

устойчивая тенденция на упрощение условий, в которых приходится работать инвесторам, идет оптимизация и совершенствование законодательства, имеющего прямое отношение к инвестиционной деятельности.

Литература

1. UNDP [Electronic resource]: Human development report 2023–2024. – Mode of access: <https://hdr.undp.org/system/files/documents/global-report-document/hdr2023-24reportru.pdf>. – Date of access: 10.11.2024.

2. Литвинова, В. В. Инвестиционная привлекательность и инвестиционный климат региона : монография / В. В. Литвинова. – М. : Финансовый университет, 2013. – 116 с.

Экономические эффекты гибких форматов работы

*Бурблис М. Е., Полешко Д. И., студ. II к. БГУ,
науч. рук. ст. преп. Петрашевская А. В.*

Гибкие форматы работы – это не просто тренд, а революция на рынке труда, вызванная рядом факторов. К ним следует отнести технологический прогресс, изменение демографических тенденций, рост количества фрилансеров, молодых специалистов и людей с семейными обязанностями, стремящихся к балансу работы и личной жизни, экономические вызовы связанные с повышением конкуренции, необходимостью снижения затрат, а также поиск новых моделей работы в условиях глобализации.

Развитие гибких форматов работы также связано с эпидемиологической ситуацией. Из-за распространения COVID-19 многие компании перевели сотрудников на удаленную работу. Теперь удаленная работа стала важной частью будущего. Изучения показывают, что компании, использующие гибкие форматы работы, оценивают их положительные аспекты выше, чем те, кто еще не применил такие методы.

Развитие гибких форматов работы приносит значительный положительный эффект для экономик. Исследование показало, что внедрение гибких форматов работы в США приносит экономике ежегодно дополнительно 2,36 трлн долл. США, т. е. увеличило ВВП примерно на 11 %. При этом стоит учитывать, что удаленный режим работы не может быть применен повсеместно. В среднем по странам ОЭСР только 31 % работников может быть переведен на удаленную работу. Наиболее подходящими для удаленной работы являются сферы бизнеса, администрирования и ИКТ [1].

Гибкие форматы работы способствуют востребованности специалистов с креативными навыками, которые берут на себя больше ответственности за планирование и выполнение задач. Креативность необходима для эффективного

решения проблем и генерации идей, а гибкие форматы работы требуют от сотрудников способности адаптироваться к изменениям и самостоятельно принимать решения. Креативность становится одним из самых важных навыков для успешной работы в условиях гибкости и самостоятельности.

Также важной частью удаленной работы является внедрение систем искусственного интеллекта. ИИ открывает новые возможности для повышения эффективности и улучшения условий труда.

ИИ автоматизирует рутинные задачи, освобождая время сотрудников для более творческой работы и принятия решений. Также ИИ-ассистенты помогают в переводе языка, организации совещаний, а также в поиске информации и решении проблем, может создать более гибкие рабочие среды, где сотрудники могут работать в удобном для них времени и месте [2].

Однако гибкий график работы имеет свои риски и вызовы. Недостаток цифровых навыков может стать преградой для успешного внедрения ИКТ решений. Обучение сотрудников необходимо для эффективной работы в гибких режимах и улучшения эргономичности труда. Исследования показывают, что увеличение рабочего времени не всегда приводит к повышению эффективности. Правительства могут смягчить риски, установив ограничения в трудовом законодательстве и правах работников. Недоверие руководства к сотрудникам на удаленке может привести к дополнительным контрольным мерам, что повлечет за собой дополнительные издержки для организаций. Информационные кампании могут помочь ускорить процесс интеграции удаленной работы как стандарта [3].

Для максимизации положительного эффекта от перехода на гибкий график работы и минимизации рисков международные организации рекомендуют правительствам стран выделить или привлечь дополнительные инвестиции для поддержания перехода на удаленные форматы работы (в Австралии принят пакет финансовой помощи для интернет-провайдеров на 150 млн австр. долл. для расширения доступа к широкополосным каналам связи и специализированным ИТ-продуктам), принять меры по устранению культурных и юридических препятствий к распространению гибких форматов работы (с 2014 г. работники в Великобритании могут запросить гибкий формат работы), а также принять меры по смягчению потенциальных побочных эффектов [4].

Литература

1. Международная организация труда [Электронный ресурс]. – Режим доступа: https://www.ilo.org/sites/default/files/wcmsp5/groups/public/%40europe/%40ro-geneva/%40sro-moscow/documents/briefingnote/wcms_750858.pdf. – Дата доступа: 09.11.2024.
2. Искусственный интеллект Российской Федерации [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <file:///C:/Users/Admin/Downloads/2023%20Ha%20>

пути%20к%20более%20интеллектуальному%20завтрашнему%20дню%20
влияние%20ИИ%20в%20эпоху%20после%20COVID-19%20Towards%20a%20
smarter%20tomorrow%20Impact%20of%20AI%20in%20the%20post-COVID%20
era.pdf. – Дата доступа: 09.11.2024.

3. Международный валютный фонд [Электронный ресурс]. – Режим досту-
па: file:///C:/Users/Admin/Downloads/wpica2020088-print-pdf.pdf. – Дата доступа:
09.11.2024.

4. Организация экономического сотрудничества и развития [Электронный
ресурс]. – Режим доступа: file:///C:/Users/Admin/Downloads/3f115a10-en.pdf. –
Дата доступа: 09.11.2024.

Основные задачи и приоритетные направления развития экспорта Республики Беларусь в современных условиях

*Вацук И. И., магистрант II к. Акад. упр.
при Президенте Республики Беларусь,
науч. рук. Турбан Г. В., канд. эк. наук, доц.*

Развитие экспорта является одним из приоритетных направлений совершенствования белорусской экономики, поскольку растущий экспорт – это гарантия устойчивости и национальной стабильности.

В традиционной структуре экспорта Беларуси более 60 % занимают энерго-
товары: сырье, материалы, полуфабрикаты, половина из которых – нефте-
продукты и калийные удобрения [1]. Страна зависима от внешних рынков,
в первую очередь от поставок углеводородного сырья. Любые колебания
и проблемы с одной из этих товарных групп автоматически затормаживают
рост белорусского экспорта.

В настоящее время республика лишена доступа к традиционным рын-
кам сбыта, которые ранее находились в непосредственной близости, а также
к налаженным логистическим маршрутам поставок в другие страны.

Беларусь на данном этапе старается интенсифицировать сотрудничество
с теми странами, куда уже поставляется наша продукция и есть перспектива
увеличения объема поставок, найти и занять новые рынки, диверсифициро-
вать экспорт за счет иных видов продукции путем ухода от доминирования
сырьевой составляющей в структуре экспорта в сторону продукции с высо-
кой добавленной стоимостью.

Стратегическим документом, который определяет основные направления
и приоритеты экономической политики страны, в т.ч. по экспорту, является
Программа социально-экономического развития Республики Беларусь на
2021–2025 гг. (далее – Программа). В рамках данной Программы определены