

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ЮРИДИЧЕСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ
Кафедра гражданского процесса и трудового права

НАЛЕЦКАЯ Виктория Викторовна

ПОНЯТИЕ И ВИДЫ ТРУДОВЫХ ОТПУСКОВ

Аннотация дипломной работы

Научный руководитель:
кандидат юридических наук, доцент
Т. М. Петоченко

Допущена к защите

«___» _____ 2024 г.

Заведующий кафедрой гражданского процесса и трудового права,
кандидат юридических наук, доцент О. Н. Романова

Минск, 2024

РЕФЕРАТ

Объём работы: 56 страниц, 66 использованных источников.

Ключевые слова: ГРАФИК ОТПУСКОВ, ДЕНЕЖНАЯ КОМПЕНСАЦИЯ ЗА НЕИСПОЛЬЗОВАННЫЙ ТРУДОВОЙ ОТПУСК, ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ТРУДОВОЙ ОТПУСК, ОСНОВНОЙ ТРУДОВОЙ ОТПУСК, РАБОЧИЙ ГОД, ТРУДОВОЙ ОТПУСК.

Объект исследования: общественные отношения, которые складываются по поводу предоставления трудовых отпусков.

Цель работы: на основании изучения и анализа источников трудового права, научной литературы и правоприменительной практики выявить особенности и недостатки применения законодательства о труде, локальных правовых актов, соглашений и коллективных договоров в части предоставления трудовых отпусков, для определения перспективных направлений развития национального законодательства в исследуемой сфере.

Методология исследования: общенаучные методы (диалектический, исторический, анализ и другие) и специальные юридические методы (диалектический, сравнительно-правовой, формально-логический, структурно-функциональный анализ, системный анализ и другие).

Научная новизна исследования заключается в теоретико-прикладном обосновании необходимости совершенствования норм законодательства в сфере регулирования трудовых отпусков. В результате проведенного исследования определены с учетом изменения законодательства о труде перспективные направления совершенствования правового обеспечения реализации права на трудовой отпуск. В частности, предложено уточнить определение понятия «отпуск» (ч. 1 ст. 150 ТК) и закрепить в Трудовом кодексе Республики Беларусь дефиницию «трудовой отпуск», внесены предложения по совершенствованию порядка предоставления трудовых отпусков.

Полученные в ходе исследования выводы могут быть использованы в правотворческой деятельности и в дальнейших научных исследованиях.

Дипломная работа является самостоятельно выполненным исследованием.

РЭФЕРАТ

Аб'ём працы: 56 старонкі, 66 скарыстаных крыніц.

Ключавыя словы: ГРАФІК АДПАЧЫНКАЎ, ГРАШОВАЯ КАМПЕНСАЦЫЯ ЗА НЯВЫКАРЫСТАНЫ ПРАЦОЎНЫ ВОДПУСК, ДАДАТКОВЫ ПРАЦОЎНЫ ВОДПУСК, АСНОЎНЫ ПРАЦОЎНЫ ВОДПУСК, ПРАЦОЎНЫ ГОД, ПРАЦОЎНЫ ВОДПУСК.

Аб'ект даследавання: грамадскія адносіны, якія складаюцца з нагоды прадастаўлення працоўных адпачынкаў.

Мэта працы: на падставе вивучэння і аналізу крыніц працоўнага права, навуковай літаратуры і правапрымянальнай практыкі выявіць асаблівасці і недахопы прымянення заканадаўства аб працы, лакальных прававых актаў, пагадненняў і калектыўных дагавораў у частцы прадастаўлення працоўных адпачынкаў, для вызначэння перспектыўных напрамкаў развіцця нацыянальнага заканадаўства ў доследная сферы.

Метадалогія даследавання: агульнанавуковыя метады (дыялектычны, гістарычны, аналіз і іншыя) і спецыяльныя юрыдычныя метады (дыялектычны, параўнальна-прававы, фармальна-лагічны, структурна-функцыянальны аналіз, сістэмны аналіз і іншыя).

Навуковая навізна даследавання: заключаецца ў тэарэтыка-прыкладным абгрунтаванні неабходнасці ўдасканалення нормаў заканадаўства ў сферы рэгулявання працоўных адпачынкаў. У выніку праведзенага даследавання вызначаны з улікам змянення заканадаўства аб працы перспектыўныя напрамкі ўдасканалення прававога забяспечання рэалізацыі права на працоўны водпуск. У прыватнасці, прапанавана ўдакладніць азначэнне паняцця «адпачынак» (ч.1 арт. 150 ПК) і замацаваць ў Працоўным кодэксе Рэспублікі Беларусь дэфеніцыю « працоўны водпуск », унесены прапановы па ўдасканаленні парадку прадастаўлення працоўных адпачынкаў.

Атрыманыя ў ходзе даследавання высновы могуць быць выкарыстаны ў праватворчай дзейнасці і ў далейшых навуковых даследаваннях.

Дыпломная праца з'яўляецца самастойна выкананым даследаваннем.

SUMMARY

Scope of work: 56 pages, 66 references.

Key words: VACATION SCHEDULE, MONETARY COMPENSATION FOR UNUSED WORK LEAVE, ADDITIONAL WORK LEAVE, BASIC WORK LEAVE, WORKING YEAR, WORK LEAVE.

Object of study: the social relations that are developing regarding the provision of work leave.

The purpose of the work: based on the study and analysis of sources of labor law, scientific literature and law enforcement practice, identify the features and shortcomings of the application of labor legislation, local legal acts, agreements regarding the provision of labor leaves, in order to determine promising directions for the development of national legislation in the area under study.

Research methodology: general scientific methods (dialectical, historical, analysis, and others) and special legal methods (dialectical, comparative legal, formal-logical, structural-functional analysis, system analysis, and others).

Scientific novelty of the research: consists in theoretical and applied substantiation of the need to improve legislative norms in the field of regulation of labor leaves. As a result of the study, taking into account changes in labor legislation, promising directions for improving the legal support for the implementation of the right to labor leave were identified. In particular, it was proposed to clarify the definition of the concept of «labor leave » (part 1 of article 150 of the Labor Code) and to consolidate the definition of « labor leave» in the Labor Code of the Republic Belarus, proposals were made to improve the procedure for granting labor leaves.

The conclusions obtained in the course of the study can be used in law-making activities and in further scientific research.

The thesis is an independently completed study.