

ISSN 2523-4714

1. ЭКОНОМИКА, ОРГАНИЗАЦИЯ И УПРАВЛЕНИЕ НАРОДНЫМ ХОЗЯЙСТВОМ

1. ECONOMICS, ORGANISATION AND MANAGEMENT OF THE NATIONAL ECONOMY

УДК 628.4.04

А. Н. Короб

Институт бизнеса БГУ, Минск, Беларусь

ОСОБЕННОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ СТРУКТУРНЫХ РЕФОРМ В СИСТЕМЕ ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОГО ХОЗЯЙСТВА

В статье определены методологические отличия между процессами структурной трансформации и структурных реформ. Основное отличие понятий – использование инструментария различных дисциплин. При исследовании процессов структурной трансформации применяется инструментарий экономической теории и менеджмента, в то время как структурные реформы предполагают использование методологии институциональной теории.

В рамках мезоуровня государственного регулирования показаны особенности осуществления структурных реформ в жилищно-коммунальной сфере. Перспективной формой структурных преобразований в данной отрасли является создание кластера на основе концепции «Университет 3.0» и особенностей государственного регулирования.

Ключевые слова: жилищно-коммунальное хозяйство, структурная трансформация, структурные реформы, кластеры в жилищно-коммунальном хозяйстве

Для цитирования: Короб, А. Н. Особенности реализации структурных реформ в системе жилищно-коммунального хозяйства / А. Н. Короб // Бизнес. Инновации. Экономика : сб. науч. ст. / Ин-т бизнеса БГУ. – Минск, 2024. – Вып. 9. – С. 7–16.

A. Korob

School of Business of BSU, Minsk, Belarus

SPECIFICS OF THE IMPLEMENTATION OF STRUCTURAL REFORMS IN THE HOUSING AND COMMUNAL SERVICES SYSTEM

The author has identified methodological differences between the processes of structural transformation and structural reforms. The main difference between the concepts is the use of tools from different disciplines. The author recommends using methods of economic theory and management to study the processes of structural transformation. Structural reforms involve the application of the methodology of institutional theory.

The author has shown the features of the implementation of structural reforms in housing and communal services within the meso-level of government regulation. A promising form of structural transformation in this industry is the creation of a cluster based on the concept of «University 3.0» and the specifics of government regulation.

Keywords: housing and communal services, structural transformation, structural reforms, clusters in housing and communal services

For citation: Korob A. Specifics of the implementation of structural reforms in the housing and communal services system. *Biznes. Innovatsii. Ekonomika = Business. Innovations. Economics*. Minsk, 2024, iss. 9, pp. 7–16 (in Russian).

Введение

В белорусской институциональной системе и научной среде вопросам экономических реформ и трансформаций уделяется должное внимание. В экономической литературе используются понятия структурных и институциональных реформ, которые с позиций теорий менеджмента или институциональных теорий трактуются как целенаправленные преобразования по различным причинам. В данной статье уделяется особое внимание пониманию структурных реформ и успешности их реализации на примере преобразований в системе жилищно-коммунального хозяйства Республики Беларусь. Предметом исследования выступают варианты структурных реформ в системе жилищно-коммунального хозяйства. Цель исследования – предложить действенный вариант структурных реформ в системе жилищно-коммунального хозяйства Республики Беларусь. Под действенным вариантом автор понимает жизнеспособные и самоподдерживающиеся изменения, основанные на гармонизации экономических интересов стейкхолдеров.

Сущность структурной трансформации и структурных реформ

В экономической литературе понятия «трансформация» и «реформа» довольно часто используются как синонимы. Термин «трансформация» в переводе с латинского языка «*trānsfōrmātio*» означает «преображение» [1], т. е. значительное изменение прежнего состояния, проводимое в целях улучшения. Данная категория сочетается с динамикой экономических систем, при которых происходит их качественное совершенствование. Если взять определение экономической трансформации из современного экономического словаря, то данное понятие обозначает «преобразование структур, форм и способов экономической деятельности, изменение ее целевой направленности» [2], т. е. «преобразование» предполагает эволюционный путь развития, а «изменение целевой направленности» означает революционный, кардинальный. При экономической трансформации «происходит качественное перерождение, развитие системы» [3, с. 28]. С латинского языка слово «реформа» также трактуется дословно как «преобразовывать» [4]. По мнению В. М. Полтеровича, «реформы – это целенаправленное изменение институтов, предполагающее присутствие в экономической системе агентов, которые разрабатывают и реализуют план трансформации» [5, с. 8]. Ввиду этого можно сделать вывод, что реформы предполагают целенаправленное изменение общественных отношений и правил поведения институтов, а под экономической трансформацией понимается изменение экономической системы, т. е. «на практике трансформация находит отражение в изменении структуры экономической системы» [6, с. 202]. По нашему мнению, употребление терминов «трансформация» и «реформа» зависит от контекста применяемых методов научного исследования: если используется инструментарий экономической теории или управленческих наук, то целесообразнее говорить об экономической трансформации систем, а если применяются методы институциональной теории, уместно вести речь о реформах.

