

РОЛЬ НОВЫХ ФОРМ ЗАНЯТОСТИ В КИТАЕ

Ма Нина

аспирант, Белорусский государственный университет г. Минск, Беларусь, 1278384479@qq.com

Научный руководитель: **П. С. Лемещенко**

доктор экономических наук, профессор, Белорусский государственный университет г. Минск, Беларусь, liamp@bsu.by

Под новой формой занятости понимается модель занятости в рамках новой экономической модели, отличающаяся от традиционной стандартом найма, управления трудом, способом получения вознаграждения за труд и идентификацией трудовых отношений и характеризующаяся гибким режимом занятости, платформенным способом организации, автономией трудовых задач, множественностью субъектных идентичностей. Новые формы занятости играют важную роль и значение в повышении эффективности распределения трудовых ресурсов, расширении общего объема и масштабов занятости, изменении структуры рынка занятости, сохранении и поддержании основных средств к существованию.

Ключевые слова: занятость; новые формы занятости; гибкая занятость; роль; КНР.

THE ROLE OF NEW FORMS OF EMPLOYMENT IN CHINA

Ма Нина

PhD student, Belarusian State University, Minsk, Belarus, 1278384479@qq.com

Supervisor: **P. S. Liameshchanka**

doctor of economics, professor, Belarusian State University, Minsk, Belarus, liamp@bsu.by

The new employment pattern refers to an employment pattern under the new economic model that differs from the traditional standard in terms of hiring, labor management, the way in which labor remuneration is obtained and the identification of labor relations, and is characterized by a flexible mode of employment, a platform mode of organization, autonomy of work tasks, and a multiplicity of subject identities. The new form of employment has an important role and significance in improving the efficiency of the allocation of labor resources, expanding the total volume and scale of employment, changing the structure of the employment market, and safeguarding and maintaining the basic livelihood of the people.

Keywords: employment; new forms of employment; flexible employment; labor market; China.

Повышение эффективности распределения трудовых ресурсов. Новые формы занятости может сократить время поиска и затраты как со стороны предложения, так и со стороны спроса на рынке труда, а мощная вычислительная технология платформы «значительно снижает транзакционные издержки поиска и подбора вакансий на всем рынке труда». Благодаря внедрению цифровых и интернет-технологий, новые формы занятости рабочих мест, содержания и режима занятости и т. д. имеет динамические, мгновенные и плоские характеристики, эффективность распределения человеческих ресурсов повышается, что способствует гибкому распределению личного времени практиков, а также способствует тому, что предприятия платформы

гибко корректируют свою кадровую стратегию в соответствии с объективными условиями. Платформа может в любое время регулировать общий объем предложения рабочей силы в соответствии с рыночным спросом, снижать техническую безработицу, способствовать межотраслевой мобильности человеческих ресурсов, что положительно скажется на социальной экономике. В то же время, повышая эффективность распределения человеческих ресурсов и гибкость рынка труда, она может придать новый импульс экономическому росту и повысить общее социальное благосостояние. [1].

Расширились общая численность и масштабы занятости. Новые формы занятости охватывает широкий спектр областей и является очень инклюзивной, создавая более широкое пространство и больше возможностей для людей в поиске работы. Это важный способ достижения относительно полной занятости в будущем. С одной стороны, появилось большое количество новых возможностей трудоустройства и новых профессий, что привело к расширению форм занятости и возможностей трудоустройства во всей производственной цепочке. В последние годы правительство Китая объявило три группы из 38 новых списков профессий: «Профессии, связанные с платформенной экономикой, такие как цифровые менеджеры, операторы по установке и отладке Интернета вещей, пилоты дронов, киберспортсмены и т. д. составляют более половины». С другой стороны, новые формы занятости расширили масштабы занятости. Поскольку применение новых технологий повышает производительность труда, масштабы производства расширяются, рыночный спрос еще больше увеличивается, создается больше рабочих мест. Согласно результатам девятого национального обследования состояния рабочей силы, опубликованного Всекитайской федерацией профсоюзов, в настоящее время в Китае насчитывается около 402 миллионов работников, в том числе 84 миллиона работников в новых формах занятости, что составляет 21 %. Таким образом, новые формы занятости расширяют цепочку трудоустройства, снижает нагрузку на занятость и является важной отправной точкой для решения текущей проблемы занятости. [2].

Поможет изменить структуру рынка труда и стимулировать инновации и предпринимательство. В настоящее время углубление структурной перестройки промышленности в Китае привело к «эффекту вытеснения» в сфере занятости. Новые формы занятости играют очень хорошую роль в смягчении структурных противоречий занятости: их не только меняет традиционные концепции и методы занятости, но и вызывает серьезные изменения в общем объеме, структуре и типе занятости. В то же время новые формы занятости предоставляют практикам новые способы самореализации. С одной стороны, все больше и больше людей могут участвовать в работе по аутсорсингу платформ в качестве самозанятых в соответствии со своими способностями, интересами, временем и социальными ресурсами; с другой стороны, появление различных платформ значительно стимулировало инновационный и предпринимательский потенциал все общество и жизнеспособность позволяют большему количеству малых и микропредприятий воспользоваться возможностями четвертой промышленной революции и достичь технологических инноваций и развития. Таким образом, новые формы занятости могут помочь стимулировать жизнеспособность инноваций и предпринимательства и способствовать стабильности и долгосрочному развитию экономики нашей страны. [3].

Способствует обеспечению и поддержанию основных средств к существованию людей. В докладе 20-го Национального конгресса Коммунистической партии Китая отмечалось: «Занятость является основным источником существования людей». Неимущим группам легче найти подходящую работу. Исследования показывают, что новые формы занятости привлекают больше всего работников «тех работников с относительно низкими требованиями к квалификации, включая некоторых работников, которые были отвлечены от традиционных отраслей в результате трансформации экономической структуры и модернизации промышленности». поддержание основных средств к существованию людей играет очень важную роль. С одной стороны, это поможет практикам, которые столкнулись с «временем трудностями» в прошлом, выйти на формальный рынок человеческих ресурсов и получить возможности

трудоустройства, созданные платформенными компаниями; с другой стороны, это также может фермерам использовать Интернет-технологии и средства. продавать сельскохозяйственную и побочную продукцию, тем самым увеличивая свои доходы и становясь богатыми. Мало того, Новые формы занятости добились замечательных результатов в «устранении дискриминации при приеме на работу и увеличении доходов ключевых групп, таких как инвалиды и безработные».

Библиографические ссылки

1. Юй Шаосян. Характеристики новых форм занятости, вызовы и предложения по мерам противодействия // На переднем крае дисциплины. 2023. № 16. С. 6–15.
2. Юй Фэнся. Исследование развития новых форм занятости на фоне стабильной занятости // Журнал Китайского института трудовых отношений. 2020. № 6. С. 44–54.
3. Yang W. China development report on flexible employment: efficiency, flexibility and compliance of diversified employment // Social sciences press. 2021. № 12. P. 14–28.