

# БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ



## ЭКОНОМИКА И УПРАВЛЕНИЕ ПРЕДПРИЯТИЕМ

Учебная программа учреждения образования  
по учебной дисциплине для специальности:

**7-06-0533-08 Кибербезопасность**

Профилизация:

Технологии и аппаратно-программные средства кибербезопасности

2024 г.

Учебная программа составлена на основе ОСВО 7-06-0533-08-2023 и учебного плана № М56-5.2-59/уч. от 10.04.2023 г.

**СОСТАВИТЕЛЬ:**

В. М. Карпенко, доцент кафедры инноватики и предпринимательской деятельности экономического факультета БГУ, к.т.н., доцент.

**РЕЦЕНЗЕНТЫ:**

Т. Н. Бебяцкая, заведующий кафедрой менеджмента УО «Белорусский государственный университет информатики и радиоэлектроники», д.э.н., профессор;

Т. С. Сахнович, заведующая кафедрой инженерной экономики УО «Белорусский национальный технический университет», к.э.н., доцент.

**РЕКОМЕНДОВАНА К УТВЕРЖДЕНИЮ:**

Кафедрой инноватики и предпринимательской деятельности  
(протокол № 11 от 23.04.2024);

Научно-методическим Советом БГУ  
(протокол № 8 от 31.05.2024).

Зав. кафедрой \_\_\_\_\_



Лапицкая Л.М.

## ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

### **Цели и задачи учебной дисциплины**

Цель изучения учебной дисциплины «Экономика и управление предприятием» – формирование нового поколения специалистов и руководителей, обладающих знаниями в области экономики и управления предприятием и ориентированных на комплексное и системное использование этих знаний в интересах повышения кибербезопасности их функционирования.

Задачи учебной дисциплины:

- овладение обучающимися теоретико-методологическими основами экономики предприятия и механизмов управления предприятием;
- изучение зарубежного опыта управления экономикой предприятий и выявление сильных сторон механизма управления отечественными предприятиями;
- развитие способностей выбора и оценки эффективности разрабатываемых управленческих решений.

**Место учебной дисциплины** в системе подготовки специалиста с высшим образованием (магистра).

Учебная дисциплина относится к модулю «Надпрофессиональные навыки» компонента учреждения образования.

Дисциплина «Экономика и управление предприятием» требует предварительного изучения таких учебных дисциплин I ступени высшего образования как «Современная политэкономия» и «Психология управления».

Дисциплина «Экономика и управление предприятием» является базовой для формирования знаний, необходимых для изучения такой учебной дисциплины как «Риск менеджмент и обеспечение непрерывности бизнеса».

### **Требования к компетенциям**

Преподавание дисциплины «Экономика и управление предприятием» позволяет сформировать у магистрантов **углубленные компетенции**:

УК- Развивать инновационную восприимчивость и способность к инновационной деятельности.

УК- Быть способным к прогнозированию условий реализации профессиональной деятельности и решению профессиональных задач в условиях неопределенности.

Изучив дисциплину «Экономика и управление предприятием», специалист должен:

#### **знать:**

- ключевые понятия и определения в экономике и управлении предприятий;
- основные положения современной инновационной политики в передовых странах, а также законодательные основы формирования инновационной экономики;
- принципы планирования и прогнозирования инновационного развития предприятий в современных условиях социально-экономического развития;
- механизмы организации и управления инновационными процессами на всех этапах жизненного цикла инновационного продукта;

– международные аспекты инновационного развития, перспективы инновационного развития предприятий в условиях растущей международной конкуренции;

**уметь:**

- обосновать стратегию развития организации (предприятия);
- использовать современные методы поиска идей, инновационные проектные решения и для разработки и использования инновационных продуктов;
- разрабатывать технические задания и тематические планы инновационного развития предприятия;
- давать объективную характеристику инновационного потенциала и оценку экономической эффективности инновационных проектов, результатов инновационной деятельности предприятий в современных условиях социально-экономического развития;

**владеть:**

- навыками стратегического планирования и принятия управленческих решений применительно к деятельности предприятия;
- навыками исследования эффективности управленческих решений в условиях высокой неопределенности внешней среды.

**Структура учебной дисциплины**

Форма промежуточной аттестации по дисциплине: зачет.

Дисциплина преподается для магистрантов очной формы обучения в 3 семестре. Общее количество 108 часов (3 з. е.), из них 48 аудиторных часов, в том числе 24 часа лекций, 24 часа семинарских занятий.

## СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОГО МАТЕРИАЛА

### **Тема 1. Предприятие – основной элемент национальной экономики**

Отраслевая структура народно-хозяйственного комплекса. Отрасли национальной экономики. Сектора национальной экономики. Хозяйственный комплекс. Промышленный комплекс. Предприятие: сущность, классификация. Функции предприятий. Жизненный цикл предприятия. Основные модели жизненного цикла организации. Модель Ларри Грейнера. Модель Ицхакома Адизеса.

### **Тема 2. Организационно-правовые формы предприятия**

Сущность и классификация организационно-правовых форм. Коммерческие организации. Некоммерческие организации. Характеристика основных организационно-правовых форм. Государственные предприятия. Унитарные предприятия. Хозяйственные товарищества (общества). Виды хозяйственных товариществ: полные и командитные. Формы хозяйственных товариществ. Фонды.

### **Тема 3. Производственные ресурсы и факторы производства**

Производственная функция предприятия. Свойства производственной функции. Двухфакторная модель производственной функции Кобба-Дугласа. Сущность производственных ресурсов. Классификация производственных ресурсов. Факторы производства и производственные ресурсы. Классификация факторов производства. Доходы с факторов производства. Ресурсосбережение на предприятии. Ресурсосберегающие мероприятия.

### **Тема 4. Основные средства предприятия**

Сущность основных средств предприятия. Отличительные особенности основных средств предприятия. Основные производственные средства и основные непроизводственные средства. Признаки основных производственных средств. Виды основных производственных средств. Активная и пассивная часть основных производственных средств. Структура основных производственных средств: производственная, возрастная, технологическая и отраслевая. Стоимостная оценка основных средств. Формы воспроизводства основных средств. Показатели использования основных средств. Износ основных средств. Виды износа основных средств. Амортизация. Норма амортизации. Методы начисления амортизации. Аренда и лизинг физического капитала.

### **Тема 5. Оборотные средства предприятия**

Сущность оборотных средств предприятия. Состав оборотных средств предприятия. Оборотные производственные фонды. Фонды обращения. Нормируемые и ненормируемые оборотные средства. Источники формирования оборотных средств. Нормирование оборотных средств. Транспортный, текущий и страховой запас. Незавершенное производство. Норматив оборотных средств.

Готовая продукция. Показатели эффективности использования оборотных средств. Пути повышения эффективности использования оборотных средств.

### **Тема 6. Кадры и организация оплаты труда**

Понятие трудовых ресурсов: состав и характеристика. Структура и классификация персонала предприятия. Определение потребности предприятия в кадрах. Производительность труда: сущность и измерительные концепции. Факторы и резервы роста производительности труда. Сущность и принципы организации оплаты труда. Методы регулирования оплаты труда. Тарифная система оплаты труда (ЕТС). Формы и системы заработной платы рабочих. Оплата труда служащих. Контрактная система. Состав фонда заработной платы и прочих выплат

### **Тема 7. Себестоимость продукции, товара, услуг**

Себестоимость продукции: понятие и функции. Планирование себестоимости продукции по элементам затрат. Планирование себестоимости продукции по статьям калькуляции. Стоимость, издержки и себестоимость продукции: сущность и классификация. Пути снижения затрат на производство продукции

### **Тема 8. Доход, прибыль, рентабельность**

Доходы предприятия: сущность и разновидности. Прибыль предприятия: сущность, виды, функции, механизм формирования и использования. Рентабельность: сущность, виды, показатели и методика их расчета

### **Тема 9. Теория управления: сущность, принципы, методы**

Субъект и объект управления. Управленческий контур. Общие понятия о зависимостях, законах и закономерностях организации. Закон синергии. Закон самосохранения. Закон развития. Закон информированности – упорядоченности. Закон единства анализа и синтеза. Закон композиции и пропорциональности (гармонии). Принципы и правила управления, общие и конкретные принципы управления. Природа и сущность принципов управления современной организацией. Преемственность классических (универсальных) и современных принципов управления. Ситуативность и адаптивность целей как свойства современного целеполагания. Методы управления в механизме достижения целей организации. Взаимосвязь и особенности стиля и методов управления организацией. Классификация методов управления организацией. Экономические методы управления: состав, особенности и объект воздействия (заработная плата, премирование, ценообразование, налогообложение, финансирование и инвестирование, кредитование, рента). Организационно-распорядительные, нормативно-правовые методы: классификация и их содержание. Государственная регистрация, лицензирование, стандартизация, сертификация. Социально-психологические методы воздействия, содержание и особенности применения. Заражение, убеждение, внушение, подражание,

просьба и другие. Пропаганда, агитация и реклама. Логическая взаимосвязь применяемых методов управления (административных, экономических и социально- психологических) и оценка эффективности их применения.