Вышеизложенное позволяет нам выработать подход к употреблению понятий «структурная трансформация» и «структурные реформы» в экономическом обороте.

Структурная трансформация предполагает изменение организационных взаимосвязей между элементами экономической системы, проектирование новых элементов. Все это раскрывается в теориях менеджмента, особенно в методологии управления жизненным циклом корпорации И. К. Адизеса [7]. Экономическая эффективность структурной трансформации может быть определена в виде чистой или валовой прибыли, рентабельности продаж или затрат, объемов выпуска, снижения себестоимости произведенной продукции. Например, Е. А. Рожковская рассматривает экономический рост с позиций теории сложности «как следствие структурной трансформации экономики, сопровождающейся перемещением экономических ресурсов и экономической активности от относительно простых к более сложным видам экономической деятельности» [8, с. 118]. Зачастую экономическая трансформация связана с антикризисным управлением организацией. Если предприятие функционирует успешно и задачи его деятельности достигаются, то какие-либо преобразования систем его функционирования нецелесообразны. По нашему мнению, под структурной трансформацией в экономике следует понимать совершенствование организационной структуры всей экономики, отрасли или субъекта хозяйствования в целях достижения экономического роста.

Профессор К. В. Рудый связывает структурные реформы с проблемами модернизации и рассматривает их как реформы структуры экономики «под влиянием технологических революций

и (или) экономических кризисов» [9, с. 30]. Автор теории реформ В. М. Полтерович структурные реформы считает неотъемлемой частью институциональных реформ в траектории институциональных преобразований. По отношению к структурным реформам академик выдвигает тезисы о них «как инструменте процесса перераспределения» и «средстве преодоления отсталости системы» [10, с. 281–282]. Для оценки преобразований в институциональной теории В. М. Полтерович предлагает использовать трансакционные издержки и издержки институциональной трансформации. Реформы направлены на минимизацию трансакционных издержек, что позволяет обеспечить рост эффективности функционирования экономической системы. Критерием эффективности самих реформ являются издержки институциональной трансформации – затраты, связанные с преобразованиями [10, с. 61–66]. Согласно нашим исследованиям, структурные реформы в экономике представляют собой целенаправленные действия государственных органов по преобразованию общественных отношений в целях совершенствования экономической системы (отрасли) и минимизации трансакционных издержек их функционирования.

В целом структурная трансформация и структурные реформы в экономике представляют собой один и тот же процесс, но исследуемый с позиций различных теоретико-методологических основ. Структурная трансформация в экономике предполагает использование теорий менеджмента, а структурные экономические реформы рассматриваются с позиций институциональной теории. Исходя из исследования употребления двух понятий в экономическом обороте, можно прийти к выводу, что структурная трансформация в экономике может происходить как под воздействием субъекта государства, так и под воздействием других факторов: технологий, общественных отношений, внешнего воздействия и прочее. Структурные реформы – это только результат государственной политики. Понимание данных теоретико-методологических основ позволяет нам провести исследование структурных изменений в жилищно-коммунальной сфере с позиций институциональной теории и теории реформ.

Понятие и классификация структурных реформ

Структурные реформы предполагают существенное изменение взаимосвязей между элементами системы, а также введение новых. В случае подобных преобразований происходит перераспределение финансовых потоков и ограниченных ресурсов.

