

АННОТАЦИЯ

Взаимосвязь мотивации профессиональной деятельности, удовлетворенности жизнью и трудом у работников строительных специальностей / Янчук Юлия Александровна; Факультет философии и социальных наук; Кафедра социальной и организационной психологии; науч. рук. Н.В. Король.

Объект исследования: удовлетворенность трудом.

Предмет исследования: взаимосвязь мотивации профессиональной деятельности, удовлетворенности жизнью и трудом работников строительных специальностей.

Цель исследования: выявить взаимосвязь между мотивацией профессиональной деятельности, удовлетворенности жизнью и трудом работников строительных специальностей.

Основные результаты. Выборка работников строительных специальностей характеризуется неоптимальным комплексом мотивации (55% респондентов), высоким интересом к работе (60 %), высокой удовлетворенностью достижениями в работе (70 %), высокой удовлетворенностью взаимоотношениями с сотрудниками (87 %), высокой удовлетворенностью взаимоотношениями с руководством (70 %), высоким уровнем удовлетворенности условиями труда (85 %), высоким уровнем удовлетворенности трудом в целом (74 %) и средним уровнем субъективного благополучия (56%).

Были выявлены различия в выборке: между респондентами в возрастном периоде ранней взрослости и средней взрослости. Различия в мотивации – внешней положительной мотивации, внешней отрицательной мотивации. Различия в интересе к работе и удовлетворённости отношениями с сотрудниками. Половые различия в уровне притязаний и половые различия в удовлетворенности работой.

Так же на всей выборке были обнаружены следующие корреляции. Взаимосвязь внутренней мотивации и интереса к работе, уровня притязаний, уровня удовлетворенности своими достижениями, предпочтения выполняемой работы высокому заработку, уровня общей удовлетворенности трудом (прямые). Взаимосвязь внешней положительной мотивации и уровня притязаний (прямая умеренная связь). Взаимосвязь внешней отрицательной мотивации и предпочтения выполняемой работы высокому (прямая умеренная связь). Интерес к работе взаимосвязан с внутренней мотивацией удовлетворенностью своими достижениями и общей удовлетворенностью трудом (прямые взаимосвязи). Взаимосвязь удовлетворенности своими достижениями и внутренней мотивации, интереса, удовлетворенностью отношениями с руководством, общей удовлетворенностью трудом, а также с

уровнем субъективного благополучия (прямые корреляции). Взаимосвязь удовлетворенности взаимоотношениями с сотрудниками и удовлетворенности условиями труда, общей удовлетворенности трудом и уровнем субъективного благополучия (прямые корреляции). Удовлетворенность взаимоотношениями с руководством связана с уровнем удовлетворенности своими достижениями и общей удовлетворенностью трудом. Уровень притязаний связан с внутренней мотивацией, внешней положительной мотивацией и общей удовлетворенностью трудом. Общая удовлетворенность трудом связана с уровнем субъективного благополучия (сильная прямая связь).

Ключевые слова: УДОВЛЕТВОРЁННОСТЬ ЖИЗНЬЮ, УДОВЛЕТВОРЕННОСТЬ ТРУДОМ, МОТИВАЦИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Interrelation of motivation for professional activity, satisfaction of life and work among construction workers / Yanchuk Yulia Aleksandrovna; Faculty of Philosophy and Social Sciences; Department of Social and Organizational Psychology; scientific hand of N.V. Korol.

Object of study: job satisfaction.

Subject of research: the relationship between professional motivation, life satisfaction and work satisfaction of construction workers.

Purpose of the study: to identify the relationship between professional motivation, life satisfaction and labor satisfaction of construction workers.

The main results. The sample of construction workers is characterized by a suboptimal motivation (55%), high interest in work (60%), high satisfaction with achievements in work (70%), high satisfaction with relationships with employees (87%), high satisfaction with relationships with management (70%), a high level of satisfaction with working conditions (85%), a high level of general satisfaction of work (74%) and an average level of subjective well-being (56%).

Differences were identified in the sample: between respondents in the age period of early adulthood and middle adulthood. Differences in motivation - external positive motivation, external negative motivation. Differences in work interest and satisfaction with relationships with employees. Sex differences were identified in aspiration levels and sex differences in job satisfaction.

