

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ЮРИДИЧЕСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ
Кафедра гражданского процесса и трудового права

МАРТЫНЕНКО Анастасия Сергеевна

**ПОНЯТИЕ И ВИДЫ СОЦИАЛЬНЫХ ОТПУСКОВ
В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ**

Аннотация дипломной работы

Научный руководитель:
Кандидат юридических наук,
доцент
Т. К. Бритова

Допущена к защите

«___» _____ 20__ г.

Заведующий кафедрой _____

кандидат юридических наук, доцент

О. Н. Романова

Минск, 2024

РЕФЕРАТ

Дипломная работа состоит из 62 страниц, использовано 59 источников.

Ключевые слова: СОЦИАЛЬНЫЙ ОТПУСК, ТРУДОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ, РАБОТНИК, ВНЕРАБОЧЕЕ ВРЕМЯ, СОЦИАЛЬНАЯ ЦЕЛЬ, СОХРАНЕНИЕ ПРЕЖНЕЙ РАБОТЫ, УВАЖИТЕЛЬНЫЕ ПРИЧИНЫ ЛИЧНОГО И СЕМЕЙНОГО ХАРАКТЕРА, ОТДЕЛЬНЫЕ КАТЕГОРИИ РАБОТНИКОВ, МАТЕРИНСТВО, УХОД ЗА РЕБЕНКОМ, ПОЛУЧЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ, ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА.

Объект исследования: общественные отношения, возникающие в процессе предоставления социальных отпусков в Республике Беларусь.

Цель дипломной работы: комплексный научно-правовой анализ правового регулирования порядка и условий предоставления социальных отпусков в Республике Беларусь для совершенствования трудового законодательства Республики Беларусь.

Методы исследования: общелогические методы (индукция и дедукция, анализ и синтез), общенаучные методы (исторический, логический), специальные методы (формально-юридический, сравнительно-правовой, метод толкования правовых норм).

Научная новизна исследования: в дипломной работе предпринята попытка выявить и проанализировать основные проблемы правового регулирования порядка и условий предоставления социальных отпусков в Республике Беларусь. В результате комплексного анализа законодательства и научных исследований были выдвинуты предложения по улучшению законодательства. Среди основных предложений: изложить ст. 183 Трудового кодекса Республики Беларусь от 26 июля 1999 г. № 296-3 (далее – ТК) в новой редакции; пересмотреть продолжительность отпуска по беременности и родам женщинам, проживающим на территории радиоактивного загрязнения; внести изменения в ч. 1, 2 и 3 ст. 216 ТК, п. 1 абз. 3 ч. 4 ст. 168 ТК, ст. 212 ТК, ст. 219 ТК; дополнить ч.1. ст.189 ТК такой категорией работников, которым наниматель обязан предоставить отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до 14 календарных дней как: одинокие родители – мать (отец), усыновитель (удочеритель), воспитывающие ребенка в возрасте до 18 лет.

Степень внедрения: полученные в ходе исследования выводы могут быть использованы в правотворческой деятельности и в дальнейших научных исследованиях.

Дипломная работа является самостоятельно выполненным исследованием.

РЭФЕРАТ

Дыпломная работа складаецца з 62 старонак, выкарыстана 59 крыніц.

Ключавыя словы: САЦЫЯЛЬНЫ ВОДПУСК, ПРАЦОЎНАЯ ДЗЕЙНАСЦЬ, РАБОТНІК, ПАЗАРАБОЧЫ ЧАС, САЦЫЯЛЬНАЯ МЭТА, ЗАХОЎВАННЕ РАНЕЙШАЙ ПРАЦЫ, УВАЖЛІВЫЯ ПРЫЧЫНЫ АСАБІСТАГА І СЯМЕЙНАГА ХАРАКТАРУ, МАЦЯРЫНСТВА, ДОГЛЯД ЗА ДЗІЦЕМ, АТРЫМАННЕ АДУКАЦЫІ, ЗАРОБАК.

Аб'ект даследавання: грамадскія адносіны, якія ўзнікаюць у працэсе прадастаўлення сацыяльных водпусकाў у Рэспубліцы Беларусь.