В основе структурных реформ лежит преобразование самой системы, что может повлиять и на экономику других отраслей. Весьма распространенными структурными изменениями в отечественной практике является присоединение к прибыльным организациям убыточных предприятий. Так, например, на баланс отдельных субъектов хозяйствования могут передаваться нерентабельные подразделения водопроводно-канализационного хозяйства. Примерами же перспективных структурных реформ в жилищно-коммунальном хозяйстве могут быть:

- государственно-частное партнерство на основе франчайзинга жилищно-коммунальных услуг, когда бюрократические структуры передают право и технологии организации соответствующего бизнеса на возмездной основе частному капиталу, что решает проблему разделения функций заказчика и подрядчика при выполнении государственных заказов;

- проектный способ обеспечения субсидий и дотаций из бюджетных источников, который, в свою очередь, будет предполагать конкурсное распределение средств и ограниченный период финансирования под решение конкретных задач;

- применение концессионных соглашений в жилищной сфере при сохранении государственной коммунальной собственности на инфраструктуру [11, с. 175].

Для обоснования действенных вариантов структурных реформ необходимо исследование их дифференциации и возможных вариантов осуществления. Для целей научного поиска мы будем опираться на теорию реформ В. М. Полтеровича и его интерпретацию экономических преобразований, в соответствии с которой их разрабатывают и реализуют агенты [10, с. 55]. Под агентами в теории агентских отношений понимаются лица, которые выполняют некоторые задачи по поручению других лиц (принципалов) [12, с. 68]. Соответственно, разработка и реализация структурных реформ проводится по решению ответственных лиц подчиненными исполнителями.

ми. На основании субъекта, реализующего структурные реформы, можно предложить уровни их осуществления:

- макроуровень – уровень макроэкономической системы государства, на котором принципалом является высшее политическое руководство, а агентом – правительство;
- мезоуровень – уровень регионов страны или отдельных отраслей, где уже принципалом выступает правительство, а агентами – региональное или отраслевое руководство.

При этом в соответствии с теорией агентских отношений очевидно, что в основе действий принципалов и агентов лежат экономические интересы уполномоченных должностных лиц. Если данные интересы не совпадают, то это приводит к негативным институциональным последствиям – институциональным ловушкам и трансакционным издержкам.

В зависимости от функциональной и организационной сложности структурных реформ возможны простые формы, в основе которых лежит одно направление преобразований, один внедряемый элемент. К простым формам структурных преобразований можно отнести внедрение обособленных инструментов государственно-частного партнерства: франчайзинга или аутсорсинга жилищно-коммунальных услуг, применение концессионных соглашений в жилищной сфере, проектного способа обеспечения субсидий и дотаций из бюджетных источников. Комплексные формы структурных реформ требуют проектирования взаимосвязи различных инструментов.

В Концепции совершенствования и развития жилищно-коммунального хозяйства до 2025 г. в Республике Беларусь предполагается, что «структурные меры научного обеспечения жилищно-коммунальной сферы будут построены на кластерных принципах, а научной составляющей кластера будет являться сеть лабораторий академических научных организаций и профильных вузов, выполняющих исследования и разработки по заказам организаций системы жилищно-коммунального хозяйства»¹. С момента принятия Концепции реализован комплекс мер по созданию кластера, которые носят внесистемный характер и решают базовые потребности сферы. Создание кластера жилищно-коммунального хозяйства относится к комплексным структурным реформам, поэтому поставленную задачу предлагается реализовывать в рамках институциональной теории и стейкхолдерского подхода. Суть структурного преобразования системы жилищно-коммунального хозяйства заключается в том, что создаваемый кластер будет успешно функционирующим только в том случае, если в основе схемы его функционирования будут лежать экономические интересы стейкхолдеров и он будет гармонично вписываться в действующую институциональную матрицу – исторически сложившуюся совокупность базовых общественных отношений.

Проектирование кластера жилищно-коммунального хозяйства на основе экономических интересов стейкхолдеров

Перспективной моделью формирования кластера в белорусской институциональной системе, в том числе и жилищно-коммунальной сфере, является хозяйственная структура, включающая в себя не только производственный и предпринимательские элементы, но и научную, и образовательную составляющие. В Концепции формирования и развития инновационно-промышленных кластеров в Республике Беларусь среди основных категорий участников кластера выделяются «научные организации и учреждения профессионально-технического, среднего специального, высшего и последиplomного образования»². В свою очередь, в Концепции совершенствования и развития жилищно-коммунального хозяйства до 2025 г. в Республике Беларусь предполагается «обеспечение интеграции учреждений образования в систему жилищно-комму-

¹ О Концепции совершенствования и развития жилищно-коммунального хозяйства до 2025 года : постановление Совета Министров Респ. Беларусь, 29 дек. 2017 г., № 1037 // Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь. URL: <https://pravo.by/document/?guid=12551&p0=C21701037&p1=1> (дата обращения: 22.01.2024).

