

относится институт гражданской службы. Так, Н. М. Казанцев определяет государственную службу как «публично-правовой институт осуществления и обеспечения исполнения конституции и законов государства, урегулированный посредством юридических институтов конституционного, административного, трудового, уголовного и бюджетного законодательства, исполняемый гражданином, состоящем в публично-правовом отношении с государством».

Таким образом, в настоящее время гражданскую службу рассматривают с точки зрения трех основных отраслей права: 1) в рамках конституционного права; 2) административного права; 3) трудового права, а также 4) предлагается выделить особой отрасли права – служебное право.

Рассмотрение гражданской службы в рамках вышеуказанных отраслей права говорит о сложности и особом характере рассматриваемых служебных отношений. С одной стороны, безусловно, это вид деятельности, работа, выполняемая лицом, занимающим определенную должность, в той или иной организации, на которого распространяются нормы законодательства о труде. С другой стороны, характер работы, выполняемой данным лицом, более подходит под управленческие, административные отношения. В свою очередь, исходя из анализа понятия государственной гражданской должности, можно сделать вывод, что компетенция и порядок деятельности органов, в которых предусмотрена такая должность, в большей степени регулируется конституционным правом.

Поддерживая позицию С. В. Качушкина, полагаем, что гражданскую службу можно рассматривать как конституционно-правовой институт, связанный с реализацией органами государственной власти своих компетенций. Отмечаем, что в Конституции Республики Беларусь отсутствуют нормы, которые непосредственно регулируют отношения гражданской службы, однако нормы института гражданской службы просматриваются в рамках таких институтов, как главы государства, парламентаризма, правительства, местного управления и самоуправления, судов.

Таким образом, рассмотрение гражданской службы как института конституционного права наиболее точно описывает сущность и особенности данного института, и в связи с этим рассмотрение гражданской службы с точки зрения отрасли конституционного права является наиболее верным.

Бицутко В. А.

НЕКОТОРЫЕ АСПЕКТЫ ПРАВОВОГО СТАТУСА БЕЗРАБОТНЫХ КАК СПЕЦИАЛЬНЫХ СУБЪЕКТОВ АДМИНИСТРАТИВНОГО ПРАВА

*Бицутко Варвара Андреевна, студентка 2 курса Белорусского
государственного университета, г. Минск, Беларусь,
warwarabizutko@gmail.com*

Научный руководитель: канд. юрид. наук, доцент Краснобаева Л. А.

Административно-правовой статус безработного имеет определенную специфику, отличающую его от административно-правового статуса других субъектов административного права. В частности, законодательством

определены особенности административно-правового регулирования безработного в сфере защиты персональных данных.

В соответствии с ч. 3 ст. 4 Закона Республики Беларусь от 7 мая 2021 г. № 99-З «О защите персональных данных» (далее – Закон № 99-З) обработка персональных данных осуществляется с согласия субъекта персональных данных. Однако данным законом предусмотрен ряд случаев, при которых согласие субъекта на обработку его персональных данных не требуется. Так, одним из оснований согласно ст. 6 Закона № 99-З является использование персональных данных в целях назначения и выплаты пенсий, ежемесячного денежного содержания отдельным категориям граждан.

В приведенном условии точно не определяется вид пособий, поэтому оно может применяться при обработке персональных данных государственными органами, осуществляющими назначение и выплату любых пенсий и пособий, предусмотренных законодательством, в том числе и пособий по безработице.

Указанное полномочие конкретизируется в ст. 14 Закона Республики Беларусь от 15 июня 2006 г. № 125-З «О занятости населения Республики Беларусь» (далее – Закон 125-З), в соответствии с которой органы государственной службы занятости населения на безвозмездной основе запрашивают и получают из информационных ресурсов (систем) персональные данные, в том числе специальные персональные данные, необходимые для назначения и осуществления им социальных выплат, к которым в том числе относится пособие по безработице, оказания им содействия в трудоустройстве.

Стоит отметить, что безработный имеет право требовать от оператора бесплатного прекращения обработки своих персональных данных, включая их удаление. Это право исходит из положений ст. 4 Закона № 99-З и является важным инструментом контроля субъекта персональных данных по отношению к оператору. Обязательным условием реализации данного права является отсутствие оснований для обработки персональных данных, предусмотренных Законом № 99-З и иными законодательными актами.

Для прекращения обработки персональных данных и (или) их удаления безработному необходимо подать оператору заявление в письменной форме либо в виде электронного документа. Законодательными актами может быть предусмотрена обязательность личного присутствия субъекта персональных данных и предъявления документа, удостоверяющего личность, при подаче им заявления оператору в письменной форме.

Оператор обязан в пятнадцатидневный срок после получения заявления безработного прекратить обработку персональных данных, а также осуществить их удаление (обеспечить прекращение обработки персональных данных, а также их удаление уполномоченным лицом) и уведомить об этом субъекта персональных данных.

При этом оператор вправе отказать безработному в удовлетворении требований о прекращении обработки его персональных данных и (или) их удалении при наличии оснований для обработки персональных данных,

предусмотренных Законом № 99-З и иными законодательными актами с уведомлением об этом субъекта персональных данных в 15-дневный срок.

Необходимо добавить, что субъект персональных данных вправе обжаловать действия (бездействие) и решения оператора, нарушающие его права при обработке персональных данных, в уполномоченный орган по защите прав субъектов персональных данных, которым в соответствии с Указом Президента Республики Беларусь от 28 октября 2021 г. № 422 «О мерах по совершенствованию защиты персональных данных», является Национальный центр защиты персональных данных.

Правом подачи жалобы обладает субъект персональных данных, чьи права были нарушены оператором. Он может обратиться с жалобой лично или через представителя. Жалобы рассматриваются не позднее одного месяца со дня, следующего за днем их регистрации в Национальном центре защиты персональных данных.

Решение об оставлении жалобы без рассмотрения по существу принимается в течение 10 рабочих дней со дня, следующего за днем ее регистрации, с уведомлением об этом субъекта персональных данных, подавшего такую жалобу, и указанием причин принятого решения.

Принятые по результатам рассмотрения жалоб решения Национального центра защиты персональных данных могут быть обжалованы в судебном порядке.

Богданович В. А.

ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

*Богданович Виктория Александровна, студентка 2 курса Академии
управления при Президенте Республики Беларусь, г. Минск, Беларусь,
bogdanovich0710@mail.ru*

Научный руководитель: магистр права Березко А. А.

Проблема изучения государственной службы имеет достаточно глубокие корни, но наибольшую актуальность данный институт получил после становления современной белорусской государственности. Институт государственной службы постоянно развивается, а вместе с этим совершенствуется и его правовое регулирование.

Первым актом, регулирующим государственную службу в Республике Беларусь, был Закон Республики Беларусь от 23.11.1993 № 2581-ХІІ «Об основах службы в государственном аппарате». В данном Законе служба в государственном аппарате была определена как вид трудовой деятельности, осуществляемой гражданами на профессиональной основе в определяемых этим законом государственных органах, обеспечивающих выполнение функций государства. Законом закреплялись права и обязанности служащих государственного аппарата, а также ряд ограничений, установленных для них.

Следующим актом, принятым в развитие государственной службы, был Закон Республики Беларусь от 14.06.2003 № 204-З «О государственной