

СРАВНЕНИЕ ПОДХОДОВ НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ САМОЗАНЯТЫХ В БЕЛАРУСИ, РОССИИ И В КИТАЕ

С. Ши

*аспирант, Белорусский государственный университет, г. Минск, Беларусь,
qqqq491459878@gmail.com*

Научный руководитель: **Б. Н. Паньшин**

*доктор технических наук, профессор, Белорусский государственный университет, г. Минск,
Беларусь, panshin@tut.by*

Представлены результаты анализа подходов к организации налогообложения самозанятых в Беларуси, России и в Китае. Отмечены особенности регулирования деятельности самозанятых. Приведены ставки налогообложения в странах и сделаны выводы об эффективности систем социальной защиты самозанятых.

Ключевые слова: самозанятые, регулирование деятельности самозанятых, налогообложение самозанятых в Беларуси, России и Китае.

COMPARISON OF APPROACHES TO TAXATION OF SELF-EMPLOYED PEOPLE IN BELARUS, RUSSIA AND CHINA

S. Shi

PhD student, Belarusian State University, Minsk, Belarus, qqqq491459878@gmail.com

Supervisor: **B. N. Panshin**

doctor of technical sciences, professor, Belarusian State University, Minsk, Belarus, panshin@tut.by

The results of an analysis of approaches to organizing taxation of self-employed people in Belarus, Russia and China are presented. The features of regulation of the activities of the self-employed are noted. Tax rates in countries are given and conclusions are drawn about the effectiveness of social protection systems for the self-employed.

Keywords: Self-employed, regulation of the activities of the self-employed, taxation of the self-employed in Belarus, Russia and China.

Введение

Самозанятость определяется как занятость работодателей, работников, работающих на себя, членов производственных кооперативов. В зарубежных странах также существует термин self-employed (в переводе с англ. – самозанятое лицо), который имеет в каждой стране свое значение и используется в сфере трудовых и налоговых правоотношений. Многочисленные отечественные и зарубежные исследования свидетельствуют о росте числа самозанятых в различных странах и доходит до 30 % от всего занятого населения.

В настоящее время число самозанятых в Китае достигло 200 миллионов человек, что составляет почти одну седьмую часть общего населения и треть рынка труда. Однако при постоянном расширении масштабов гибкой занятости, расширении области ее применения

актуализируются проблемы сбора налогов и социальной защиты самозанятых. Эта проблема особенно обострилась в ходе цифровой трансформации и появлением большого количества цифровых платформ, благодаря которым быстро возникли различные формы гибкой занятости, такие как временная, эластичная, платформенная, предпринимательская и т. д. Участие трудящихся в социальном страховании на основе цифровой платформы сталкивается с системными препятствиями для качественной социальной защиты и, особенно, в части налогового регулирования.

Налоговое регулирование самозанятости в Китае. В стране в общей сложности 200 миллионов человек работают в режиме самозанятости, около четверти из которых участвуют в пенсионном страховании работников, и более четверти из них участвуют в базовом пенсионном страховании для городских и сельских жителей (пенсионное страхование резидента). Дополнительная система пенсионного страхования для предприятий (аннуитет) в настоящее время охватывает 27 миллионов человек в формальном секторе занятости и не может охватить персонал с гибкой занятостью.

Последние два года ускорили нормализацию «онлайн-потребления», быстро развиваются новые форматы бизнеса, такие как экспресс-доставка, самовывоз и онлайн-заказы, во-вторых, растет доля предприятий, переходящих на гибкую занятость.

Особенно быстро растет самозанятость студентов колледжей. По данным Национального центра информационного консультирования и трудоустройства студентов [1], в 2020 году доля гибкой занятости для выпускников колледжей по всей стране составляла свыше 17 %. По данным опроса, доля гибкого трудоустройства для выпускников младших курсов колледжей в 2021 году составляла около 26 %, для магистрантов – свыше 12 %, для аспирантов – около 11 %. Согласно прогнозам, масштабы гибкой занятости огромны, и доля гибкой занятости и ее доля в ВВП будут постепенно увеличиваться. Это основная особенность китайского рынка труда и занятости.

