

предусмотренных Законом № 99-З и иными законодательными актами с уведомлением об этом субъекта персональных данных в 15-дневный срок.

Необходимо добавить, что субъект персональных данных вправе обжаловать действия (бездействие) и решения оператора, нарушающие его права при обработке персональных данных, в уполномоченный орган по защите прав субъектов персональных данных, которым в соответствии с Указом Президента Республики Беларусь от 28 октября 2021 г. № 422 «О мерах по совершенствованию защиты персональных данных», является Национальный центр защиты персональных данных.

Правом подачи жалобы обладает субъект персональных данных, чьи права были нарушены оператором. Он может обратиться с жалобой лично или через представителя. Жалобы рассматриваются не позднее одного месяца со дня, следующего за днем их регистрации в Национальном центре защиты персональных данных.

Решение об оставлении жалобы без рассмотрения по существу принимается в течение 10 рабочих дней со дня, следующего за днем ее регистрации, с уведомлением об этом субъекта персональных данных, подавшего такую жалобу, и указанием причин принятого решения.

Принятые по результатам рассмотрения жалоб решения Национального центра защиты персональных данных могут быть обжалованы в судебном порядке.

Богданович В. А.

ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

*Богданович Виктория Александровна, студентка 2 курса Академии
управления при Президенте Республики Беларусь, г. Минск, Беларусь,
bogdanovich0710@mail.ru*

Научный руководитель: магистр права Березко А. А.

Проблема изучения государственной службы имеет достаточно глубокие корни, но наибольшую актуальность данный институт получил после становления современной белорусской государственности. Институт государственной службы постоянно развивается, а вместе с этим совершенствуется и его правовое регулирование.

Первым актом, регулирующим государственную службу в Республике Беларусь, был Закон Республики Беларусь от 23.11.1993 № 2581-XII «Об основах службы в государственном аппарате». В данном Законе служба в государственном аппарате была определена как вид трудовой деятельности, осуществляемой гражданами на профессиональной основе в определяемых этим законом государственных органах, обеспечивающих выполнение функций государства. Законом закреплялись права и обязанности служащих государственного аппарата, а также ряд ограничений, установленных для них.

Следующим актом, принятым в развитие государственной службы, был Закон Республики Беларусь от 14.06.2003 № 204-З «О государственной

службе в Республике Беларусь». Прежде всего следует отметить, что вместо службы в государственном аппарате возникает новый институт – государственная служба. Если ранее служба в государственном аппарате рассматривалась как разновидность трудовой деятельности, то в вышеназванном Законе это уже не просто служба в конкретном органе государственного аппарата, а прежде всего служба от имени и в интересах всего государства. В понятии «государственная служба» ведущим признаком является прилагательное «государственная», что подчеркивает прямую зависимость государственной службы, ее сущности и назначения от природы, основных черт и функций государства.

Несмотря на наличие нормативной базы, регулирующей данную сферу, некоторые вопросы оставались нерешенными и требовали доработки. Все это способствовало началу разработки концепции проекта Закона Республики Беларусь «О государственной службе». Закон Республики Беларусь № 175-З от 01.06.2022 значительно отличается от предыдущего Закона принципиально новыми подходами к предмету его регулирования. Впервые также закрепляется система государственной службы, включающая в себя такие виды, как: государственная гражданская служба, военная служба, служба в военизированных организациях. Отметим, что ранее действующий Закон не распространялся на военнослужащих, лиц начальствующего и рядового состава органов внутренних дел, Государственного комитета судебных экспертиз, Следственного комитета, органов и подразделений по чрезвычайным ситуациям, органов финансовых расследований КГК, если иное не предусмотрено законодательными актами (п. 3 ст. 7 Закона № 204-З), и, соответственно, не выделял видов государственной службы. Однако, согласно специальному законодательству, которое закрепляет правовой статус вышеназванных органов, указано, что служба в этих органах является видом государственной службы. В настоящее время этот вопрос урегулирован и согласно Закону № 175-З служба в вышеназванных органах представляет собой воинскую службу и службу в военизированных организациях.

Общей чертой всех видов службы является профессиональная деятельность. Профессиональная деятельность – это сфера занятости, в которой человек применяет свои знания, навыки и опыт для выполнения определенных задач, связанных с определенной профессией или областью деятельности. Она предполагает профессиональное обучение, работу в определенной сфере и развитие навыков и компетенций, необходимых для успешного выполнения задач. Главным отличием данного вида деятельности от трудовой является то, что трудовая деятельность – это общее понятие, относящееся к любым видам работы или занятости, которые выполняются с целью получения заработной платы или дохода.

Таким образом, трудовая деятельность является более широким понятием, охватывающим различные формы работы и занятости, в то время как профессиональная деятельность подразумевает более конкретные и специализированные области работы, требующие определенных профессиональных навыков и квалификации.

Таким образом, институт государственной службы в Республике Беларусь прошел долгий путь своего развития, но наибольшую проработку получил в Законе Республики Беларусь «О государственной службе». Всего было принято 3 законодательных акта, которые регулируют институт государственной службы в Республике Беларусь. Данный институт продолжает развиваться и совершенствоваться с целью обеспечить качественную и профессиональную государственную службу.

Голынец Т. А.

ГОСУДАРСТВЕННЫЕ СЛУЖАЩИЕ КАК СУБЪЕКТЫ ИНФОРМАЦИОННЫХ ПРАВООТНОШЕНИЙ

Голынец Татьяна Александровна, студентка 4 курса Белорусского государственного университета, г. Минск, Беларусь, tanya.golynets@bk.ru

Научный руководитель: канд. юрид. наук, доцент Краснобаева Л. А.

Одной из важнейших сторон деятельности государственных служащих выступает работа с соответствующей информацией. Государственные служащие в силу занимаемой должности уполномочены вступать в информационные правоотношения.

В рамках информационно-правового взаимодействия информацию можно охранять, передавать, обрабатывать, распространять и т. д. Помимо информации объектом информационных правоотношений могут выступать материальные блага (технологии, информационные ресурсы и др.), нематериальные блага (персональные данные, честь, достоинство гражданина, тайна переписки и т. п.), а также действия, включая поведение субъектов и результат этого поведения; состояния, которых субъекты желают достичь (создание объектов информатизации, информационных технологий, обеспечение доступа к информации, защита информации и др.).

В связи с этим представляет научный интерес исследование вопросов вступления государственных служащих в информационные правоотношения. Главным аспектом данного вопроса является использование информации, которая стала известна государственному служащему в связи со служебной деятельностью, во-первых, в рамках внутриорганизационных служебных правовых отношений, во-вторых, использование служебной информации при взаимодействии с гражданами и обществом в целом. В первом случае государственный служащий обязан сохранить в тайне от посторонних лиц полученную информацию. Во втором случае – обязан предоставить или распространить запрашиваемую информацию.

Одной из важных сторон работы государственных служащих с информацией выступает обращение с информацией, распространение которой ограничено. В данном случае речь идет о таких правовых явлениях, как «служебная тайна» и «коммерческая тайна» (ст. 140 Гражданского кодекса Республики Беларусь), «государственные секреты» (абз. 2 ст. 1 Закона Республики Беларусь «О государственных секретах»), «служебная