² Об утверждении Концепции формирования и развития инновационно-промышленных кластеров в Республике Беларусь и мероприятий по ее реализации : постановление Совета Министров Респ. Беларусь, 16 янв. 2014 г., № 27 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. Минск, 2023.

нального хозяйства путем создания филиалов кафедр профильных специальностей и научных центров в конкретных организациях»¹, т. е. формирование кластерной структуры без создания отдельного юридического лица, сочетающей в себе производственный (предпринимательский), а также научный и образовательный потенциалы.

Для компилирования кластера жилищно-коммунального хозяйства и концепции «Университет 3.0» проведено исследование государственного регулирования сферы в белорусской институциональной системе. По нашему мнению, в качестве организаций кластерного развития в жилищно-коммунальном хозяйстве могут выступать:

- государственные объединения жилищно-коммунального хозяйства по регионам, которые являются объединениями юридических лиц, осуществляющими общее руководство, управление и координацию деятельности, представление интересов организаций в него входящих;
- организации, непосредственно подчиненные Министерству жилищно-коммунального хозяйства Республики Беларусь.

В белорусской институциональной системе данные субъекты выполняют сопряженную функцию с государственными органами – обеспечивают выполнение бюрократических процедур на принципах полного либо частичного самофинансирования. Например, государственное объединение жилищно-коммунального хозяйства по региону выполняет функции:

- государственного управления подчиненными организациями;
- проведения государственной жилищной реформы и единой технической политики по развитию и устойчивому функционированию объектов жилищно-коммунального хозяйства региона;
- создания необходимых условий для эффективной работы организаций сферы для удовлетворения потребностей субъектов хозяйствования и населения в жилищно-коммунальных услугах, повышения качества и расширения номенклатуры этих услуг;
- контроля за соблюдением законности при выполнении производственных заданий, договорных обязательств подчиненными организациями [13, с. 74–75].

Ряд организаций, непосредственно подчиненных Министерству жилищно-коммунального хозяйства, сотрудничает с различными научными учреждениями по своим направлениям, а также заинтересованы в научном сотрудничестве с научными и образовательными учреждениями. Например, на официальном сайте Государственного производственного объединения «Белводоканал» предлагается ряд тем для дипломных работ и тематика научных исследований [14].

Государственные объединения и организации, непосредственно подчиненные Министерству жилищно-коммунального хозяйства, могут стать организациями кластерного развития по регионам и подотраслям сферы соответственно. В этом случае создание кластеров жилищно-коммунального хозяйства будет происходить директивно на основе государственно-властных полномочий. Остается решить вопрос относительно эффективности функционирования создаваемых объединений – участвующие субъекты могут лишь имитировать успешную деятельность посредством бюрократических инструментов без разработки реально эффективных проектов. Успешность кластеров предлагается обеспечить на основе стейкхолдерского подхода или теории заинтересованных сторон.

Под стейкхолдерами понимают «любые группы или отдельных лиц, которые могут повлиять или на которые влияет достижение целей организации» [15]. В стратегическом менеджменте выделяют внешних стейкхолдеров (тех, кто может повлиять на результативность работы компании, но не имеют прямого отношения к ней), а также внутренних стейкхолдеров (группы и лица, которые находятся внутри организации или проекта и прямо участвуют в его деятельности).

Среди внешних стейкхолдеров кластера жилищно-коммунального хозяйства можно выделить следующих действующих акторов:

- потребителей жилищно-коммунальных услуг;
- поставщиков и иных контрагентов;

¹ О Концепции совершенствования и развития жилищно-коммунального хозяйства до 2025 года...

– конкурентов или предприятия жилищно-коммунального хозяйства, не присоединившиеся к кластеру;

– органы государственного управления и местного самоуправления.

