

МІНІСТЭРСТВА АДУКАЦЫІ РЭСПУБЛІКІ БЕЛАРУСЬ
БЕЛАРУСКІ ДЗЯРЖАЎНЫ УНІВЕРСІТЭТ
ФАКУЛЬТЭТ ФІЛАСОФІІ І САЦЫЯЛЬНЫХ НАВУК
Кафедра сацыяльнай камунікацыі

ДРОЗД Дар'я Аляксандраўна

**УДАСКАНАЛЕННЕ СІСТЭМЫ МАТЫВАЦЫІ У КАМЕРЦЫЙНАЙ
АРГАНІЗАЦЫІ
(НА ПРЫКЛАДЫ «РОКЕТ ПРАДЖЭКТ»)**

Дыпломная праца
АНАТАЦЫЯ
Спецыяльнасць 1-23 01 15 Сацыяльныя камунікацыі

Навуковы кіраўнік:
кандыдат сацыялагічных навук,
дацэнт
Т.У.Купчынава

Мінск, 2024

АНАТАЦЫЯ

Структура дыпломнай работы складаецца з увядзення, двух кіраўнікоў і заключэння. Першы раздзел тэарэтычны, у ёй раскрываюцца асноўныя паняцці матывацыі і тэорыі матывацыі, таксама апісваюцца сучасныя віды матывацыі ў арганізацыі і трэнды сістэмы матывацыі ў арганізацыях. Другая частка тэарэтычная і практычная, у ёй расчыняецца характарыстыка доследнай арганізацыі, таксама ацэньваецца задаволенасць супрацоўнікаў сістэмай матывацыі ў арганізацыі, і апісваюцца рэкамендацыі па ўдасканаленні сістэмы матывацыі ў арганізацыі.

Аб'ём дыпломнай работы складае 53 старонкі і ўключае 2 ілюстрацый, 5 табліц, 2 дадаткі і 31 выкарыстаных крыніц.

Ключавыя словы: матывацыя, сістэма матывацыі, нематэрыяльная матывацыя, матэрыяльная матывацыя, персанал, удасканаленне сістэмы матывацыі, кіраванне матывацыяй персанала.

Мэтай дыпломнай работы з'яўляецца ацэнка існуючай у кампаніі сістэмы матывацыі і выпрацоўка рэкамендацый па яе ўдасканаленні для кампаніі "Рокет Проджект".

Аб'ект дадзенай работы - сістэма матывацыі ў арганізацыі.

Прадмет дыпломнай работы - ацэнка і шляхі ўдасканалення сістэмы матывацыі персаналу ў арганізацыі на прыкладзе кампаніі «Рокет Проджект».

Метадалагічную аснову дыпломнай работы склалі агульнанавуковыя метады: метады аналізу і сінтэзу, метады індукцыі і дэдукцыі, дэскрыптыўны метады, а таксама прыватнавуковыя метады, якія выкарыстоўваюцца пры правядзенні сацыялагічнага даследавання (анкетнае анлайн-апытанне).

У працэсе напісання дыпломнай работы былі атрыманы наступныя вынікі: апісаны асноўныя паняцці матывацыі і тэорыі матывацыі, былі апісаны сучасныя віды матывацыі ў арганізацыі, таксама былі раскрыты трэнды сістэмы матывацыі ў арганізацыях, была дадзена характарыстыка доследнай арганізацыі, ацэнена задаволенасць супрацоўнікаў сістэмай матывацыі ў арганізацыі, апісаны рэкамендацыі па ўдасканаленні сістэмы матывацыі ў арганізацыі. Навізна атрыманых вынікаў заключаецца ў тым, што ў ходзе даследавання была праведзена ацэнка сістэмы матывацыі камерцыйнай арганізацыі і прапанаваны шляхі яе ўдасканалення.

Матэрыялы дыпломнай працы могуць быць карысныя HR-службе кампаніі, для прыняцця рашэнняў аб пераглядзе існуючай сістэмы матывацыі ў арганізацыі, у навучальным працэсе ў рамках дысцыплін "Менеджмент", "Менеджмент HR".

Аўтар пацвярджае, што матэрыялы і вынікі дыпломнай працы былі атрыманы на падставе дакладных крыніц і самастойна праведзеных даследаванняў.