

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ЮРИДИЧЕСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ**

Кафедра гражданского процесса и трудового права

БОНДАРЕВА
Анна Михайловна

**ОСОБЕННОСТИ ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА
РАБОТНИКОВ, ВЫПОЛНЯЮЩИХ ДИСТАНЦИОННУЮ РАБОТУ**

Аннотация дипломной работы

Научный руководитель:
кандидат юридических наук, доцент
Т. М. Петоченко

Допущена к защите:

«__»_____ 2024 г.

Зав. кафедрой гражданского процесса и трудового права
кандидат юридических наук, доцент О. Н. Романова

Минск, 2024

РЕФЕРАТ

Объём работы: 60 страниц, 50 использованных источника.

Ключевые слова: ДИСТАНЦИОННАЯ РАБОТА, РАБОТНИК, НАНИМАТЕЛЬ, ТРУДОВОЙ ДОГОВОР, УСЛОВИЯ ТРУДА

Объект исследования – общественные отношения, возникающие между дистанционным работником и нанимателем.

Цель данного исследования: выявление проблем, возникающих при применении законодательства, регулирующего труд дистанционных работников, выработка научно обоснованных выводов и предложений по совершенствованию правового регулирования отношений в сфере труда дистанционных работников, на основе анализа нормативных правовых актов, научной литературы и практики применения законодательства в трудовой сфере.

Методология исследования: общенаучные методы познания (исторический, формально-логический методы, диалектический, методы системного и комплексного анализа, абстрагирования и конкретизации и др.), а также специальные юридические методы (формально-юридический, структурно-правовой, сравнительно-правовой, юридический анализ и др.).

Научная новизна исследования заключается в теоретико-прикладном обосновании необходимости совершенствования норм законодательства в сфере регулирования труда дистанционных работников: выявлены причины и предпосылки появления дистанционной работы; сформулированы признаки дистанционной работы; предложено уточнить дефиницию «дистанционная работа», сформулировать и закрепить в законодательстве определение понятия «удаленная работа»; внесены предложения по совершенствованию порядка заключения, изменения и прекращения трудовых договоров с работниками, выполняющими дистанционную работу.

Практическая значимость исследования заключается в выработке направлений и предложений по совершенствованию трудового законодательства в рамках предмета проводимого научного исследований.

Полученные в ходе исследования выводы могут быть использованы в правотворческой деятельности и в дальнейших научных исследованиях.

Дипломная работа является самостоятельно выполненным исследованием.

ABSTRACT

Volume of work: 60 pages, 50 sources used.

Key words: REMOTE WORK, EMPLOYEE, EMPLOYER, EMPLOYMENT CONTRACT, WORKING CONDITIONS

The object of the study is the social relations that arise between a remote worker and an employer.

The purpose of this study: to identify problems that arise in the application of legislation regulating the work of remote workers, to develop scientifically based conclusions and proposals for improving the legal regulation of relations in the sphere of labor of remote workers, based on an analysis of regulations, scientific literature and the practice of applying legislation in the labor sphere .

Research methodology: general scientific methods of cognition (historical, formal-logical methods, dialectical, methods of systemic and complex analysis, abstraction and concretization, etc.), as well as special legal methods (formal legal, structural legal, comparative legal, legal analysis and etc.).

The scientific novelty of the study lies in the theoretical and applied substantiation of the need to improve legislative norms in the field of regulation of labor of remote workers: the reasons and prerequisites for the emergence of remote work have been identified; signs of remote work are formulated; it was proposed to clarify the definition of “remote work”, formulate and enshrine in legislation the definition of the concept of “remote work”; proposals were made to improve the procedure for concluding, amending and terminating employment contracts with employees performing remote work. The practical significance of the study lies in the development of directions and proposals for improving labor legislation within the framework of the subject of the ongoing scientific research.

The conclusions obtained during the study can be used in law-making activities and in further scientific research.

The thesis is an independently completed study.

РЭФЕРАТ

Аб'ём працы: 60 старонак, 50 скарыстаных крыніцы.

Ключавыя словы: ДЫСТАНЦЫЙНАЯ ПРАЦА, РАБОТНІК, НАЙМАЛЬНІК, ПРАЦОЎНЫ ДАГАВОР, УМОВЫ ПРАЦЫ

Аб'ект даследавання - грамадскія адносіны, якія ўзнікаюць паміж дыстанцыйным работнікам і наймальнікам.

Мэта дадзенага даследавання: выяўленне праблем, якія ўзнікаюць пры прымяненні заканадаўства, якое рэгулюе працу дыстанцыйных работнікаў, выпрацоўка навукова абгрунтаваных высноў і прапаноў па ўдасканаленні прававога рэгулявання адносін у сферы працы дыстанцыйных работнікаў, на аснове аналізу нарматыўных прававых актаў, навуковай літаратуры і практыкі прымянення заканадаўства ў працоўнай сферы.

Метадалогія даследавання: агульнанавуковыя метады пазнання (гістарычны, фармальна-лагічны метады, дыялектычны, метады сістэмнага і комплекснага аналізу, абстрагавання і канкрэтызацыі і інш.), а таксама спецыяльныя юрыдычныя метады (фармальна-юрыдычны, структурна-прававы, параўнальна-прававы, юрыдычны аналіз і інш.).

Навуковая навізна даследавання заключаецца ў тэарэтыка-прыкладным абгрунтаванні неабходнасці ўдасканалення норм заканадаўства ў сферы рэгулявання працы дыстанцыйных работнікаў: выяўлены прычыны і перадумовы з'яўлення дыстанцыйнай працы; сфармуляваны прыкметы дыстанцыйнай працы; прапанавана ўдакладніць дэфініцыю "дыстанцыйная праца", сфармуляваць і замацаваць у заканадаўстве вызначэнне паняцця "выдаленая праца"; унесены прапановы па ўдасканаленні парадку заключэння, змянення і спынення працоўных дагавораў з работнікамі, якія выконваюць дыстанцыйную работу. Практычная значнасць даследавання заключаецца ў выпрацоўцы напрамкаў і прапаноў па ўдасканаленні працоўнага заканадаўства ў рамках прадмета навуковага даследаванняў.

Атрыманыя ў ходзе даследавання вывады могуць быць выкарыстаны ў праватворчай дзейнасці і ў далейшых навуковых даследаваннях.

Дыпломная праца з'яўляецца самастойна выкананым даследаваннем.