

Дипломная работа: 78 с, 7 рис., 4 табл., 61 использованных источника, 14 приложений

ВЛИЯНИЕ, УРОВЕНЬ, ОРГАНИЗАЦИЯ, ВНУТРЕННИЙ ДОКУМЕНТООБОРОТ, РАБОТА С КАДРАМИ, ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ ПОСТАВЩИКОВ С КЛИЕНТАМИ

Объект исследования – документы по кадровому делопроизводству.

Предмет исследования – влияние уровня организации внутреннего документооборота в ООО «Клантон-Бел» на работу с кадрами, взаимодействие поставщиков с клиентами.

Цель работы: оценить влияние уровня организации внутреннего документооборота в ООО «Клантон-Бел» на работу с кадрами, взаимодействие поставщиков с клиентами, предложить пути совершенствования деятельности кадровой службы.

Методы исследования: наблюдение, анализ, методы стратегического анализа, изучение кадровой документации.

Исследования и разработки: определена организация работы кадровой службы; произведен анализ работы кадровой службы ООО «Клантон-Бел»; исследована организация работы с клиентами и поставщиками в ООО «Клантон-Бел»; проанализированы методы совершенствования работы с документами кадровой службы в ООО «Клантон-Бел»; произведен выбор оптимальной концепции для работы с клиентами и поставщиками в ООО «Клантон-Бел».

Элементы научной новизны: проанализированы методы совершенствования работы с документами кадровой службы в ООО «Клантон-Бел».

Область возможного практического применения: аналогичные предприятия.

Технико–экономическая значимость: произведен выбор оптимальной концепции для работы с клиентами и поставщиками в ООО «Клантон-Бел».

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней расчетно–аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса. А все заимствованные из литературы и других источников теоретические, методологические и методические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

Дыпломная праца: 78 с, 7 мал., 4 табл., 61 выкарыстаных крыніцы, 14 прыкладанняў

Уплыў, узровень, арганізацыя, унутраны дакумент абарот, праца з кадрамі, Узаемадзеянне пастаўшчыкоў з кліентамі

Аб'ект даследавання - дакументы па кадравым справаводстве.

Прадмет даследавання - уплыў ўзроўню арганізацыі ўнутранага дакументаабароту ў ТАА "Клантон-Бел" на працу з кадрамі, узаемадзеянне пастаўшчыкоў з кліентамі.

Мэта работы: ацаніць уплыў узроўню арганізацыі ўнутранага дакументазвароту ў ТАА "Клантон-Бел" на працу з кадрамі, узаемадзеянне пастаўшчыкоў з кліентамі, прапанаваць шляхі ўдасканалення дзейнасці кадравай службы.

Метады даследавання: назіранне, аналіз, метады стратэгічнага аналізу, вывучэнне кадравай дакументацыі.

Даследаванні і распрацоўкі: вызначана арганізацыя работы кадравай службы; праведзены аналіз работы кадравай службы ТАА "Клантон-Бел"; даследавана арганізацыя работы з кліентамі і пастаўшчыкамі ў ТАА "Клантон-Бел"; прааналізаваны метады ўдасканалення работы з дакументамі кадравай службы ў ТАА "Клантон-Бел"; зроблены выбар аптымальнай канцэпцыі для працы з кліентамі і пастаўшчыкамі ў ТАА «Клантон-Бел».

Элементы навуковай навізны: прааналізаваны метады ўдасканалення работы з дакументамі кадравай службы ў ТАА "Клантон-Бел".

Вобласць магчымага практычнага прымянення: аналагічныя прадпрыемствы.

Тэхніка-эканамічная значнасць: зроблены выбар аптымальнай канцэпцыі для працы з кліентамі і пастаўшчыкамі ў ТАА «Клантон-Бел».

Аўтар працы пацвярджае, што прыведзены ў ёй разлікова-аналітычны матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан доследнага працэсу. А ўсе запазычаныя з літаратуры і іншых крыніц тэарэтычныя, метадалагічныя і метадычныя палажэнні і канцэпцыі суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.

ABSTRACT

Thesis: 78 pages, 7 figures, 4 tables, 61 sources used, 14 appendices

INFLUENCE, LEVEL, ORGANIZATION, INTERNAL DOCUMENT FLOW, WORK WITH PERSONNEL, INTERACTION OF SUPPLIERS WITH CUSTOMERS

The object of the study is documents on personnel records management.

The subject of the study is the influence of the level of organization of internal document management in LLC «Clanton-Bel» on the work with personnel, the interaction of suppliers with customers.

The purpose of the work: to assess the impact of the level of organization of internal document management in LLC «Clanton-Bel» on the work with personnel, the interaction of suppliers with customers, to suggest ways to improve the activities of the personnel service.

Research methods: observation, analysis, methods of strategic analysis, study of personnel documentation.

Research and development: the organization of the personnel service was determined; the analysis of the work of the personnel service of LLC «Clanton-Bel» was carried out; the organization of work with customers and suppliers in LLC «Clanton-Bel» was investigated; methods of improving work with documents of the personnel service in LLC «Clanton-Bel» were analyzed; the optimal concept for working with clients and suppliers in LLC «Clanton-Bel».

Elements of scientific novelty: methods of improving work with documents of the personnel service in LLC «Clanton-Bel» are analyzed.

Scope of possible practical application: similar enterprises.

Technical and economic significance: the choice of the optimal concept for working with customers and suppliers in LLC «Clanton-Bel» was made.

The author of the work confirms that the computational and analytical material given in it correctly and objectively reflects the state of the process under study. And all theoretical, methodological and methodological provisions and concepts borrowed from literature and other sources are accompanied by references to their authors.