

**STATE EDUCATIONAL ESTABLISHMENT
"SCHOOL OF BUSINESS OF THE BELARUSIAN STATE
UNIVERSITY"**

DEPARTMENT OF BUSINESS ADMINISTRATION

Thesis abstract

**MODERN RECRUITMENT TECHNOLOGIES AND THEIR
APPLICATIONS PRACTICES IN ORGANIZATION (BASED ON A
CASE STUDY OF LLC “NAVITREK”)**

PANTSIALEI Yauheniya Aliaksandrauna

Supervisor
Pyko Alexander Vladimirovich
PhD in Psychology, Associate professor

Minsk, 2024

Дипломная работа: 55 стр., 13 рис., 13 табл., 50 источников, 11 прил.
РЕКРУТИНГ, УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ,
ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА, ОТБОР ПЕРСОНАЛА

Цель работы - разработка рекомендаций по совершенствованию практик процесса подбора и найма персонала для ООО «НавиТрек».

Объектом данного исследования является предприятие ООО «НавиТрек».

Предметом данного исследования является процесс подбора и найма персонала на предприятии ООО «НавиТрек».

Методы исследования: интервью, непосредственное наблюдение, архивные исследования, теоретический, финансовый анализ.

Исследования и разработки: в дипломной работе исследуются теоретические основы, значение и методологические подходы к подбору персонала; рассматриваются и оцениваются факторы внутренней и внешней среды предприятия и его конкурентное положение на рынке; разрабатываются альтернативы для предприятия; предлагаются возможные экономически обоснованные стратегии; и даются рекомендации относительно существующих путей совершенствования подбора персонала на предприятии ООО «НавиТрек».

Элементы научной новизны: предлагаемые и обоснованные меры по разработке плана подбора персонала для предприятия ООО «НавиТрек».

Область возможного практического применения: бизнес-планирование коммерческих организаций.

Техническо-экономическая и социальная значимость проведенного исследования: практическая реализация результатов исследования в деловой практике может эффективно способствовать улучшению стратегической и, как следствие, экономической эффективности предпринимательской деятельности предприятия ООО «НавиТрек».

Автор дипломной работы подтверждает, что приведенный в ней материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствования сопровождаются ссылками на их первоначальных авторов.

Дыпломная работа: 55 с., 13 мал., 13 табл., 50 крыніц, 11 дадаткаў.
РЭКРУТЫНГ, КІРАВАННЕ ПЕРСАНАЛАМ, ВЫТВОРЧАСЦЬ ПРАЦЫ, АДБОР ПЕРСАНАЛА

Мэта даследавання – распрацоўка рэкамендацый па ўдасканаленні практык працэсу падбору і найму персаналу для ТАА «НавіТрэк».

Аб'ект даследавання: аб'ектам дадзенага даследавання з'яўляецца прадпрыемства ТАА «НавіТрэк».

Прадметам даследавання: Прадметам дадзенага даследавання з'яўляецца працэс падбору і найму персаналу на прадпрыемстве ТАА «НавіТрэк».

Метады даследавання: інтэрв'ю, непасрэднае назіранне, архіўныя даследаванні, тэарэтычны, фінансавы аналіз.

Даследаванні і распрацоўкі: у дыпломнай рабоце даследуюцца тэарэтычныя асновы, значэнне і метадалагічныя падыходы да падбору персаналу; разглядаюцца і ацэньваюцца фактары ўнутранага і навакольнага асяроддзя прадпрыемства і яго канкурэнтнае становішча на рынку; распрацоўваюцца альтэрнатывы для прадпрыемства; прапануюцца магчымыя эканамічна абгрунтаваныя стратэгіі; і даюцца рэкамендацыі адносна існуючых шляхоў удасканалення падбору персаналу на прадпрыемстве ТАА «НавіТрэк».

Элементы навуковай навізны: прапанаваныя і абгрунтаваныя меры па распрацоўцы плана падбору персаналу для прадпрыемства ТАА «НавіТрэк».

Галіна магчымага практычнага прымянення: бізнес-планаванне камерцыйных арганізацый.

Тэхнічна-эканамічная і сацыяльная значнасць праведзенага даследавання: практычная рэалізацыя вынікаў даследавання ў дзелавой практыцы можа эфектыўна садзейнічаць паляпшэнню стратэгічнай і, як следства, эканамічнай эфектыўнасці прадпрымальніцкай дзейнасці прадпрыемства ТАА «НавіТрэк».

Аўтар дыпломнай працы пацвярджае, што прыведзены ў ёй матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан доследнага працэсу, а ўсе запазычаныя суправаджаюцца спасылкамі на іх першапачатковых аўтараў.

Thesis: 55 p., 13 figures, 13 tables, 50 sources, 11 app.

RECRUITING, PERSONNEL MANAGEMENT, LABOR PRODUCTIVITY, STAFF SELECTION

The aim of the thesis: to propose ways to improve the selection of personnel at the LLC “NaviTrek”, based on the provided report on the economic activities of the for 2021-2023. Analyze the personnel selection system and make proposals for its improvement, calculating the economic effect of implementation.

Object of research: LLC “NaviTrek”.

Subject of research: is the process of selection and hiring of personnel of LLC “NaviTrek”.

Methods of research: interviews, direct observation, archival research, theoretical, financial analysis.

Research and development: the thesis explores the theoretical foundations, significance and methodological approaches to personnel selection; factors of the internal and external environment of the enterprise and its competitive position in the market are considered and assessed; alternatives for the enterprise are developed; possible economically feasible strategies are proposed; and recommendations are given regarding existing ways to improve personnel selection at the LLC “NaviTrek” enterprise.

Elements of scientific novelty: proposed and justified measures to develop a personnel selection plan for the LLC “NaviTrek” enterprise.

Area of possible practical application: business planning of commercial organizations.

Technical, economic and social significance of the research: the practical implementation of the research results in business practice can effectively contribute to improving the strategic and, as a consequence, economic efficiency of the business activities of the enterprise LLC “NaviTrek”.

The author of the thesis confirms that the material presented in it correctly and objectively reflects the state of the process under study, and all borrowings are accompanied by links to their original authors.