Мэта дыпломнай работы: комплексны навукова-прававы аналіз прававога рэгулявання парадку і ўмоў прадастаўлення сацыяльных водпусकाў у Рэспубліцы Беларусь для ўдасканалення працоўнага заканадаўства Рэспублікі Беларусь.

Метады даследавання: агульналагічныя метады (індукцыя і дэдукцыя, аналіз і сінтэз), агульнанавуковыя метады (гістарычны, лагічны), спецыяльныя метады (фармальна-юрыдычны, параўнальна-прававы, метады тлумачэння прававых норм).

Навуковая навізна даследавання: у дыпломнай рабоце зроблена спроба выявіць і прааналізаваць асноўныя праблемы прававога рэгулявання парадку і ўмоў прадастаўлення сацыяльных водпусकाў у Рэспубліцы Беларусь. У выніку комплекснага аналізу заканадаўства і навуковых даследаванняў былі вылучаны прапановы па паляпшэнні заканадаўства. Сярод асноўных прапаноў: выкласці арт. 183 Працоўнага кодэкса Рэспублікі Беларусь ад 26 ліпеня 1999 г. № 296-3 (далей – ПК) у новай рэдакцыі; перагледзець працягласць водпуску па цяжарнасці і родах жанчынам, якія пражываюць на тэрыторыі радыеактыўнага забруджвання; унесці змены ў ч. 1, 2 і 3 арт. 216 ПК, п. 1 абз. 3 ч. 4 арт. 168 ПК, арт. 212 ПК, арт. 219 ПК; дапоўніць ч.1. арт.189 ПК такой катэгорыей работнікаў, якім наймальнік абавязаны прадаставіць водпуск без захавання заробка працягласцю да 14 календарных дзён як: адзінокія бацькі – маці (бацька), усынавіцель (удачарыцель), якія выходзяць дзіця ва ўзросце да 18 гадоў.

Ступень укаранення: атрыманыя ў ходзе даследавання вывады могуць быць выкарыстаны ў праватворчай дзейнасці і ў далейшых навуковых даследаваннях.

Дыпломная праца з'яўляецца самастойна выкананым даследаваннем.

SUMMARY

The thesis consists of 62 pages, 59 sources were used.

Keywords: SOCIAL VACATION, EMPLOYMENT, OFF-DUTY HOURS, SOCIAL GOAL, RETENTION OF PREVIOUS JOB, VALID REASON OF PERSONAL AND FAMILY CHARACTER, SPECIFIC CATEGORIES OF EMPLOYEES, MOTHERHOOD, CHILD CARE, EDUCATION, SALARY.

Object of study: social relations arising in the process of providing social leave in the Republic of Belarus.

The purpose of the thesis: a comprehensive scientific and legal analysis of the legal regulation of the procedure and conditions for granting social leave in the Republic of Belarus to improve the labor legislation of the Republic of Belarus.

Research methods: general logical methods (induction and deduction, analysis and synthesis), general scientific methods (historical, logical), special methods (formal legal, comparative legal, method of interpretation of legal norms).

Scientific novelty of the research: the thesis attempted to identify and analyze the main problems of legal regulation of the procedure and conditions for granting social leave in the Republic of Belarus. As a result of a comprehensive analysis of legislation and scientific research, proposals were put forward to improve legislation. Among the main proposals: to set out art. 183 of the Labor Code of the Republic of Belarus dated on July 26, 1999 № 296-Z (hereinafter referred to as the Labor Code) as amended; review the duration of maternity leave for women living in areas of radioactive contamination; amend parts 1, 2 and 3 of art. 216 Labor Code, clause 1 paragraph 3 hours 4 art. 168 Labor Code, art. 212 Labor Code, art. 219 Labor Code; add part 1 art. 189 Labor Code such a category of employees to whom the employer is obliged to provide unpaid leave for up to 14 calendar days as: single parents – mother (father), adoptive parent raising a child under the age of 18.

The degree of implementation: the conclusions obtained during the study can be used in law-making activities and in further scientific research.

The thesis is an independently completed study.