Основываясь на положениях для работников с гибкой занятостью теоретическая основа определения системы страхования, может быть представлена в виде схемы, приведенный на рисунке.



Концепция системы пенсионного страхования самозанятых

Базой оплаты является средняя заработная плата сотрудников городских малых частных предприятий, и она корректируется с учетом средней заработной платы сотрудников государственных и также больших частных предприятий в последующий период. Уплата страховых взносов по схеме «работники предприятия» составляет от 60 % до 300 % от платежной базы по выбору работника.

Страхование по схеме «самозанятый как городской житель» осуществляется путем фиксированной оплаты в размере от 100 до 6000 (юаней/год). При этом государство с определенной суммы предоставляет субсидии. Например, для города Хуцзоу, провинция Хубэй: при выборе платежа на уровне 100 юаней в год дополнительная субсидия 30 юаней/чел/год; от 200 до 400 юаней в год – 45 юаней/чел/год; на уровне ≥ 500 юаней в год – 60 юаней/чел/год.

Налогообложение самозанятых в Беларуси. За свою деятельность самозанятый должен уплачивать налог или сборы. С 2023 года можно использовать налог на профессиональный доход для самозанятых, ставка которого составляет 10 % (при работе с юрлицами, если полученный доход от них превысит 60 тыс. руб. в год, то используется ставка 20 % на сумму превышения), самозанятость можно совмещать с основной работой.

С 1 января 2024 года вступили в силу новации в трудовое законодательство, при оформлении постоянной и временной дистанционной работы произойдут изменения. Если инициатива о переводе на комбинированную дистанционную работу поступит от нанимателя, начнет действовать ст. 32 Трудового кодекса, касающаяся изменения существенных условий труда. Наниматель должен предупредить за месяц, обосновать причину, почему предлагает перейти на комбинированную дистанционную работу. До введения новаций в трудовое законодательство возможность дистанционной работы в Беларуси также существовала, но регулировалась гражданско-правовым договором. Сейчас речь идет о регулировании на основании трудового договора [2].

Налоговое регулирование самозанятых в России. С 2019 года в России действует специальный налоговый режим для самозанятых, в рамках которого они могут оказывать платные услуги, отчисляя в бюджет 4 % дохода при работе с физлицами и 6 % при работе с компаниями. Воспользоваться этим режимом могут граждане с доходом не более 2,4 млн руб. в год.

Большинство самозанятых занимаются торговлей и ремонтом (60 %), продажей продукции собственного производства (12 %) и предоставляют образовательные услуги (10 %). Большинство оказывает услуги только физлицам, 8 % – только юридическим, еще 13 % работают и с первыми, и со вторыми. По данным Федеральной налоговой службы (ФНС), число самозанятых в РФ уже превысило 8 млн человек, их суммарный доход составляет более 2,5 трлн руб. В общей сложности они сформировали более 1,4 млрд чеков со средней суммой 1,8 тыс. руб.

Выводы. Сравнение моделей налогообложения самозанятых в трех странах показывает, что китайская система является более гибкой как в части взимания налогов, так и в части государственной поддержки и стимулирования самозанятых. Самозанятые в Китае могут определить эффективный диапазон выплат, который одновременно удовлетворяет принципам «справедливости оплаты труда» и «справедливости пенсионного обеспечения».

Библиографические ссылки

1. Министерство образования Китайской Народной Республики [Электронный ресурс] // Китайская молодежная газета, 2022. URL: http://www.moe.gov.cn/jyb_xwfb/s5147/202201/t20220117_594898.html (дата обращения: 15.01.2024).
2. Брестское областное объединение профсоюзов. Как с 1 января будет оформляться дистанционная работа [Электронный ресурс] // Брестское областное объединение профсоюзов, 2023. URL: <https://brest.1prof.by/news/v-mintruda-poyasnili-kak-s-1-yanvarya-budet-oformlyatsya-postoyannaya-i-vremennaya-distancionnaya-rabota/> (дата обращения: 15.01.2024).
3. Мануйлова А. Самозанятых проверяют на фиктивность [Электронный ресурс] // Газета Коммерсантъ. 2023. С. 2. URL: <https://www.kommersant.ru/doc/6508093> (дата обращения: 01.02.2024).