The following correlations were found across the sample. The relationship between internal motivation and interest in work, level of aspirations, level of satisfaction with one's achievements, preference for work performed over high earnings, level of overall job satisfaction (direct). The relationship between external positive motivation and the level of aspirations (direct moderate connection). The relationship between external negative motivation and high preference for the work performed (direct moderate connection). Interest in work is interconnected with internal motivation, satisfaction with one's achievements and overall job satisfaction

(direct relationships). The relationship between satisfaction with one's achievements and internal motivation, interest, satisfaction with relationships with management, overall job satisfaction, as well as with the level of subjective well-being (direct correlations). The relationship between satisfaction with relationships with employees and satisfaction with working conditions, overall job satisfaction and the level of subjective well-being (direct correlations). Satisfaction with relationships with management is associated with the level of satisfaction with one's achievements and overall job satisfaction. The level of aspiration is associated with internal motivation, external positive motivation and overall job satisfaction. Overall job satisfaction is related to the level of subjective well-being (strong direct relationship).

Keywords: LIFE SATISFACTION, JOB SATISFACTION, PROFESSIONAL MOTIVATION

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Алимбаева Р.Т., Мартаева А.У. Субъективное благополучие и удовлетворенность жизнью // Инновационная наука. – 2016. – № 11-3. – С. 142-143.
2. Андрееenkova Н. В. Сравнительный анализ удовлетворенности жизнью и определяющих ее факторов // Мониторинг общественного мнения. 2010. № 5 (99). С. 189–215.
3. Аргайл М. Психология счастья. – СПб.: Питер, 2003. – 271 с.
4. Басова Е. А. Удовлетворенность трудом: анализ гендерных различий (на материалах социологического опроса Вологодской области) // Мир экономики и управления. - том 20, № 4, 2020, С. 232-245.
5. Башкатов С.А., Сотникова Ю.М. Субъективное благополучие: психологические и физиологические основы. – Уфа, 2017. – 226 с.1.
6. Бессокирная, Г. П. Удовлетворенность работой на предприятии и удовлетворенность жизнью / Бессокирная, Г. П. // Социологический журнал. – 2015. – № 1/2. – С. 186-191.
7. Бузанова Я.В., Ярочкин В.И. Корпоративная разведка. – 2-е изд., перераб. и доп. – М.: «Ось-89», 2005. – 304 с.
8. Бурякова, Е. С. Об удовлетворенности трудом, как слагаемом эффективной деятельности рекрутера // Московский психологический журнал. – 2008. – №3. – 238 с.
9. Буянова, Е.Ю. Возможности для самореализации в трудовой деятельности в аспекте повышения удовлетворенности трудом: бакалавр. Раб. 37.03.01/ Е.Ю. Буянова; Тольятт. ГУ ГПИ, 2016. – 61 с.
10. Вердербер, Р. Психология общения / Р. Вердербер, К. Вердербер. – СПб.: Прайм-Еврознак, 2011. – 320 с.
11. Головин, С. Ю. Словарь практического психолога / С. Ю. Головин. – Минск: Харвест, 1998. – 300 с.
12. Галимова, Э. Э. Исследование роли эмоциональных составляющих в системе оценки удовлетворенности трудом и эффективности труда персонала / Э. Э. Галимова. // Образование и саморазвитие – 2011 – № 3(25) – 175-180 с.
13. Гущина, И.Э. Трудовая мотивация как фактор повышения эффективности труда // Общество и экономика. – 2000. - № 1. – С. 169-174.
14. Джоббер, Д. Принципы и практика маркетинга: [Пер. с англ.] / Дэвид Джоббер. - 2. изд. - М. [и др.]: Вильямс, 2000. - 679 с.
15. Зайцев, Г. Г. Управление персоналом: учебное пособие / Г. Г. Зайцев. – СПб. Северо-Запад, 2014. – 251 с.
16. Заруцкая, Е.А. Методы и инструменты исследования мотивации трудовой деятельности персонала организации. Актуальные проблемы

управления: теория и практика Материалы III Международной научно-практической заочной конференции. М-во образования и науки РФ, ФГБОУВО «Твер. гос. ун-т»; редкол.: Н. Н. Беденко, д.э.н., проф., [и др.]. - 2016. - С. 109-120.

17. Захарова, Т. И. Мотивация трудовой деятельности / Т. И. Захарова, С. В. Гаврилова. – М.: ЕАОИ, 2014. – 216 с.

18. К вопросу теоретического анализа удовлетворенности сотрудниками условиями труда в организации/ Е.В.Тарасенко, И.Н. Польшакова// Sciences of Europe. – 2021. – № 71. - С. 52-54.

