

**STATE EDUCATIONAL ESTABLISHMENT
"SCHOOL OF BUSINESS OF THE BELARUSIAN STATE
UNIVERSITY"**

DEPARTMENT OF BUSINESS ADMINISTRATION

Thesis abstract

**PERSONNEL MANAGEMENT OF THE ORGANIZATION AND
DIRECTIONS FOR ITS IMPROVEMENT USING THE EXAMPLE OF
SMARTEDS CONNECTION LLC**

MIKHAILOVA Darya Dmitrievna

Supervisor
Nichkasova Yuliya Olegovna
PhD in Finance, Associate Professor

Minsk, 2024

Дипломная работа: 84 с., 9 рис., 29 табл., 50 источников, 9 прил.

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ, СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ, МЕТОДЫ И ЭЛЕМЕНТЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ, ОЦЕНКА ПЕРСОНАЛА

Объектом исследования является ООО «СмартЭдс Коннекшн».

Предметом исследования являются система и методы управления персоналом ООО «СмартЭдс Коннекшн».

Цель работы – исследование системы управления персоналом организации и разработка направлений его совершенствования на примере ООО «СмартЭдс Коннекшн».

Методы исследования: общенаучные методы исследований: диалектические, системные, аналитические, экономические.

В работе использованы научные и учебные материалы по управлению персоналом, аналитические и исследовательские материалы, финансовые и статистические данные по исследуемой организации, а также собственные разработки автора.

Исследования и разработки: рассмотрены теоретические основы управления персоналом: сущность, его основные методы, элементы системы управления персоналом и их особенности; проведен анализ действующей системы управления персоналом ООО «СмартЭдс Коннекшн»; разработаны мероприятия по совершенствованию оценки персонала организации и оценен экономический эффект от их внедрения.

Технико-экономическая и социальная значимость проведенного исследования заключается в том, что применение его результатов на практике может повысить экономическую эффективность организации.

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствования сопровождаются ссылками на их авторов.

Дыпломная работа: 84 с., 9 мал., 29 табл., 50 крыніц, 9 дадаткаў
КІРАВАННЕ ПЕРСАНАЛАМ, СІСТЭМА КІРАВАННЯ ПЕРСАНАЛАМ,
МЕТАДЫ І ЭЛЕМЕНТЫ КІРАВАННЯ ПЕРСАНАЛАМ, АЦЭНКА
ПЕРСАНАЛУ

Аб'ектам даследавання з'яўляецца ТАА «СмартЭдс Канэкшыён».

Прадметам даследавання з'яўляюцца сістэма і метады кіравання персаналам ТАА «СмартЭдс Канэкшыён».

Мэта працы – даследванне сістэмы кіравання персаналам арганізацыі і распрацоўка кірункаў яго дасканалення на прыкладзе ТАА «Смарт Канэкшн».

Метады даследвання: агульна навуковыя метады даследванняў: дыялектычныя, сістэмныя, аналітычныя, эканамічныя.

У рабоце выкарыстаны навуковыя і навучальныя матэрыялы па кіраванні персаналам, аналітычныя і даследчыя матэрыялы, фінансавыя і статыстычныя дадзеныя па доследнай арганізацыі, а таксама ўласныя распрацоўкі аўтара.

Даследаванні і распрацоўкі: разгледжаны тэарэтычныя асновы кіравання персаналам: існасць, ягоасноўныя метады, элементы сістэмы кіравання персаналам і іхасаблівасці; праведзены аналіз дзейнай сістэмы кіравання персаналам ТАА «Смарт Канэкшн»; распрацаваны імпрэзы па дасканаленні ацэнкі персаналу арганізацыі і ацэнены эканамічны эфект ад іх укаранення.

Тэхніка-эканамічная і сацыяльная значнасць праведзенага даследавання палягае ў тым, што ўжыванне яго вынікаў на практыцы можа павялічыць эканамічную эфектыўнасць арганізацыі.

Аўтар працы пацвярджае, што прыведзены ў ёй матэрыял слушна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан доследнага працэсу, а ўсе пазычаныя суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.

Thesis: 84 p., 8 figures, 29 tables, 50 sources, 8app.

PERSONNEL MANAGEMENT, PERSONNEL MANAGEMENT SYSTEM, METHODS AND ELEMENTS OF PERSONNEL MANAGEMENT, PERSONNEL ASSESSMENT

The object of the study is SmartEds Connection LLC.

The subject of the study is the system and methods of personnel management of SmartEds Connection LLC.

The aim is to study the personnel management system of the organization and develop directions for its improvement on the example of LLC "SmartEds Connection".

Methods of research: general scientific methods of research: dialectical, systemic, analytical, economic.

The work uses scientific and educational materials on personnel management, analytical and research materials, financial and statistical data on the organization under study, as well as the author's own developments.

Research and development: the theoretical bases of personnel management are considered: the essence, its main methods, elements of the personnel management system and their features; An analysis of the existing personnel management system of LLC "SmartEds Connection"; Measures were developed to improve the assessment of the organization's personnel and the economic effect of their implementation was estimated.

The technical, economic and social significance of the study is that applying its results in practice can improve the economic efficiency of the organization.

The author of the paper confirms that the material in it correctly and objectively reflects the state of the process under investigation, and all borrowings are accompanied by references to their authors.