

Исходя из представленных данных, несмотря на установление в соответствии с Договором на территории ЕАЭС единых мер нетарифного регулирования, государства-члены с различной интенсивностью пользуются предоставленным им правом введения односторонних ограничительных мер. При этом основную часть действующих по состоянию на настоящее время составляют меры, связанные с ограничением экспорта (запрет и лицензирование).

Основные причины, по которым государства-члены ЕАЭС вводят односторонние ограничительные меры во взаимной торговле:

- необходимость ограничения экспорта для обеспечения достаточным количеством товаров обрабатывающей промышленности в течение периодов, когда внутренняя цена на такие товары сохраняется на более низком уровне, чем мировая цена;
- обеспечение национальной безопасности;
- защита внешнего финансового положения и обеспечение равновесия платежного баланса.

Литература

1. Unctad.org : [Geneva], 2024 [Electronic resource]. – Mode of access: <https://unctad.org>. – Date of access: 09.11.2024.

2. Евразийский экономический союз [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.eaeunion.org>. – Дата доступа: 27.10.2024.

Социально-экономические последствия дефицита рабочей силы для белорусской экономики

*Соколенко Е. О., студ. II к. БГУ,
науч. рук. Нестерова А. А., канд. эк. наук, доц.*

Проблема дефицита рабочей силы является актуальной для экономики Беларуси в контексте глобальных демографических трендов, поскольку оказывает крайне негативное влияние на социально-экономическое развитие страны. Демографические изменения, характеризующиеся сокращением рождаемости, ростом смертности, старением населения и миграцией, являются серьезным вызовом для белорусской экономики.

Официальные данные позволяют проанализировать динамику рабочей силы в экономике Беларуси с 2017 по 2023 год и отследить некоторые тенденции. В целом численность населения, занятого в экономике, характеризуется незначительными сокращениями с 2017 года, в то время как в период с 2019 по 2022 год наблюдается относительная стабильность: заметны несущественные постепенные колебания в пределах 1 %, что свидетельствует

о том, что демографические факторы незначительно повлияли в данный период. В 2023 году прослеживается резкое снижение численности рабочей силы на 0,7 %, что может быть связано с усилением демографических проблем, а также влиянием социально-экономических факторов на рынок труда (рис. 1).



Рисунок 1. – Динамика численности рабочей силы, тыс. чел.

Примечание: собственная разработка на основе источника [1].

В Беларуси усиливается проблема старения населения, которая значительно влияет на состояние рынка труда. За последние 10 лет численность населения старше 65 лет возросла до 17 % от общей численности населения и сегодня составляет около 1,6 млн человек, когда в 2010 году данный показатель не превышал 14 % [3]. Данный долгосрочный демографический тренд ставит комплексные задачи в таких областях, как здравоохранение, пенсионное обеспечение, социальная поддержка, рынок труда и др.

Проанализировав данные, можно утверждать, что происходит естественное старение трудоспособного населения, в связи с чем проблемой для экономики может стать растущее давление на государственный бюджет и потребность в финансировании систем пенсионного обеспечения и социальной защиты. Таким образом, социально-экономические последствия старения населения связаны с увеличением числа лиц пенсионного возраста, приходящихся на одного трудоспособного.

Для анализа демографического положения страны важно учитывать такой показатель, как коэффициент демографической нагрузки на общество

и экономику со стороны нетрудоспособного населения. Данный коэффициент напрямую отражает финансовые расходы на социальную политику государства. Для Беларуси коэффициент общей демографической нагрузки составляет 39,4 %, что показывает следующее: численность трудоспособного населения более чем в 2 раза превышает нетрудоспособное население. Также прогнозируется значительное сокращение численности населения Беларуси, что может стать серьезной проблемой в будущем [2].

Дефицит рабочей силы является глобальной проблемой с серьезными последствиями для экономического роста, конкурентоспособности и социально-экономического благополучия нации, поэтому изменение демографической ситуации требует понимания причин возникновения и возможности их исправления. Для предотвращения негативных последствий дефицита рабочей силы необходимо проводить активную демографическую политику, стимулировать рождаемость, улучшать условия труда и привлекательность белорусского рынка труда для иностранных работников.

Литература

1. Национальный статистический комитет Республики Беларусь [Электронный ресурс]. – Режим доступа: https://www.belstat.gov.by/ofitsialnaya-statistika/ssrd-mvf_2/natsionalnaya-stranitsa-svodnyh-dannyh/zanyatost-i-bezrabotitsa/. – Дата доступа: 08.11.2024.
2. Countrymeters [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://countrymeters.info/ru/Belarus>. – Дата доступа: 08.11.2024.
3. Министерство труда и социальной защиты Республики Беларусь [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.mintrud.gov.by/ru/news-ru/view/informatsionnye-materialy-ko-dnju-pozhilyx-8641-2024/>. – Дата доступа: 09.11.2024.

Exploring Channel Structure Optimization in Omni-Channel Retail

*Сун Чжэнь, асп. БГУ,
науч. рук. Чурлей Э. Г., канд. эк. наук, доц.*

“Omnichannel Marketing” is a new concept in recent years. Omni comes from the latin for all or every. Channel refers to the method in which customers interact with an organisation. Literally it is “every-channel”. Omnichannel is the mix of all physical and digital channels to create an innovative and unified customer experience [1]. An Omnichannel strategy may give consumers the chance to find and purchase online, in-store, or a combination thereof – such as “buy online and pick up in-store” [2].