19. Каверин, С. Б. Мотивация труда / С. Б. Каверин. – М.: Институт психологии РАН, 2014. – 224 с.

20. Кибанов, Я. А. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности / Я. А. Кибанов – М.: ИНФРА-М, 2017. – 485 с.

21. Ковалев, В. И. Мотивы поведения и деятельности / В. И. Ковалев. – М.: НАУКА, 2013. – 192 с.

22. Конюхов, Н. И. Прикладные аспекты современной психологии: термины, законы, концепции, методы / Н. И. Конюхов. – М.: Справочное издание, автор-составитель, 2012. – 315 с.

23. Кочнева Е. М., Никитина А. А. Гендерные особенности удовлетворенности трудом в периоды ранней и средней зрелости // Мир науки. Педагогика и психология. - vol. 7, № 3, 2019. - С. 39.

24. Куликов Л. В. Субъективное благополучие личности // Ананьевские чтения. - 1997. - С. 162–164.

25. Лобанова, Т. Н. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности / Т. Н. Лобанова. – М.: Гриф УМО ВО, 2015. – 337 с.

26. Лэнд, П. Э. Менеджмент - искусство управлять. / П. Э. Лэнд. – М.: Проспект, – 2005. – С. 196.

27. Магура, М., Курбатова М. Секреты мотивации, или мотивация без секретов // – 2007. – Управление персоналом – № 13-14. – 653 с.

28. Маккеланд, Д. К. Мотивация достижения / Д. К. Маккеланд. – М.: Евразия, 1998. – 285 с.

29. Маклаков, А. Г. Общая психология: учебник для ВУЗов / А. Г. Маклаков. – СПб.: Питер, 2012. – 583 с.

30. Маслоу, А. Х. Мотивация и личность / А. Х. Маслоу. – СПб.: «Евразия», 1999. – 478 с.

31. Малиборская И.Л. Гендерные особенности мотивации персонала на разных этапах трудовой деятельности // Вестник Воронежского государственного технического университета - vol. 8, № 10-2. – 2012. С. 178-180.

32. Мескон, М. Х., Основы менеджмента, учебник / М.Альберт, Ф. Хедоури. Пер. с англ. - М.: Дело. - 2002.
33. Мотивация персонала. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: https://www.audit-it.ru/terms/trud/motivatsiya_personala.html. – Дата доступа: 24.06.2019
34. Обуховский, К. Г. Психология влечения человека / К. Г. Обуховский. – М.: ИНФРА-М, 1971. – 240 с.
35. Пакерт, И.Д. Методы и способы анализа и повышения уровня удовлетворенности сотрудников предприятия. / Пакерт И.Д. – Репозиторий БГУИР, 2020. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://libeldoc.bsuir.by/bitstream/123456789/42664/1>. – Дата доступа: 2021
36. Поплавская А. А., Соболева Н. Э. Удовлетворенность различными аспектами работы мужчин и женщин в России // Мониторинг общественного мнения: экономические и социальные перемены. - №. 5 (141). - 2017. - С. 271-288. doi:10.14515/monitoring.2017.5.15
37. Поршнева, А.Г. Управление организацией: учебник/ под ред. А.Г. Поршнева. – 2-е изд. – М.: ИНФРА, 2003. – 669 с.
38. Психологический словарь [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.psychologies.ru/glossary/15/pobujdenie/>. – Дата доступа: 23.11.2021
39. Радионова И.В. Повышение мотивации специалистов по социальной работе посредством конкурса профессионального мастерства. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: [http://elib.cspu.ru/xmlui/bitstream/handle/123456789/7336/ Радионова И.В. ВКР 2С маг.pdf?sequence=1&isAllowed=y](http://elib.cspu.ru/xmlui/bitstream/handle/123456789/7336/Радионова_И.В._ВКР_2С_маг.pdf?sequence=1&isAllowed=y). – Дата доступа: 20.03.2020
40. Сербинский, Б. Ю. Управление персоналом: учебное пособие / Б. Ю. Сербинский. – М.: под ред. Б. Ю. Сербиновского, С. М. Самыгина, 2000. – с.
41. Соломанидина, Т. О. Мотивация трудовой деятельности персонала: учеб. пособие для студентов вузов, обучающихся по специальностям "управление персоналом", "Организационное поведение", "Мотивация персоналом" / Т. О. Соломанидина, В. Г. Соломанидин. –: 2-е изд., перераб. и доп- М.: ЮНИТИ - ДАНА, 2015. – 410 с.
42. Сиционика от Стратиевской [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://socionika-forever.blogspot.com/2010/06/blog-post_1388.html. – Дата доступа: 26.06.2010.
43. Соколова Ю. А. Гендерные особенности мотивации профессиональной деятельности сотрудников уголовно-исполнительной системы Российской Федерации // Ведомости уголовно-исполнительной системы, № 6 (241), 2022, С. 55-62. doi:10.51522/2307-0382-2022-241-6-55-62

