

применения международных договоров распространяется на нормы, содержащиеся в этих договорах. Между тем законодательство Кыргызской Республики не содержит положений, касающихся возможности непосредственного применения норм международных договоров.

Прямое действие и непосредственное применение норм международных договоров в национальных правовых системах государств – членов ЕАЭС требует постоянного стремления к гармонизации, диалогу и развитию юридической культуры. По мере продвижения Союза в своей миссии по содействию экономической интеграции и сотрудничеству важно обеспечить, чтобы ее правовая структура оставалась согласованным и эффективным инструментом для решения разнообразных потребностей и вызовов своих государств-членов и их граждан, особенно в таких важных областях, как права трудящихся и социальное обеспечение.

**Журова Ю. А.**

### **ПРОБЛЕМНЫЕ АСПЕКТЫ ЗАНЯТОСТИ ЛИЦ, ОСВОБОЖДЕННЫХ ИЗ МЕСТ ЛИШЕНИЯ СВОБОДЫ**

*Журова Юлия Андреевна, аспирант 1-го года обучения Белорусского  
государственного университета, г. Минск, Беларусь,  
yuliya.zhurova.2000@mail.ru*

*Научный руководитель: доцент канд. юрид. наук, доцент Шпилевская Т. Э.*

По данным статистики Верховного Суда Республики Беларусь, за 2022 г. по отношению к 8062 лицам было применено наказание в виде лишения свободы. Одним из приоритетных направлений деятельности каждого государства в отношении данной категории лиц является недопущение совершения ими преступлений повторно. Для достижения данной цели необходимо проведение комплекса мероприятий, направленных на социализацию лиц, освобожденных из мест лишения свободы. Данный процесс осуществляется в ряде сфер, ключевой из которых является сфера труда и занятости. Однако, несмотря на детализацию данного вопроса в законодательстве, существуют отдельные аспекты, которые хотелось бы рассмотреть более детально.

В рамках ст. 11 Закона Республики Беларусь от 15 июня 2006 г. № 125-З «О занятости населения Республики Беларусь» лица, освобожденные из мест лишения свободы, относятся к гражданам, особо нуждающимся в социальной защите и не способным на равных условиях конкурировать на рынке труда. Для данных безработных государство обеспечивает дополнительные гарантии в области содействия занятости населения путем разработки и реализации целевых государственных программ содействия занятости населения, создания дополнительных рабочих мест и специализированных организаций, установления брони для приема на работу, предоставления услуг по профессиональной ориентации, а также путем организации обучения и другими мерами.

Важным аспектом в вопросе занятости лиц, освобожденных из мест лишения свободы, является приобретение необходимых навыков для дальнейшего трудоустройства, в том числе и путем приобретения образования. Законодатель в рамках ч. 3 ст. 7 Уголовно-исполнительного кодекса Республики Беларусь (далее – УИК) отмечает, что получение осужденными к лишению свободы образования выступает как одно из основных средств достижения целей уголовной ответственности и подготовки осужденных к жизни после освобождения. В соответствии с положениями УИК данная категория лиц может получить образование в заочной или дистанционной форме. Возможность получения образования при отбывании наказания является важным элементом для социализации лица в дальнейшем после освобождения. На наш взгляд, особый интерес представляет перспектива включения в законодательство возможности заключения договора о целевой подготовке специалиста между заключенным и организацией, которая планирует обеспечить его рабочим местом после освобождения. Заключение подобного договора позволит гарантировать осужденному место работы после освобождения, что, в свою очередь, будет способствовать его скорейшей интеграции в общество и восстановлению необходимых социальных навыков, а также существенно снизит возможность рецидива.

Стоит отметить, что белорусское законодательство для стимулирования нанимателей предусмотрело возможность частичной компенсации затрат по оплате труда граждан, освобожденных из исправительных учреждений. Так, наниматели, обеспечивающие рабочими местами граждан, освобожденных из исправительных учреждений, обладают правом на частичную компенсацию затрат по оплате их труда в течение двенадцати месяцев с даты приема на работу этих лиц. Данная компенсация включает затраты нанимателей на выплату заработной платы в размере, не превышающем минимальную заработную плату, а также сумму обязательных страховых взносов в бюджет государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения. Полагаем, наличие таких мер положительно сказывается на трудоустройстве данной категории граждан, однако действующее законодательство не охватывает лиц, к которым применялись иные меры уголовной ответственности, не связанные с лишением свободы. Полагаем, что подобная категория осужденных также может сталкиваться с рядом трудностей при трудоустройстве, а наниматели не так заинтересованы принимать их на работу как лиц, освобожденных из мест лишения свободы.

Таким образом, на основании вышеизложенного можно сделать вывод, что белорусское законодательство содержит широкий перечень мер, направленных на организацию трудовой деятельности лиц, освобожденных из мест лишения свободы. Тем не менее в целях совершенствования законодательства в данном направлении представляется целесообразным предусмотреть в законодательстве: возможность частичной компенсации затрат по оплате труда для нанимателей, принимающих на работу лиц с судимостью, которые не смогли трудоустроиться на подходящую работу по

независящим от них причинам; возможность заключения целевого договора о подготовке специалиста между заключенным и организацией, которая планирует трудоустроить его после освобождения. Полагаем, что предлагаемые новации будут способствовать повышению эффективности государственной политики в данном направлении.

**Канюков Д. Ю.**  
**ОСОБЕННОСТИ РАССМОТРЕНИЯ ТРУДОВЫХ СПОРОВ:**  
**ЗАРУБЕЖНЫЙ ОПЫТ**

*Канюков Даниил Юрьевич, студент 3 курса Белорусского государственного университета, г. Минск, Беларусь, stweer1@gmail.com*

*Научный руководитель: канд. юрид. наук, доцент Постовалова Т. А.*

Отмечая актуальность выбранной темы, следует начать с Концепции правовой политики Республики Беларусь, утвержденной Указом Президента Республики Беларусь 28.06.2023 № 196 (далее – Концепция). Так, в соответствии с п. 44.5 Концепции, в сферах законодательства о судостроительстве, судопроизводстве, адвокатуре, нотариате и медиации необходимо расширять применение медиации, иных альтернативных способов урегулирования споров в целях снижения нагрузки на судебную систему, самостоятельной выработки гражданами и субъектами хозяйствования взаимоприемлемых решений, повышения правовой культуры и этики делового оборота.

Один из важных аспектов рассмотрения трудовых споров – это непосредственно процедура их рассмотрения. Во многих странах существуют специальные суды или комиссии, занимающиеся рассмотрением трудовых споров. Например, в Российской Федерации, как и в Республике Беларусь, таким субъектом является комиссия по трудовым спорам. Согласно п. 1 ст. 159 Трудового кодекса Республики Казахстан индивидуальные трудовые споры рассматриваются согласительными комиссиями. Так, каждая из этих систем имеет свои особенности и процедуры, но общей целью является рассмотрение трудовых споров и вынесение справедливого решения.

Особенности рассмотрения трудовых споров также зависят от законодательства каждой страны. Так, в Республике Казахстан особенностью действующего трудового законодательства является обязательное досудебное урегулирование, предусматривающее рассмотрение индивидуальных трудовых споров посредством, как мы уже выяснили, согласительных комиссий. Важно отметить, что помимо досудебного регулирования трудовых споров, существуют различного рода альтернативные способы разрешения конфликтов. Основным способом такого разрешения конфликтов примирительной процедурой является медиация.