

МОЛОДЕЖНАЯ БЕЗРАБОТИЦА. ГАРАНТИИ ПЕРВОГО РАБОЧЕГО МЕСТА: МИРОВОЙ И НАЦИОНАЛЬНЫЙ ОПЫТ

Молодежная безработица – проблема, которая может иметь серьезные социальные и экономические последствия, такие как увеличение бедности, социальная напряженность и утрата производительного потенциала общества [1].

По итогам 2022 г. уровень молодежной безработицы составляет в Республике Беларусь 6,5 %. Доля молодежи в возрасте от 15 до 24 лет, людей, которые не учатся, не работают и не приобретают профессиональные навыки, согласно данным выборочного обследования, составляла 7,3 % в 2017 г., 6,3 % в 2018 г. 6,9 % в 2019 г., 6,8 % в 2020 г., сократившись до 5,5 % в 2022 г. [2].

Гарантии первого рабочего места – это меры, направленные на обеспечение молодых людей возможностью получить первый опыт работы и трудоустройство после завершения образования. Это может включать в себя программы стажировок, обучение на рабочем месте, субсидии работодателям, которые нанимают молодых специалистов, и другие меры поддержки.

Анализ причин молодежной безработицы показывает, что одной из основных ее причин является отсутствие желания у работодателей нанимать выпускников, не имеющих опыта работы. У молодых людей есть преимущества: большая мобильность, хорошее физическое состояние, более высокий уровень образования. Наниматели часто ошибочно считают, что молодой специалист – некомпетентный сотрудник. В работника, начинающего свою карьеру, надо вкладывать финансы, отправляя на различные курсы, например, по повышению квалификации. Также молодые специалисты имеют завышенные требования к условиям труда, и, в частности, к уровню оплаты труда. Они желают заработать как можно больше, не учитывая тот факт, что они только начинают свою карьеру. По этой причине молодежь часто даже не рассматривает вакансии с невысокой заработной платой, не задумываясь, что она растет вместе со стажем работы.

В качестве основных направлений решения проблемы молодежной безработицы в Беларуси можно рассматривать следующие направления:

- стимулирование работодателей нанимать молодых сотрудников;
- подготовка специалистов по востребованным специальностям;
- организация курсов для молодых специалистов по наиболее востребованным сферам деятельности;
- предоставление возможности работать дистанционно (например, в IT-сфере);
- смягчение критериев приема на работу, увеличение срока стажировки, помощь в адаптации молодым специалистам;
- создание программ, которые помогут молодым людям определиться со сферой деятельности.

Необходимость реализации указанных направлений уменьшения молодежной безработицы предопределяется и возможным негативным влиянием молодежной безработицы на экономику, а именно, упущенным потенциалом. Молодые люди, лишённые возможности трудоустройства, не могут внести существенный вклад в развитие экономики; увеличение социальных издержек (безработные молодые люди могут стать обузой для государства, которое вынуждено обеспечивать социальные услуги и пособия); потерей человеческого капитала и инноваций (молодежь является источником новых идей, инноваций и технологического прогресса).

Необходимо отметить, что в ряде стран существует достаточно развитая система мер для обеспечения гарантий первого рабочего места.

Так, в ФРГ существует система двойного обучения (Dual Vocational Training System), при которой студенты получают образование и профессиональную подготовку, как в учебных заведениях, так и на рабочих местах. Это позволяет им получить не только теоретические знания, но и практические навыки, делая их более конкурентоспособными на рынке труда.

Во Франции действует программа «Гарантии молодежи» (Garantie Jeunes), которая предоставляет молодежи в возрасте от 16 до 25 лет поддержку при поиске работы, обучении или стажировке. Эта программа включает в себя индивидуальное сопровождение, помощь в составлении резюме, подготовку к собеседованиям и финансовую помощь.

В Швейцарии существует система профессионального образования и подготовки (Vocational Education and Training), которая предоставляет молодежи возможность получить качественное образование в сфере ремесел, техники и услуг. Эта система тесно связана с потребностями рынка труда и обеспечивает высокий уровень занятости после окончания обучения.