44. Татаркина Ю.Н. Уровень и слагаемые удовлетворенности жизнью современной молодежи // Ползуновский альманах. – 2017. – Т. 4. – № 4. – С. 287-290.
45. Теория мотивации Фрейда [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.konspekty.net/stati/statuya-teoriya-motivatsii-freyda.html>. – Дата доступа: 12.03.2016.
46. Теория человеческой мотивации в теории А. Адлера [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://referat911.ru/Psihologiya/priroda-chelovecheskojmotivacii-v-teorii/19095-1138416-place2.html>. – Дата доступа: 19.04.2012
47. Удовлетворенность трудом в зависимости от мотивации профессиональной деятельности работников в условиях современного производства / К.В. Варыханова, Ю.Е. Куренок // Вестник ИрГТУ. – 2014. - № 10 (93). – С. 293.
48. Успенская, Е.А. Справочник по управлению персоналом// Стратегия эффективной мотивации. - 2006. - №5.
49. Уткин, Э. А. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности. Учебник и практикум для академического бакалавриата/ Э. А. Уткин. – М.: Гриф УМО ВО, 2015. – 482 с.
50. Ушаков, Ф. Ф. Толковый словарь русского языка / Ф. Ф. Ушаков. – М.: Гос. ин-т "Сов. энцикл.", 1940. – 5527 с.
51. Федяева И. Ю. Взаимосвязь удовлетворенности трудом с субъективным благополучием и удовлетворенностью жизнью работников промышленного предприятия// Вестник Вятского государственного университета. Киров: Изд-во ВятГУ, 2020. № 1. С. 158–166.
52. Ферапонтова, М.В. Позитивное мышление как фактор развития удовлетворенности трудом / М.В.Ферапонтова // Науч. жур.: Актуальные проблемы современной науки. – 2013. - № 3. – С. 147
53. Фофанова Г. А., Мамедова А. С. Удовлетворенность трудом сотрудников социэкономических профессий // София: электрон. науч.-просветит. журн. 2018. № 2. С. 13–19.
54. Фромм, Э. З. Бегство от свободы / Э. З. Фромм. – М.: АСТ, 2017. – 288 с.
55. Черный Н. В. Самодетерминация как предиктор успешной профессиональной деятельности // Вектор науки ТГУ. 2016. № 4 (27). Серия: Педагогика, психология. С. 53–57.
56. Шамионов Р. М. Методика диагностики субъективного благополучия личности / Р. М. Шамионов, Т. В. Бескова // Психологические исследования. - 2018. - Т. 11. № 60. - С. 8.
57. Шапиро С.А. Мотивационные факторы управления интеллектуальным трудом. / Путеводитель предпринимателя. Научно-

практическое издание. Сборник научных трудов. Выпуск XVII, - М.: Российская академия предпринимательства; Агентство печати «Наука и образование». – 2013. - С.317-324.

58. Шапиро С. А. Основы трудовой мотивации. - 2-е изд.: М.: Кнорус, 2012. – 80 с.

59. Ядов, В. А. Мотивация труда: проблемы и пути развития исследований / В. А. Ядов. – Советская социология: Т. 2. М.: Наука, 1982. – 432 с

60. Aziri, B. Job Satisfaction: A Literature Review // Management Research and Practice. - 2011. - № 3(4). – P. 77-86.

61. Avram, E., Cooper, C.L. Organizational-managerial psychology // Polirom Publishing House. - 2008. –P. 871-900.

62. Blanchflower D., Oswald A. Weil-Being over Time in Britain and the USA // Journal of Public Economics. - 2004. V. 88. N 7 - 8.

63. Buhai, I.S., Cottini, E., Westergaard-Nielsen, N. The Impact of Workplace Conditions on Firm Performance: Tinbergen Institute Discussion Paper. - 2008. – 31p.