### **Тема 10. Функциональный и процессный подходы к управлению**

Функция управления: сущность и характеристики. Классификация функций управления. Общие функции управления и их характеристика. Конкретные функции управления и их характеристика. Отличия общих и конкретных функций управления. Инжиниринг и реинжиниринг в управлении организацией. Предметно-целевая направленность инжиниринга. Функциональные цели, этапы и результаты реинжиниринга. Критерии эффективности реинжиниринга. Типичные ошибки при проведении реинжиниринга. Фиаско реинжиниринга.

### **Тема 11. Организационные структуры управления**

Организационные структуры управления, их сущность, классификация и особенности. Элементы организационных структур управления: звенья, уровни и связи. Количественные параметры организационных структур. Классические структуры управления организацией. Бюрократический тип ОСУ: их особенности, преимущества и недостатки. Органические ОСУ: их особенности, преимущества и недостатки. Проектные, матричные, бригадные, инновационные, венчурные организационные структуры управления.

### **Тема 12. Технология принятия управленческого решения**

Особенности управленческого решения. Директивность, масштабность, полномочность, рисковый характер и др. Классификация управленческих решений. Требования к управленческим решениям (объективность, преемственность, полномочность, адресность, ресурсообеспеченность, своевременность и др.). Моделирование управленческих решений. Физические, аналоговые и математические модели принятия решений. Теория игр, линейное программирование, сценарное моделирование, модели управления запасами, экспертные оценки и другие методы принятия решений. Современные методы формулировки и принятия управленческих решений: метод мозгового штурма, морфологического анализа, фокального объекта опросных листов. Эффективные решения. Двухкритериальная оценка принимаемых решений (необходимость и возможность). Правила принятия эффективных решений.

## УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКАЯ КАРТА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Очная форма получения углубленного высшего образования

Номер раздела, темы	Название раздела, темы	Количество аудиторных часов						Формы контроля зн
		Лекции	Практические занятия	Семинарские занятия	Лабораторные занятия	Иное	Количество часов УСР	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Предприятие – основной элемент национальной экономики	2		2				Опрос
2	Организационно-правовые формы предприятия	2		2				Опрос
3	Производственные ресурсы и факторы производства	2		2				Опрос
4	Основные средства предприятия	2		2				Контрольная работа
5	Оборотные средства предприятия	2		2				Опрос
6	Кадры и организация оплаты труда	2		2				Опрос
7	Себестоимость продукции, товара, услуг	2		2				Опрос
8	Доход, прибыль, рентабельность	2		2				Контрольная работа
9	Теория управления: сущность, принципы, методы	2		2				Опрос
10	Функциональный и процессный подходы к управлению	2		2				Опрос
11	Организационные структуры управления	2		2				Опрос
12	Технология принятия управленческого решения	2		2				Опрос, реферат
	<b>ИТОГО:</b>	<b>24</b>		<b>24</b>				

## ИНФОРМАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ

### *Перечень основной и дополнительной литературы*

#### **Основная литература**

1. Экономика организации (предприятия): учебное пособие для студентов учреждений высшего образования по специальностям "Экономика и управление на предприятии", "Экономика", "Бухгалтерский учет, анализ и аудит", "Статистика", "Финансы и кредит", "Экономическая теория", "Экономическая информатика", "Менеджмент (по направлениям)", "Маркетинг", "Логистика", "Государственное управление", "Экономическая кибернетика" / [Л. Н. Нехорошева и др.] ; под ред. Л. Н. Нехорошевой. – Минск: БГЭУ, 2020. – 687 с.

2. Медведева, Л. Н. Экономика организации: учебное пособие [Электронный ресурс] / Л. Н. Медведева. – Чита: ЗабГУ, 2020 // Лань: электронно-библиотечная система. – Режим доступа: <https://e.lanbook.com/book/173699>. – Дата доступа: 15.04.2024

3. Беляцкий, Н. П. Креативный менеджмент: учебник для студентов учреждений высшего образования по экономическим специальностям / Н. П. Беляцкий. - Минск: Вышэйшая школа, 2022. – 382 с.

4. Володько, О. В. Экономический механизм развития организации: учебно-методическое пособие / О. В. Володько; М-во образования Республики Беларусь, Полесский государственный университет. - Пинск: ПолесГУ, 2020. - 170 с.