Предлагаемый перечень внутренних стейкхолдеров кластера включает в себя:

– ответственных лиц организации кластерного развития, предприятий жилищно-коммунальной сферы, присоединившихся к кластеру, среди которых можно определить ее руководящий состав и специалистов;

– профессорско-преподавательский состав, научных сотрудников, руководящий состав учебных заведений и научно-исследовательских организаций;

– учащихся и получателей последипломного образования.

Особую важность имеет присоединение к кластеру научных и высших учебных заведений, которые должны стать центром кластерного развития, «целью деятельности которого является содействие разработке и реализации кластерных инициатив и проектов»¹. Конечно, можно пойти нормативно-правовым путем и обеспечить принятие системообразующих документов, но нет существенных гарантий в их действенности. На данный момент стоит задача обеспечить эффективное присоединение к кластеру жилищно-коммунального хозяйства научных и образовательных учреждений, для чего необходимо предложить действенные механизмы обеспечения интересов, в первую очередь научных сотрудников, профессорско-преподавательского состава и различных категорий учащихся (студентов, магистрантов, аспирантов, докторантов).

Деятельность научных сотрудников высших учебных заведений и научно-исследовательских институтов связана с выполнением финансируемых проектов на основе бюджетных и коммерческих источников. Зачастую данная категория стейкхолдеров не обладает предпринимательскими навыками, а экономическим стимулом для нее является увеличение объемов финансирования проектов и количества самих проектов. Соответственно, для стимулирования инновационной активности данной категории рекомендуется использовать гранты и оплачиваемые проекты для осуществления практических стажировок в компаниях кластера в целях внедрения научно-исследовательских разработок.

Занятость профессорско-преподавательского состава высших учебных заведений условно подразделяется на две части. Первая половина дня четко планируется и формирует оплачиваемую учебную нагрузку, размер которой составляет тарифный оклад. Вторая половина дня планируется весьма условно и затрагивает не только научно-исследовательскую работу, но и другие общественные обязанности. Скорее всего, экономический интерес профессорско-преподавательского состава и научных сотрудников будет заключаться в выполнении финансируемых научно-исследовательских проектов.

Для стейкхолдеров, которые являются учащимися (студентами, магистрантами и др.), экономический интерес заключается в трудоустройстве в успешных компаниях кластера либо в открытии собственных предприятий для коммерциализации научно-исследовательских разработок. Для данной категории есть и личные образовательные интересы – проведение квалификационных исследований. Например, студенты и магистранты заинтересованы в успешной защите курсовых и выпускных работ, для аспирантов и докторантов имеется особое стремление – защита диссертаций. Описанные интересы целесообразно использовать в качестве стимулов при функционировании кластера. Соответственно, тематика диссертаций может формироваться с учетом потребности в проведении исследований в рамках кластера. Если квалификационные исследования могут и не предполагать определенные источники финансирования, то для реализации научно-исследовательских проектов необходим инновационный фонд.