В Беларуси молодые люди первые шаги в карьере делают при государственной поддержке, т. е. Беларусь предлагает систему гарантии первого рабочего места с целью снижения безработицы (при обучении на бюджетных местах молодых людей ждет распределение на места их будущей профессии).

Мировой опыт уменьшения уровня молодежной безработицы включает в себя и опыт ряда азиатских стран, такие как Япония и Южная Корея, которые имеют развитые программы стажировок и трудоустройства для молодежи.

Таким образом, очевидно, что гарантии первого рабочего места могут быть реализованы различными способами в разных странах в зависимости от их конкретных потребностей и возможностей.

Национальный опыт уменьшения возможных негативных последствий молодежной безработицы включает в себя ряд эффективных направлений, а именно, программы обучения и стажировок: государство осуществляет финансовую поддержку для профессионального обучения и стажировок, чтобы помочь молодым людям приобрести необходимые навыки для трудоустройства (оплата учебы, стипендии, программы обмена и т. д.).

Также необходимо отметить, что государство содействует развитию предпринимательской активности, предоставляя финансовую и консультационную поддержку молодым предпринимателям (программы кредитования, субсидии на открытие бизнеса, обучение по вопросам управления и маркетинга и т. д.).

Государство развивает программы, направленные на создание рабочих мест через инфраструктурные проекты, общественные работы и другие меры.

Государство может принимать меры по стимулированию частных компаний к созданию новых рабочих мест, таких как налоговые льготы, субсидии на зарплату для нанимающих молодых сотрудников, упрощение процедур найма и т. д.

Эффективность гарантий первого рабочего места определяется рядом показателей:

- Сокращением безработицы (гарантии первого рабочего места могут значительно снизить уровень молодежной безработицы и способствовать экономическому развитию).
- Увеличением занятости (молодые люди, получившие гарантированное рабочее место, могут легче найти следующую работу, имея более ценный опыт и улучшенные навыки).
- Успехом профессиональной карьеры (гарантии первого рабочего места помогают молодым работникам начать свою профессиональную карьеру с хорошей базой и перспективами роста).
- Развитием навыков (гарантии первого рабочего места предоставляют молодым людям возможность развить свои профессиональные навыки и получить ценный опыт).
- Стабильностью (уверенность в наличии работы дает молодым работникам стабильность и спокойствие, позволяя им лучше планировать свое будущее).

- Карьерным ростом (гарантированное рабочее место может стать прекрасным началом для молодых людей на пути к успешной карьере).
- Расширением сети контактов (работа на первом рабочем месте дает возможность познакомиться с новыми людьми и расширить свою профессиональную сеть).

Таким образом, важно отметить, что гарантии первого рабочего места играют важную роль в борьбе с молодежной безработицей, предоставляя молодым людям стабильность, развитие и возможность успешной карьеры. Относиться к обязательному распределению можно по-разному, но оно имеет очевидные плюсы. Прежде всего, распределение гарантирует выпускнику рабочее место в соответствии с полученной специальностью и квалификацией. Не менее важно – статус молодого специалиста дает защиту от увольнения в течение двух лет. Главное, в период отработки происходит профессиональная адаптация сотрудника. Можно сказать, что для молодежи в Беларуси созданы необходимые условия для хорошего старта, остальное зависит от личного желания постоянно развиваться и совершенствоваться.

Список использованных источников

1. Дедуль, Е. В. Проблемы молодежной безработицы в Республике Беларусь [Электронный ресурс] / Е. В. Дедуль // Научная конференция студентов Института бизнеса БГУ (в рамках 79-й Научной конференции студентов и аспирантов БГУ, 28–29 апр. 2022 г.): материалы конференции / Ин-т бизнеса БГУ. – Минск : Институт бизнеса БГУ, 2022. – Режим доступа: <https://elib.bsu.by/handle/123456789/286397>. – Дата доступа: 02.04.2024.
2. Труд и занятость в Республике Беларусь. Статистический буклет. Минск, 2022 [Электронный ресурс] // Национальный статистический комитет Республики Беларусь. – Режим доступа: https://www.belstat.gov.by/ofitsialnaya-statistika/solialnaya-sfera/trud/ofitsialnye-publikatsii_7/index_57450/. – Дата доступа: 02.04.2024.