

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ФАКУЛЬТЕТ ФИЛОСОФИИ И СОЦИАЛЬНЫХ НАУК
Кафедра социальной коммуникации

СЕМЕНЬКОВА Ольга Андреевна

**ПРИЕМЫ И СТРАТЕГИИ В СОВРЕМЕННОМ РЕКРУТИНГЕ
ПЕРСОНАЛА**

Дипломная работа
АННОТАЦИЯ

Специальность 1-23 01 15 Социальные коммуникации

Научный руководитель:
кандидат социологических наук,
доцент
Т.В.Купчинова

Минск, 2024

АННОТАЦИЯ

Структура дипломной работы состоит из введения, двух глав и заключения. Первая глава теоретическая, в ней раскрываются основы рекрутинга персонала организации. Вторая глава является теоретической и практической, в которой описаны приемы и стратегии онлайн- и офлайн-форматов в современном рекрутинге, а также раскрыты современные белорусские практики рекрутинга персонала. Объем дипломной работы составляет 55 страниц и включает 2 рисунка, 2 приложения и 47 использованных источников.

Ключевые слова: рекрутинг, приемы рекрутинга, стратегия рекрутинга, виды рекрутинга, методы рекрутинга, онлайн-рекрутинг, офлайн-рекрутинг.

Объект исследования дипломной работы – рекрутинг персонала.

Предмет исследования дипломной работы – особенности разработки стратегии и выбора приемов рекрутинга персонала.

Цель дипломной работы – выявить особенности в разработке стратегии и выборе приемов рекрутинга персонала.

Методологическую основу дипломной работы составили общенаучные методы: метод анализа и синтеза, метод индукции и дедукции, дескриптивный метод, а также частнонаучные методы, используемые при проведении социологического исследования (экспертное интервью).

В процессе написания дипломной работы были получены следующие результаты: описан персонал как важнейший ресурс современной организации, обоснована важность системного и процессного подходов в рекрутинге, описаны виды рекрутинга персонала, выделены приемы и стратегии онлайн-рекрутинга, выделены приемы и стратегии офлайн-рекрутинга, раскрыты современные белорусские практики рекрутинга персонала, выявлены особенности разработки стратегии и выбор приемов рекрутинга в белорусской практике.

Новизна полученных результатов обусловлена недостатком исследований относительно выявления особенностей и эффективности разработки стратегии рекрутинга и использования конкретных приемов рекрутинга. Полученные результаты позволили выявить особенности в разработке стратегии и выборе приемов рекрутинга персонала.

Материалы и результаты дипломной работы были получены на основании достоверных источников и самостоятельно проведенных теоретических и практических исследований.

Материалы дипломной работы могут быть полезны лицам, которые занимаются подбором и отбором персонала, управляют персоналом, руководителям и HR-специалистам, могут быть использованы при реализации

проектов, направленных на разработку стратегии и использование приемов в современном рекрутинге персонала, в учебном процессе в рамках учебных дисциплин «Менеджмент», «Управление персоналом».