5. Смольский, А. П. Практический менеджмент: инструменты, стратегия и тактика управления: учебное пособие / А. П. Смольский. - Минск: Мисанта, 2021. - 443 с.

6. Управление организацией: учебник / М. В. Петрович. – 4-е изд., доп. и перераб. – Акад. упр. при Президенте Респ. Беларусь. – Минск: Академия управления при Президенте Республики Беларусь, 2023. – 592 с.

#### **Дополнительная литература**

7. Экономика организации: пособие для реализации содержания образовательных программ общего высшего образования и переподготовки руководящих работников и специалистов / авт.-сост.: Т. В. Гасанова [и др.]. – Гомель: учреждение образования «Белорусский торгово-экономический университет потребительской кооперации», 2023. – 152 с

8. Володько, О.В. Экономика организации (предприятия): для подготовки студентов экономических специальностей общего высшего образования, слушателей факультета дополнительного образования [Электронный ресурс]: электронный учебно-методический комплекс / О.В. Володько; УО "Полесский государственный университет". - Пинск: ПолесГУ, 2023. - 265 с.

9. Управление изменениями в корпорации: пособие / А. А. Брасс. – Акад. упр. при Президенте Респ. Беларусь. – Минск: Академия управления при Президенте Республики Беларусь, 2023. – 224 с.

## **ПЕРЕЧЕНЬ РЕКОМЕНДУЕМЫХ СРЕДСТВ ДИАГНОСТИКИ И МЕТОДИКА ФОРМИРОВАНИЯ ИТОГОВОЙ ОТМЕТКИ**

Средства текущей аттестации: устный опрос во время занятий, выполнение контрольных работ, реферат.

Зачет проводится в устной форме.

Формирование итоговой отметки в ходе проведения контрольных мероприятий текущей аттестации (примерные весовые коэффициенты, определяющие вклад текущей аттестации в отметку при прохождении промежуточной аттестации):

- контрольная работа № 1 – 35%;
- контрольная работа № 2 – 35%;
- реферат – 30%.

Итоговая отметка по дисциплине рассчитывается на основе итоговой отметки текущей аттестации (модульно-рейтинговой системы оценки знаний) 40 % и отметки на зачете 60 %.

## **ОПИСАНИЕ ИННОВАЦИОННЫХ ПОДХОДОВ И МЕТОДОВ К ПРЕПОДАВАНИЮ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ**

При организации образовательного процесса используется *эвристический подход*, который предполагает:

- осуществление студентами лично-значимых открытий окружающего мира;
- демонстрацию многообразия решений большинства профессиональных задач и жизненных проблем;
- творческую самореализацию обучающихся в процессе создания образовательных продуктов;
- индивидуализацию обучения через возможность самостоятельно ставить цели, осуществлять рефлексию собственной образовательной деятельности.

## **ПРИМЕРНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ ТЕМ РЕФЕРАТИВНЫХ РАБОТ**

1. Субъект и объект управления. Управленческий контур.
2. Общие понятия о зависимостях, законах и закономерностях организации.
3. Закон синергии.
4. Закон самосохранения.
5. Закон развития.
6. Принципы и правила управления, общие и конкретные принципы управления.
7. Ситуативность и адаптивность целей как свойства современного целеполагания.
8. Методы управления в механизме достижения целей организации.
9. Классификация методов управления организацией.

10. Экономические методы управления.
11. Организационно-распорядительные, нормативно-правовые методы.
12. Социально-психологические методы воздействия.
13. Функция управления: сущность и характеристики.
14. Классификация функций управления.
15. Общие функции управления и их характеристика.
16. Конкретные функции управления и их характеристика.
17. Инжиниринг и реинжиниринг в управлении организацией.
18. Организационные структуры управления, их сущность, классификация и особенности.
19. Классические структуры управления организацией.
20. Проектные, матричные, бригадные, инновационные, венчурные организационные структуры управления.
21. Особенности управленческого решения.
22. Классификация управленческих решений.
23. Требования к управленческим решениям
24. Современные методы формулировки и принятия управленческих решений: метод мозгового штурма, морфологического анализа, фокального объекта опросных листов.

