



Rudhard Stollberg. *Arbeitssoziologie*. — Berlin, Verlag Die Wirtschaft, 1978, 262 S.

Социология труда занимает ведущее положение в системе специальных социологических теорий. Но, как и все теории, она пока слабо разработана. Выход в свет монографии Рудхарда Штольберга «Социология труда» — существенный вклад ученых ГДР в дальнейшее развитие фундаментальных теоретических исследований марксистско-ленинской социологии труда. Оригинальность книги Р. Штольберга заключается в попытке по-своему изложить объект и предмет, выделить функции и обосновать место социологии труда в структуре специальных социологических дисциплин: индустриальной, производственной, профессиональной, аграрной социологии.

Центральное место в структуре работы занимает всесторонний анализ категории «отношение личности к труду» с позиций социологической науки. Этот анализ ставит автора перед необходимостью, с одной стороны, дать оценку данной теоретической категории с точки зрения ее обусловленности характером трудовой деятельности в конкретных общественно-исторических условиях, с другой стороны — интерпретировать ее с позиции эмпирического содержания.

Неоспоримый практический интерес для социолога представляет авторская процедура и техника эмпирического замера отношения личности к труду. Используя при этом традиционный метод экспертных оценок, Р. Штольберг кладет в основу шкалирование, определяя индексную ценность каждой переменной. Результат замера выражается в интегративном индексе — критерии отношения.

Правильная методологическая основа и четкая процедура исследования позволили Р. Штольбергу дать глубокий анализ качественной опре-

деленности социалистического отношения к труду.

Вскрытие взаимообусловленности категории отношения к труду рядом других ее категорий «условия труда», «характер труда», «содержание труда», «форма труда» значительно расширяет содержание предмета марксистско-ленинской социологии труда и, соответственно, круг рассматриваемых в монографии проблем. В связи с этим, в качестве самостоятельных объектов теоретического и эмпирического анализа, в работе Р. Штольберга рассматриваются следующие аспекты трудового процесса: социалистическое соревнование, социальные отношения в трудовом коллективе, текучесть кадров, условия труда.

В последней главе монографии автор рассматривает конкретные сферы практического применения социологии труда, акцентируя при этом внимание на следующих реализуемых ею уровнях познания: 1) познание всеобщих социологических проблем в сфере управления; 2) анализ различных аспектов трудового процесса в зависимости от специфики конкретного предприятия; 3) разработка системы показателей отношения рабочих к труду. Отмечая, однако, нерешенность проблемы построения эмпирических индексов разносторонних социальных факторов, а также принципиальность эмпирического замера социальной эффективности в рамках решения задач социального планирования и управления, автор говорит о необходимости совершенствования методики социологических исследований.

В целом работа Р. Штольберга — глубокое научное исследование, вносящее ценный вклад в разработку теории социологии труда. Для более широкого ознакомления советских социологов с этой оригинальной книгой ее следовало бы перевести на русский язык.

Г. П. Давидюк, Ж. М. Грищенко