

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ФАКУЛЬТЕТ МЕЖДУНАРОДНЫХ ОТНОШЕНИЙ

Кафедра международного права

Аннотация к дипломной работе

ПРИНЦИП НЕДИСКРИМИНАЦИИ В ПРАВЕ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

Тунчик Юлия Валерьевна

Научный руководитель – кандидат юридических наук, профессор Л.В. Павлова

Минск, 2023

АННОТАЦИЯ

1. Структура и объем дипломной работы

Дипломная работа состоит из задания на дипломную работу, оглавления, перечня условных обозначений, символов и терминов, реферата дипломной работы, введения, трех глав, заключения, списка использованных источников. Общий объем работы составляет 79 страниц. Список использованных источников занимает 12 страниц и включает 113 позиций.

2. Перечень ключевых слов

ПРИНЦИП НЕДИСКРИМИНАЦИИ, ПРАВА ЧЕЛОВЕКА, ДИСКРИМИНАЦИЯ, РАВЕНСТВО, ВИДЫ ДИСКРИМИНАЦИИ, ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ГОСУДАРСТВ В СФЕРЕ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА, ЗАЩИТА ПРАВ ЧЕЛОВЕКА, МЕЖДУНАРОДНЫЕ КОНТРОЛЬНЫЕ ОРГАНЫ В СФЕРЕ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА.

3. Содержание работы

Объект исследования – отношения между субъектами международного права в сфере борьбы с дискриминацией.

Предмет исследования – развитие и эволюция норм в сфере борьбы с дискриминацией, содержание и правовая природа принципа недискриминации, международно-правовые акты о запрете дискриминации, система международных органов в сфере прав человека, практика применения принципа недискриминации международными контрольными органами.

Цель исследования – определение понятия и содержания принципа недискриминации в праве прав человека и выявление проблем, возникающих при реализации данного принципа.

Методы научного исследования. В работе использованы общенаучные методы (обобщение, анализ, синтез, моделирование и прогнозирование) и частнонаучные методы (формально-юридический, системно-структурный, сравнительно-правовой, историко-правовой).

Полученные итоги и их новизна. В результате использования комплекса взаимодополняющих методов исследования в работе проанализированы закрепление и развитие принципа недискриминации в международном праве, определены понятие дискриминации и общее понимание принципа недискриминации, рассмотрена практика применения данного принципа международными контрольными органами и их роль в его развитии, выявлены основные проблемы, возникающие при реализации данного принципа, определены обязательства государств в данной сфере, выявлены проблемы имплементации принципа недискриминации в Республике Беларусь.

Достоверность материалов и результатов дипломной работы. Использованные материалы и результаты дипломной работы являются достоверными. Работа выполнена самостоятельно.

Рекомендации по использованию результатов работы. Результаты дипломной работы могут быть использованы в процессе дальнейшего исследования вопросов, связанных с принципом недискриминации, а также при подготовке монографий и учебных пособий.

АНАТАЦЫЯ

1. Структура і аб'ём дыпломнай працы

Дыпломная праца складаецца з задання на дыпломную працу, зместа, пераліку умоўных абазначэнняў, сімвалаў і тэрмінаў, рэферата дыпломнай працы, уводзінаў, трох глаў, заключэння, спісу выкарыстаных крыніц. Агульны аб'ём працы складае 79 старонак. Спіс выкарыстаных крыніц займае 12 старонак і ўключае 113 пазіцый.

2. Пералік ключавых слоў

ПРЫНЦЫП НЕДЫСКРЫМІНАЦЫІ, ПРАВЫ ЧАЛАВЕКА, ДЫСКРЫМІНАЦЫЯ, РОЎНАСЦЬ, ВІДЫ ДЫСКРЫМІНАЦЫІ, АБАВЯЗАЦЕЛЬСТВЫ ДЗЯРЖАЎ У СФЕРЫ ПРАВОЎ ЧАЛАВЕКА, АБАРОНА ПРАВОЎ ЧАЛАВЕКА, МІЖНАРОДНЫЯ КАНТРОЛЬНЫЯ ОРГАНЫ Ў СФЕРЫ ПРАВОЎ ЧАЛАВЕКА.

3. Змест працы

Аб'ект даследавання – адносіны паміж суб'ектамі міжнароднага права ў сферы барацьбы з дыскрымінацыяй.