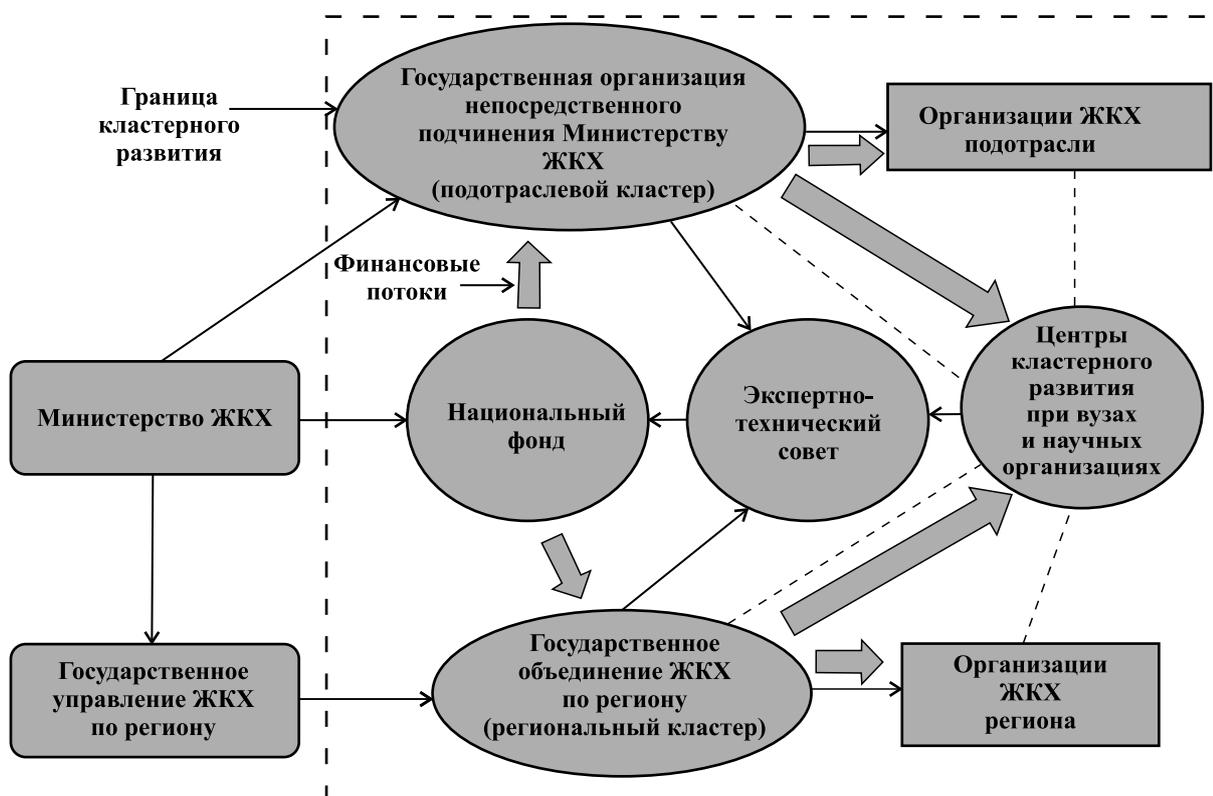
Централизованный инновационный фонд жилищно-коммунального хозяйства может быть создан в виде организации, непосредственно подчиненной Министерству жилищно-коммунального хозяйства. При этом важное значение приобретает создание механизма проведения единой инновационной политики в сфере жилищно-коммунального хозяйства. Данную деятельность

¹ Об утверждении Концепции формирования...

может осуществлять экспертно-технический совет, созданный при централизованном инновационном фонде жилищно-коммунального хозяйства и наделенный следующими функциями:

- анализ достижений современной науки и техники в области жилищно-коммунального хозяйства для оценки возможности их внедрения на предприятиях и в организациях;
- формирование запросов на разработку инновационных, энергоэффективных и ресурсосберегающих технологий;
- экспертная оценка технических решений (технологий) в жилищно-коммунальном хозяйстве;
- формирование реестра инновационных проектов в сфере жилищно-коммунального хозяйства;
- экспертиза проектных решений по заявкам предприятий;
- утверждение перспективной тематики научно-исследовательских проектов как финансируемых из централизованного инновационного фонда, так и квалификационных научно-исследовательских работ (в первую очередь, магистерских, кандидатских и докторских диссертаций). Рекомендуется также предусмотреть механизмы организации целевой подготовки квалификационных исследований по тематике жилищно-коммунального хозяйства посредством одобрения экспертно-техническим советом с определением заинтересованных предприятий и организаций сферы.

Модель взаимодействия государственных органов, организаций непосредственно им подчиненных, предприятий жилищно-коммунального хозяйства, учреждений науки и образования, а также рекомендуемых к созданию централизованного инновационного фонда жилищно-коммунального хозяйства и экспертно-технического совета в рамках кластерных инициатив жилищно-коммунального хозяйства представлена на рисунке.



Модель взаимодействия сторон

в рамках кластерных инициатив жилищно-коммунального хозяйства

Источник: разработано автором.

The model of interaction between the parties within the framework of cluster initiatives of housing and communal services

Source: author's developed.

Граница кластерного развития жилищно-коммунального хозяйства включает в себя следующие типы:

– региональный кластер, ядром которого могут выступать государственные объединения жилищно-коммунального хозяйства по соответствующим административно-территориальным единицам;

– подотраслевой (функциональный) кластер, ядром которого могут выступать организации, непосредственно подчиняющиеся Министерству жилищно-коммунального хозяйства и решающие определенные функциональные задачи в разрезе подотраслей сферы.

