

СОВРЕМЕННОЕ СОСТОЯНИЕ И ДИНАМИКА ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА В КИТАЕ

Ян Жуйнин

аспирант, Белорусский государственный университет, г. Минск, Беларусь, yrndajizhi819@163.com

Научный руководитель: А. Ю. Андриющенко

кандидат экономических наук, доцент, Белорусский государственный университет, г. Минск, Беларусь, andrushchanka@bsu.by

В данной статье уточняется сущность категории «человеческий капитал», дается характеристика недостатков показателей, используемых для оценки человеческого капитала, выполнен анализ состояния человеческого капитала в Китае в современных условиях и динамике, предложено использование индекса качества жизни, определяемого по методике ООН.

Ключевые слова: человеческий капитал; показатели состояния человеческого капитала; индекс качества жизни; динамика человеческого капитала.

CURRENT STATE AND DYNAMICS OF HUMAN CAPITAL IN CHINA

Yang Ruining

PhD student, Belarusian State University, Minsk, Belarus, yrndajizhi819@163.com

Supervisor: A. Yu. Andryushchenko

PhD in economics, associate professor, Belarusian State University, Minsk, Belarus, andrushchanka@bsu.by

This article clarifies the essence of the category “human capital”, characterizes the shortcomings of the indicators used to assess human capital, analyzes the state of human capital in China in modern conditions and dynamics, and proposes the use of a quality of life index determined according to the UN methodology.

Keywords: human capital; indicators of the state of human capital; quality of life index; dynamics of human capital.

Введение

Наличие человеческого капитала в стране приобретает всё более важное значение при обеспечении её устойчивого развития. Особое внимание при этом обращается на анализ современного состояния человеческого капитала, определение факторов его развития, поиск инструментов и методов обеспечения повышения качества человеческого капитала, в связи с чем тема исследования актуальна.

Современным теоретическим исследованиям в данной области посвящены работы американских ученых Т. Schultz, Г. Becker, Л. Тнуров, российских К. М. Климова, А. А. Цыреновой, китайских ученых Chen Chengwen, Wang Xiuxiao, Liu Jinmei, Jin Chongfang и других.

Цель данной статьи – характеристика современного состояния и динамики человеческого капитала в Китае и предложение оптимальных показателей для его оценки.

Исследовательские задачи: уточнение категории «человеческий капитал», характеристика недостатков используемых для оценки человеческого капитала показателей, анализ состояния человеческого капитала в Китае в современных условиях и динамике.

Основная часть

Проблема количественного анализа состояния и динамики человеческого капитала в стране заключается, в том числе, в разграничении понятий «человеческий капитал», «человеческие ресурсы» и «человеческий потенциал». Соотношение понятий «человеческий капитал», «человеческие ресурсы» и «человеческий потенциал», по мнению автора, представлено на рис. 1.

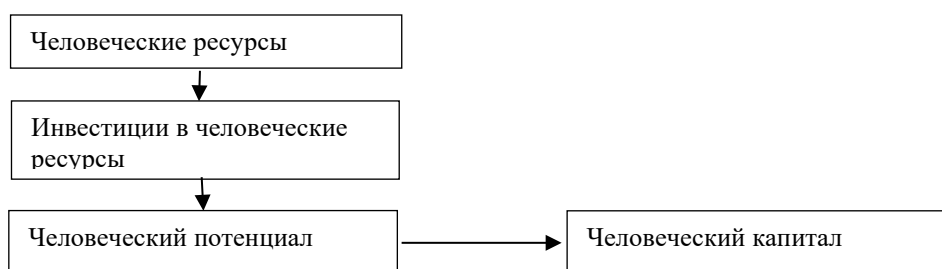


Рис. 1. Соотношение понятий «человеческий капитал», «человеческие ресурсы» и «человеческий потенциал»

Таким образом, как результат инвестирования в имеющиеся человеческие ресурсы образуется человеческий потенциал, посредством раскрытия которого создается и накапливается человеческий капитал.

Следующей проблемой анализа состояния и динамики человеческого капитала в отдельно взятой стране и для целей межстранового сравнения является выбор конкретных количественных показателей, которые бы были общепринятыми и используемыми на протяжении необходимого для качественной оценки периода. Один из наиболее актуальных таких показателей – индекс человеческого капитала (Human Capital Index), определяемый по методике Всемирного банка (World Bank Group) и используемый в Проекте о развитии человеческого капитала (Human Capital Project). Согласно принятой методологии, «человеческий капитал состоит из знаний, навыков и здоровья, которые люди накапливают в течение своей жизни, что позволяет им реализовать свой потенциал как полезных и продуктивных членов общества» [1].

Индекс человеческого капитала, определяемый по методике Всемирного банка, включает три компонента: выживаемость; ожидаемая продолжительность обучения в школе, скорректированная на результаты обучения; состояние здоровья.

Основным недостатком, присущим данному индексу человеческого капитала, в настоящее время является то, что в течение 2018–2023 гг. рассматриваемый показатель рассчитывался только дважды: в 2018 г. и в 2020 г. Следующим недостатком показателя является то, что индекс человеческого капитала, определяемый по методике Всемирного банка, скорее направлен на перспективу, т.е. на прогноз развития капитала, так как «измеряет уровень развития человеческого капитала следующего поколения, который определяется как объём человеческого капитала, который родившийся в той или иной стране ребёнок может рассчитывать накопить к своему совершеннолетию, с поправкой на риск, связанный с ненадлежащим качеством здравоохранения и уровнем образования в данной стране» [1], а не на анализ современного состояния капитала в стране.