64. Capotescu, R. Occupational stress. Theories, models, applications. - Iasi, Lumen Publishing House. - 2006. – 120p.

65. Castillo, J.X., Cano, J. Factors Explaining Job Satisfaction Among Faculty // Journal of Agricultural Education. - 2004. – Vol. 45(3). –P. 65-74.

66. Clark, A.E. Job satisfaction and gender: Why are women so happy at work? // Labor economics. - 1997. – Vol. 4(4). – P. 341-370.

67. Cooper, C.L., Marshall, J. Occupational sources of stress: a review of the literature relating to coronary heart disease and mental ill health // Occupational and Organizational Psychology. - 1976. – Vol. 49(1). – P. 11-28.

68. Deci E. L. Intrinsic motivation and self-determination in human behavior / E. L. Deci, R. M. Ryan. N. Y. : Plenum, 1985.

69. Digital transformation of society, economics, management and education: The 2th International conference, Yekaterinburg, Russian Federation, 05-06 December 2019/ Edited by: Z. Dvorakova, A. Fedorova, Y. Tokareva, E. Lysenko, O. Ponomareva, O. Koropets. – 2019. – P. 67

70. Drummond, R. J., Stoddard, A. Job satisfaction and work values // Psychological Reports. - 1991. – Vol. 69 (3). –P. 1116–1118.

71. Gujral J., Kakul Hai. Relationship Between Job Satisfaction And Motivation On Quality Of Life // International Journal of Creative Research Thoughts. – 2011 - Volume.11. - P. 676-684.

72. Hamermesh D. Economic Aspects of Job Satisfaction / Essays in Labor Market Analysis. N. Y., 1977; Freeman R. Job Satisfaction as an Economic Variable // The American Economic Review. 1978. V. 68. N 2. P. 135.

73. Harter, J.K., Schmidt, F.L., Hayes, T.I. Business-Unit-Level Relationship Between Employee Satisfaction, Employee Engagement, and Business Outcomes: A Meta-Analysis // *Journal of Applied Psychology*. - 2002. – Vol. 87(2). P. 268-279.
74. Jacob M.C., McQuillan J., Greil, A.L. Psychological distress by type of fertility barrier // *Hum Reprod*. - 2007. – Vol. 22(3). P. 885-894.
75. Kaliski, B.S. *Encyclopedia of Business and Finance*, Second edition, Thompson Gale, Detroit. - 2007. – 794 p.
76. Kanfer, R., Frese, M., Johnson, R. E. Motivation related to work: A century of progress // *Journal of Applied Psychology*. - 2017. – Vol. 102(3), P. 338–355.
77. Karau, S., Williams, K. Locke, E. Motivation, cognition and action: An analysis of studies of task goals and knowledge // *Applied Psychology: An International Review*. - 2000. – Vol. 49. P. 408– 429.
78. Locke E. *The Nature and Causes of Job Satisfaction* / *Handbook of Industrial and Organizational Psychology*. Chicago, 1976.
79. Ryan R. M. Self-determination theory and the facilitation of intrinsic motivation, social development, and well-being / R. M. Ryan, E. L. Deci // *American Psychol*. 2000. № 55. Pp. 68–78.
80. Rus, M., Sandu, M. L., Crețu, R. A., Duma, A.G., Manole S. C. The Relationship between Motivation and Job Satisfaction // *Anuarul Universității “Petre Andrei” din Iași, Fascicula: Asistență Socială, Sociologie, Psihologie*, - 2023. – Vol. 29. P. 377-406.
81. Skaalvik, E. M., Skaalvik, S. Motivated for teaching? Associations with school goal structure, teacher self-efficacy, job satisfaction, and emotional exhaustion // *Teaching and Teacher Education*. - 2017. – Vol. 67. –P. 152–160.
82. Staw, B.M., Bell, N.E., & Clausen. J.A. The dispositional approach to job attitudes: a lifetime longitudinal test. *Administrative Science Quarterly*. 1986.
83. Tüzün I. K., Fatih Çetin, Basim H. N. Improving job performance through identification and psychological capital // *International Journal of Productivity and Performance Management*. - 2018. - Vol. 67(1). – p. 155-170.
84. Zamfir, C., *A sociologist on work and satisfaction* – Bucharest: Politica Publishing House. - 1980.
85. Umdjon Y, Madina A. Professional motivation and its structure in the management process // *Conference Zone*. -2023 - pp. 11-16.