

Антипова М. С.
АНАЛИЗ МИРОВОГО ОПЫТА
В ВОПРОСЕ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА ИНВАЛИДОВ

*Антипова Мария Сергеевна, студентка 3 курса Юридического колледжа
Белорусского государственного университета, г. Минск, Беларусь,
mariaantipova945@gmail.com*

Научный руководитель: преподаватель Журова Ю. А.

В настоящее время особо остро встал вопрос о том, как реализовать в Республике Беларусь положения Конституции, провозглашающие наше государство социальным. Соблюдение предоставляемых гражданам гарантий признается одной из основных задач нашей страны. Одним из основных прав каждого жителя нашего государства является право на труд. Его имеют все граждане, в том числе и люди с инвалидностью. К сожалению, цифры официальной статистики свидетельствуют о том, что количество последних неуклонно растет.

В силу своих особенностей люди с инвалидностью обладают специальными правами по сравнению с остальными гражданами. Данные действия вызваны необходимостью повышения благосостояния и качества жизнедеятельности лиц с инвалидностью.

При исследовании организации трудовой деятельности инвалидов особый интерес представляет изучение мирового опыта в данном направлении. Так ст. 69 Конституции Польши определяет, что инвалидам могут быть предоставлены любые рабочие места. Если же эти места не приспособлены к работе инвалидов, то производится адаптация данного рабочего места. Адаптация рабочего места может осуществляться, например, путем выделения большей рабочей поверхности (адаптируя инструменты и машины, используемые в работе, применяя индивидуальное освещение и т. д.). В белорусском трудовом законодательстве подобная норма не закреплена. Трудоустройство у нанимателя происходит в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида, имеет место более узкий характер и направленность, чем «адаптация рабочего места» по трудовому законодательству Республики Польша.

В отношении людей с ограниченными возможностями здоровья трудовым законодательством Республики Польша предусмотрен абсолютный запрет на работу в ночное время и сверхурочное время. Согласие инвалида в данной ситуации не имеет значения, в то время как в Республике Беларусь привлечение к сверхурочной работе допускается только с согласия инвалида (при условии, если такая работа не запрещена ему индивидуальной программой реабилитации инвалида). Также в дополнение к рабочему времени сотрудников с ограниченными возможностями включены перерывы в работе на восстановительную гимнастику или отдых на протяжении 15 минут в день, который принадлежит ему независимо от перерыва в работе, длящегося еще 15 минут, предусмотренных Трудовым кодексом (эти

перерывы включаются в рабочее время и оплачиваются). Данная норма является прогрессивной потому, что предоставляет дополнительное время инвалиду для восстановления сил и позволяет организму избежать длительных нагрузок. В белорусском трудовом законодательстве такой правовой нормы не предусмотрено, но внедрение аналогичной нормы законодателем носило бы благоприятный характер и способствовало улучшению правового положения инвалидов.

В трудовом законодательстве Республики Польша также предусмотрено, что работнику, зачисленному в значительную или умеренную группу степени инвалидности, принадлежит право на ежегодный дополнительный отпуск продолжительностью 10 рабочих дней в течение календарного года. Дополнительные отпуска по инвалидности в Республике Беларусь не установлены.

Во Франции существуют предприятия и мастерские, где используется только труд инвалидов. Им предлагается выполнять функции обычных рабочих не менее чем на одну треть, а те, кто этого делать не может, заняты в центрах трудовой помощи, получая до 70 % минимальной зарплаты. В Республике Беларусь также существуют такие предприятия, однако их численность мала.

Таким образом, можно отметить, что Республика Беларусь находится на первоначальном этапе развития «безбарьерного» пространства и открытого социального общества. Исследование положительного зарубежного опыта, перенятие и развитие технологий инклюзивного образования, заимствование проверенных временем и практикой прогрессивных норм правового регулирования труда инвалидов, безусловно, помогут достичь должного уровня не только трудовых отношений с инвалидами, но и социальных и экономических отношений в целом.

Афанасьев А. О.

МЕЖДУНАРОДНО-ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ПЕНСИОННЫХ ПРАВ ТРУДЯЩИХСЯ ГОСУДАРСТВ – ЧЛЕНОВ ЕАЭС

Афанасьев Александр Олегович, аспирант 3 года обучения Белорусского государственного университета, г. Минск, Беларусь, law.afanasevAO2@bsu.by

Научный руководитель: канд. юрид. наук, доцент Петоченко Т. М.

Евразийский экономический союз (далее – ЕАЭС, Союз) представляет собой значимый пример региональной экономической интеграции в современном мировом контексте. Его главной целью является содействие экономической интеграции между его членами, облегчение свободного перемещения товаров, услуг, капитала и рабочей силы, а также содействие сотрудничеству в различных секторах.

Регулирование прав трудящихся государств-членов закреплено в Разделе XXVI Договора о Евразийском экономическом союзе от 29 мая 2014 г. (далее – Договор) «Трудовая миграция».