В 2018 г. индекс человеческого капитала, определяемый по методике Всемирного банка имел значение в Китае 0,67, в Республике Беларусь 0,71, наиболее высокое значение человеческого капитала имел Сингапур – 0,88. В 2020 г. значение данного индекса в Китае снизилось до 0,65 (45–е место в мире), в Республике Беларусь значение индекса снизилось до 0,70 (36–е место в мире) и в Сингапуре (1–е место) осталось на прежнем уровне. Снижение индекса человеческого капитала в 2020 г. к 2018 г. связано последствиями пандемии COVID–19.

Для анализа текущего состояния и динамики человеческого капитала может использоваться индекс качества жизни, который является результатом агрегатирования большого количества (в настоящее время 8–ми) разных индексов – от стоимости недвижимости до уровня загрязнения воздуха, от состояния безопасности до развития здравоохранения. Преимуществом индекса является и то, что он рассчитывается ежегодно.

Динамика индекса качества жизни в Китае, США, Японии, Республике Беларусь и стране с наиболее высоким его значением в 2019–2023 гг. приведена на рис. 2.

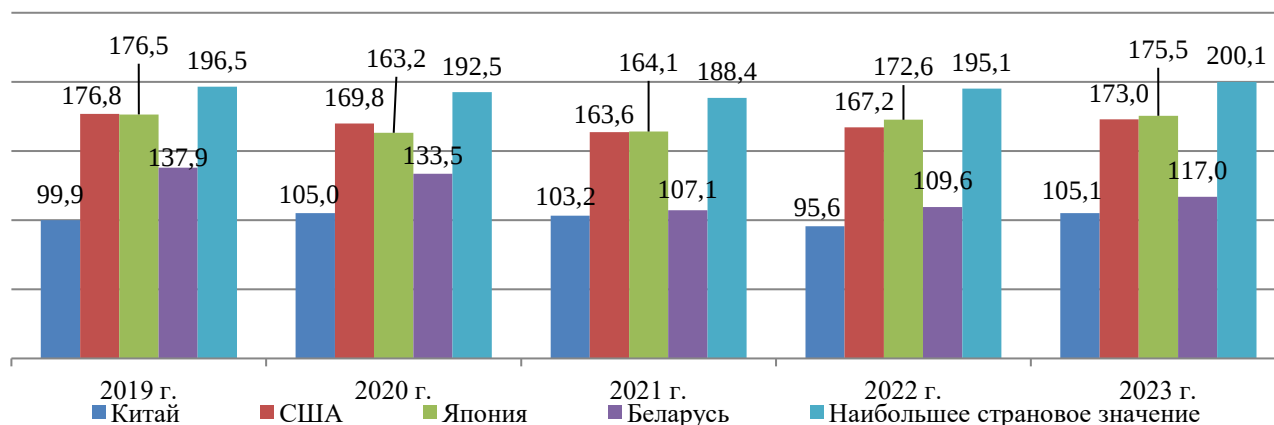


Рис. 2. Динамика индекса качества жизни в Китае, США, Японии, Республике Беларусь и стране с наиболее высоким его значением в 2019–2023 гг. [2]

Прирост индекса качества жизни в Китае, что свидетельствует о развитии человеческого капитала составил в 2023 г. к 2019 г. 5,2 пункта, при этом величина индекса отстает от значения этого показателя в разные годы анализируемого периода Республике Беларусь на 3,9–39,8 пунктов, от США на 60,4–77,6, от Японии на 58,2–76,6, от страны с наиболее высоким его значением (в разные годы – Дания, Швейцария, Люксембург, Нидерланды) – на 85,6–99,5 пунктов. Анализ индекса качества жизни путем оценки отставания его составляющих от наибольшие или среднемировых значений, позволяет определить потенциал повышения уровня человеческого капитала в стране.

Заключение

Формулирование исследовательских задач, в частности, уточнение категории «человеческий капитал», характеристики недостатков используемых для оценки человеческого капитала показателей, проведение анализа состояния человеческого капитала в Китае в современных условиях и динамике позволило сформулировать следующие предложения.

Определено, что в результате инвестирования в имеющиеся человеческие ресурсы образуется человеческий потенциал, посредством раскрытия которого и создается, а также накапливается человеческий капитал.

В 2020 г. значение индекса человеческого в Китае снизилось по отношению к 2018 г. Снижение индекса человеческого капитала связано последствиями пандемии COVID–19. По результатам исследования для анализа текущего состояния и динамики человеческого капитала предложено использование индекса качества жизни, определяемого по методике ООН.

Библиографические ссылки

1. World Bank Group [Electronic resource]. URL: <http://worldbank.org/human-capital> (access date: 12.02.2024).
2. Numbeo [Electronic resource]. URL: https://www.numbeo.com/quality-of-life/rankings_by_country.jsp?title=2023 (access date: 11.02.2024).