#### **ПРИМЕРНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ ВОПРОСОВ К ЗАЧЕТУ**

1. Отраслевая структура народно-хозяйственного комплекса.
2. Предприятие: сущность, классификация.
3. Жизненный цикл предприятия.
4. Основные модели жизненного цикла организации.
5. Сущность и классификация организационно-правовых форм.
6. Характеристика основных организационно-правовых форм.
7. Производственная функция предприятия.
8. Сущность производственных ресурсов.
9. Классификация производственных ресурсов.
10. Доходы с факторов производства.
11. Сущность основных средств предприятия.
12. Виды основных производственных средств.
13. Стоимостная оценка основных средств.
14. Формы воспроизводства основных средств.
15. Показатели использования основных средств.
16. Износ основных средств. Виды износа основных средств.
17. Методы начисления амортизации.
18. Аренда и лизинг физического капитала.
19. Сущность оборотных средств предприятия.
20. Состав оборотных средств предприятия.
21. Нормируемые и ненормируемые оборотные средства.
22. Источники формирования оборотных средств.
23. Нормирование оборотных средств.
24. Показатели эффективности использования оборотных средств.

25. Пути повышения эффективности использования оборотных средств.
26. Понятие трудовых ресурсов: состав и характеристика.
27. Структура и классификация персонала предприятия.
28. Определение потребности предприятия в кадрах.
29. Производительность труда: сущность и измерительные концепции.
30. Факторы и резервы роста производительности труда.
31. Сущность и принципы организации оплаты труда.
32. Методы регулирования оплаты труда.
33. Тарифная система оплаты труда (ЕТС).
34. Формы и системы заработной платы рабочих.
35. Оплата труда служащих.
36. Себестоимость продукции: понятие и функции.
37. Планирование себестоимости продукции по элементам затрат.
38. Планирование себестоимости продукции по статьям калькуляции.
39. Стоимость, издержки и себестоимость продукции: сущность и классификация.
40. Пути снижения затрат на производство продукции
41. Доходы предприятия: сущность и разновидности.
42. Прибыль предприятия: сущность, виды, функции, механизм формирования и использования.
43. Рентабельность: сущность, виды, показатели и методика их расчета
44. Субъект и объект управления. Управленческий контур.
45. Общие понятия о зависимостях, законах и закономерностях организации.
46. Закон синергии.
47. Закон самосохранения.
48. Закон развития.
49. Принципы и правила управления, общие и конкретные принципы управления.
50. Ситуативность и адаптивность целей как свойства современного целеполагания.
51. Методы управления в механизме достижения целей организации.
52. Классификация методов управления организацией.
53. Экономические методы управления.
54. Организационно-распорядительные, нормативно-правовые методы.
55. Социально-психологические методы воздействия.
56. Функция управления: сущность и характеристики.
57. Классификация функций управления.
58. Общие функции управления и их характеристика.
59. Конкретные функции управления и их характеристика.
60. Инжиниринг и реинжиниринг в управлении организацией.
61. Организационные структуры управления, их сущность, классификация и особенности.
62. Классические структуры управления организацией.
63. Проектные, матричные, бригадные, инновационные, венчурные организационные структуры управления.
64. Особенности управленческого решения.

65. Классификация управленческих решений.
66. Требования к управленческим решениям
67. Современные методы формулировки и принятия управленческих решений: метод мозгового штурма, морфологического анализа, фокального объекта опросных листов.

## ПРОТОКОЛ СОГЛАСОВАНИЯ УЧЕБНОЙ ПРОГРАММЫ УО

Название учебной дисциплины, с которой необходимо согласование	Название кафедры	Предложения об изменениях в содержании учебной программы учреждения высшего образования по учебной дисциплине	Решение, принятое кафедрой, разработавшей учебную программу (с указанием даты и номера протокола)
Риск менеджмент и обеспечение непрерывности бизнеса	Кафедра инноватики и предпринимательской деятельности	нет	Изменений не требуется протокол № 11 от 23.04.2024

Заведующий кафедрой  
к.э.н., доцент

\_\_\_\_\_

Л.М. Лапицкая

23.04.2024

**ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ К УЧЕБНОЙ ПРОГРАММЕ ПО  
ИЗУЧАЕМОЙ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЕ**  
на \_\_\_\_\_ учебный год

№ п/п	Дополнения и изменения	Основание

Учебная программа пересмотрена и одобрена на заседании кафедры инноватики и предпринимательской деятельности (протокол № \_\_ от \_\_\_\_\_ 2024 г.)

заведующий кафедрой

к.э.н., доц. \_\_\_\_\_ Л.М. Лапицкая

УТВЕРЖДАЮ

Декан факультета

д.э.н., доцент \_\_\_\_\_ А.А. Королева