Инновационной стороной в кластерном развитии являются учреждения образования (в первую очередь высшего), а также научно-исследовательские организации. При этом в Концепции формирования и развития инновационно-промышленных кластеров в Республике Беларусь и мероприятий по ее реализации содержится их институциональная форма взаимодействия с организациями жилищно-коммунальной сферы – центр кластерного развития¹. Механизмы взаимодействия данных центров в кластере предлагается организовывать на основе следующих подходов:

– реализация финансируемых научно-исследовательских проектов централизованного инновационного фонда жилищно-коммунального хозяйства по запросам предприятий и организаций сферы;

– обеспечение проведения квалификационных исследований (курсовых и дипломных работ, магистерских, кандидатских и докторских диссертаций) в рамках проблемных вопросов предприятий и организаций сферы;

– участие представителей центров кластерного развития в работе экспертно-технического совета кластера, к компетенциям которого следует отнести утверждение перспективной тематики научно-исследовательских проектов.

Заключение

В ходе исследования определены методологические отличия между процессами структурной трансформации и структурных реформ. Основная дифференциация понятий заключается в использовании методологического инструментария: если применяется исследовательский аппарат экономической теории и управленческих наук, то говорят о структурной трансформации; если – институциональной теории, то целесообразнее говорить о структурных реформах. В данной научной статье под структурными реформами понимается государственно-властное воздействие на систему экономических отношений на макро- и мезоуровнях государственного регулирования.

В рамках мезоуровня государственного регулирования показаны особенности осуществления структурных реформ в жилищно-коммунальной сфере. Перспективной формой структурных преобразований в данной отрасли является создание кластера на основе концепции «Университет 3.0» и особенностей государственного регулирования.

Предложенная модель взаимодействия сторон в рамках кластерных инициатив жилищно-коммунального хозяйства разработана на основе особенностей государственного регулирования отрасли, концепции «Университет 3.0», а также с учетом экономических интересов основных стейкхолдеров кластера. В данной модели четко очерчена граница кластерного развития сферы и выделены направления создания региональных и подотраслевых (функциональных) кластеров.

Список использованных источников

1. Латино-русский словарь [Электронный ресурс] // Портал «[slovaronline.com](https://la-rus-dict.slovaronline.com/)». – Режим доступа: <https://la-rus-dict.slovaronline.com/56306-transformatio>. – Дата доступа: 23.03.2024.
2. Райзберг, Б. А. Современный экономический словарь / Б. А. Райзберг, Л. Ш. Лозовский, Е. Б. Стародубцева. – М. : ИНФРА-М, 1997. – 494 с.

¹ Об утверждении Концепции формирования...

3. Карпухина, Е. К. Трансформация как способ развития экономической системы / Е. К. Карпухина // Вестн. Томского гос. ун-та. – 2011. – №4 (96). – С. 27–35.
4. Словарь иностранных слов. – М. : Русский язык, 1989. – 624 с.
5. Полтерович, В. М. Современное состояние теории экономических реформ / В. М. Полтерович // Экон. наука совр. России. – 2008. – № 1. – С. 7–34.
6. Гагулина, Н. Л. Экономическая трансформация: качество жизни и окружающая среда / Н. Л. Гагулина // Ученые записки Рос. гос. гидрометеорол. ун-та. – 2013.—№27. – С. 202–212.
7. Адизес, И. К. Управление жизненным циклом корпораций / И. К. Адизес ; пер. с англ. В. Кузина. – М. : Манн, Иванов и Фербер, 2014. – 512 с.
8. Рожковская, Е. А. Структурные изменения и экономическое развитие: взаимосвязь и подходы к государственному регулированию с позиций теории сложности / Е. А. Рожковская // Стратегия развития экономики Беларуси: вызовы, инструменты реализации и перспективы : сб. науч. ст. : в 2 т. / редкол. : Д. В. Муха [и др.]; Национальная академия наук Беларуси; Институт экономики НАН Беларуси. – Минск : Право и экономика, 2023. – Т. 1. – С. 116–121.
9. Рудый, К. В. Структурные экономические реформы: необходимость для Республики Беларусь и зарубежный опыт / В. В. Рудый // Белорус. экон. журн. 2015. – № 1. – С. 30–41.
10. Полтерович, В. М. Элементы теории реформ / В. М. Полтерович. – М. : Экономика, 2007. – 447 с.
11. Короб, А. Н. Траектория институциональных преобразований планово-убыточных предприятий на примере жилищно-коммунального хозяйства / А. Н. Короб // Новая экономика. – 2023. – № 1 (81). – С. 173–183.
12. Петрова, Е. А. Агентские отношения в системе корпоративного управления / Е. А. Петрова // Вестн. Чуваш. ун-та. – 2010. – № 2. – С. 68–74.
13. Короб, А. Н. Концептуальные основы модернизации водопроводно-канализационного хозяйства Республики Беларусь / А. Н. Короб // Проблемы управления. – 2020. – № 4 (78). – С. 73–79.
14. Актуальные темы исследований для учебных учреждений [Электронный ресурс] // Государственное производственное объединение «Белводоканал». – Режим доступа: <http://belvodokanal.by/aktualnye-temy-issledovaniy/>. – Дата доступа: 20.03.2024.
15. Freeman, R. E. Strategic Management: A Stakeholder Approach. – Boston : Harpercollins College Div, 1984. – 275 p.

