint investment disputes between Chinese and other enterprises.

АННОТАЦИЯ

1. Структура и объем дипломной работы: 54 страницы, 50 источников.

2. Перечень ключевых слов: Беларусь, Китай, справедливая оплата труда, закон, регулирование, общество, экономика, бедность, равенство.

3. Содержание работы

Объектом являются правоотношения в сфере справедливой заработной платы.

Предметом исследования являются международные договоры, наднациональные законы, внутреннее законодательство, прецедентное право, рабочие документы международных организаций.

Цель дипломной работы: анализ современного состояния и тенденций развития справедливой оплаты труда в Республике Беларусь и Китайской Народной Республике, а также разработка рекомендаций по совершенствованию системы справедливой оплаты труда.

Методы исследования: теоретический обзорный анализ, синтез и сравнительно-правовой подход.

Результаты: В современных условиях глобализации Республика Беларусь и Китайская Народная Республика, как две важные страны, столкнулись с проблемой обеспечения справедливой оплаты труда. Справедливость уровня заработной платы напрямую связана с социальной стабильностью и экономическим развитием, однако обе страны имеют свои собственные проблемы и дилеммы в этом отношении. На белорусскую систему заработной платы влияет вмешательство правительства, в то время как Китай сталкивается с огромным разрывом в заработной плате между городскими и сельскими районами, отраслями промышленности и регионами. В данной магистерской диссертации исследуются проблемы справедливой оплаты труда в Республике Беларусь и Китайской Народной Республике, анализируются их причины и предлагаются возможные пути решения.

Достоверность материалов и результатов диссертации: Использованные материалы и результаты магистерской диссертации достоверны. Работа была выполнена самостоятельно.

Рекомендации по использованию результатов: Разработанные в ходе проведенного в магистерской диссертации исследования рекомендации по совершенствованию системы справедливой оплаты труда будут способствовать координации политики между правительствами двух стран в области обеспечения справедливой оплаты труда, могут использоваться китайскими предприятиями, инвестирующими за рубежом, а также будут содействовать решению совместных инвестиционных споров между китайскими и иными предприятиями.