Прадмет даследавання – развіццё і эвалюцыя нормаў у сферы барацьбы з дыскрымінацыяй, змест і прававая прырода прынцыпу недыскрымінацыі, міжнародна-прававыя акты аб забароне дыскрымінацыі, сістэма міжнародных органаў у сферы правоў чалавека, практыка прымянення прынцыпу недыскрымінацыі міжнароднымі кантрольнымі органамі.

Мэта даследавання – вызначэнне паняцця і зместу прынцыпу недыскрымінацыі ў праве правоў чалавека і выяўленне праблем, якія ўзнікаюць пры рэалізацыі дадзенага прынцыпу.

Метады даследавання. У працы выкарыстаны агульнанавуковыя метады (абагульненне, аналіз, сінтэз, мадэляванне і прагназаванне) і прыватнавуковыя метады (фармальна-юрыдычны, сістэмна-структурны, параўнальна-прававой, гісторыка-прававой).

Атрыманыя вынікі і іх навізна. У выніку выкарыстання комплексу ўзаемадапаўняльных метадаў прааналізаваны замацаванне і развіццё прынцыпу недыскрымінацыі ў міжнародным праве, вызначаны паняцце дыскрымінацыі і агульнае разуменне прынцыпу недыскрымінацыі, разгледжана практыка прымянення дадзенага прынцыпу міжнароднымі кантрольнымі органамі і іх ролю ў яго развіцці, выяўлены асноўныя праблемы, якія ўзнікаюць пры рэалізацыі дадзенага прынцыпу, вызначаны асноўныя абавязацельствы дзяржаў у гэтай сферы, выяўлены праблемы імплементацыі прынцыпу недыскрымінацыі ў Рэспубліцы Беларусь.

Дакладнасць матэрыялаў і вынікаў дыпломнай работы. Выкарыстаныя матэрыялы і вынікі дыпломнай работы з'яўляюцца дакладнымі. Праца выканана самастойна.

Рэкамендацыі па выкарыстанні вынікаў працы. Вынікі дыпломнай працы могуць быць выкарыстаны ў працэсе далейшага даследавання пытанняў, звязаных з прынцыпам недыскрымінацыі, а таксама пры падрыхтоўцы манаграфій і навучальных дапаможнікаў.

ANNOTATION

1. Structure and scope of the diploma work

The diploma work consists of diploma work assignment, table of contents, list of symbols, diploma work abstract, introduction, 3 chapters, conclusion and list of references. Total scope of work is 79 pages. The list of references occupies 12 pages and includes 113 positions.

2. Keywords: THE PRINCIPLE OF NON-DISCRIMINATION, HUMAN RIGHTS, DISCRIMINATION, EQUALITY, TYPES OF DISCRIMINATION, OBLIGATIONS OF STATES IN HUMAN RIGHTS, HUMAN RIGHTS PROTECTION, INTERNATIONAL MONITORING BODIES IN HUMAN RIGHTS.

3. The content of the work

The object of the research is relations between the subjects of international law in the field of combating discrimination.

The subject of the research is the development and evolution of norms in the field of combating discrimination, the content and legal nature of the principle of non-discrimination, international legal acts prohibiting discrimination, the system of international bodies in the field of human rights, the practice of applying the principle of non-discrimination by international control bodies.

The purpose of the research is to define the concept and content of the principle of non-discrimination in human rights law and to identify problems arising in the implementation of this principle.

Methods of research. General scientific methods (generalization, analysis, synthesis, modeling and prognostication), as well as private scientific methods (formal-legal, system-structural, comparative-legal, historical-legal).

The results of the work and their novelty. As a result of the set of complementary research methods, the research analyses the consolidation and development of the principle of non-discrimination in international law, defines the concept of discrimination and a common understanding of the principle of non-discrimination, examines the practice of applying this principle by international control bodies and their role in its development, identifies the main problems arising in the implementation of this principle, defines the main obligations of states in this area, identifies the problems of implementation of the principle of non-discrimination in the Republic of Belarus.

Authenticity of the materials and results of the diploma work. The materials used and the results of the diploma work are reliable. The work was done independently.

Recommendations on the usage. The results of the diploma work can be used in the process of further research of issues related to the principle of non-discrimination, as well as in the preparation of monographs and textbooks.