References

1. Latin-Russian dictionary. Available at: <https://la-rus-dict.slovaronline.com/56306-transformatio> (accessed 23 March 2024) (in Russian).
2. Raisberg B. A., Lozovsky L. Sh., Starodubtseva E. B. Modern economic dictionary. Moscow, 1997. 494 p. (in Russian).
3. Karpukhina E. K. Transformation as a way of developing the economic system. *Vestnik Tomskogo gosudarstvennogo universiteta = Tomsk State University journal*, 2011, no. 4 (96), pp. 27–35 (in Russian).
4. Dictionary of foreign words. Moscow, 1989. 624 p. (in Russian).
5. Polterovich V. M. The current state of the theory of economic reforms. *Ekonomicheskaya nauka sovremennoi Rossii* [The economic science of modern Russia], 2008, no. 1, pp. 7–34 (in Russian).
6. Gagulina N. L. Economic transformation: quality of life and the environment. *Uchenye zapiski Rossiiskogo gosudarstvennogo gidrometeorologicheskogo universiteta = Proceedings of the Russian State Hydrometeorological University*, 2013, no.27, pp. 202–212 (in Russian).
7. Adizes I. K. *Managing Corporate Lifecycle*. Carpinteria, 2004. 460 p.
8. Rozhkovskaya E. A. Structural changes and economic development: interrelation and approaches to state regulation from the standpoint of complexity theory. *Strategiya razvitiya ekonomiki Belarusi: vyzovy, instrumenty realizatsii i perspektivy* [The strategy of the development of the economy of Belarus: challenges, implementation tools and prospects]. Minsk, 2023, vol. 1, pp. 116–121 (in Russian).
9. Rudy K. V. Structural economic reforms: the need for the Republic of Belarus and foreign experience. *Belorusskii ekonomicheskii zhurnal = Belarusian Economic Journal*. 2015, no. 1, pp. 30–41 (in Russian).
10. Polterovich V. M. *Elements of the theory of reforms*. Moscow, 2007. 447 p. (in Russian).
11. Korob A. N. The trajectory of institutional transformations of planned loss-making enterprises on the example of housing and communal services. *Novaya ekonomika = New Economy*, 2023, no 1 (81), pp. 173–183 (in Russian).

12. Petrova E. A. Agency relations in the corporate governance system. *Vestnik Chuvashskogo universiteta* [Bulletin of the Chuvash University], 2010, no. 2, pp. 68–74 (in Russian).
13. Korob A. N. Conceptual foundations of modernization of the water supply and sewerage system of the Republic of Belarus. *Problemy upravleniya* [Problems of management]. 2020, no. 4 (78), pp. 73–79 (in Russian).
14. Current research topics for educational institutions Available at: <http://belvodokanal.by/aktualnye-temy-issledovanij> (accessed 20 March 2024) (in Russian).
15. Freeman R. E. *Strategic Management: A Stakeholder Approach*. Boston, 1984. 275 p.

Информация об авторе

Короб Александр Николаевич – кандидат экономических наук, доцент; доцент кафедры бизнес-администрирования, Институт бизнеса БГУ, e-mail: nemodakar@mail.ru

Information about the autor

Korob A. – PhD in Economic sciences, Associate Professor; Associate Professor of the Department of Business Administration, School of Business of BSU, e-mail: nemodakar@mail.ru

Статья поступила в редколлегию 25.03.2024

Received by editorial board 25.03.2024