

БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
Факультет радиофизики и компьютерных технологий
Кафедра интеллектуальных систем

Аннотация к дипломной работе

**Интеллектуальный подбор персонала
в системе управления проектами**

Стригалёв Максим Владимирович

Научный руководитель: кандидат физико-математических наук,
доцент Головатый Александр Иванович

Минск, 2024

РЕФЕРАТ

Дипломная работа: 59 страниц, 11 рисунков, 21 источник.

ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЙ ПОДБОР ПЕРСОНАЛА В СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ ПРОЕКТАМИ

Объект исследования – системы управления проектами.

Цель работы – исследование и анализ существующих систем управления проектами, разработка собственной системы с интегрированной рекомендательной системой по подбору персонала на проектные задачи.

Методы исследования – компьютерное моделирование.

В работе рассмотрены основные преимущества и недостатки наиболее популярных систем управления проектами, проанализирован их функционал и применимость. Составлены требования к новой системе, ее функционалу и архитектуре. Проанализированы наиболее подходящие методы машинного обучения для реализации интеллектуального подбора персонала на проектные задачи. Реализована новая система управления проектами, а также система интеллектуального подбора персонала на задачи. Интегрированы две вышеупомянутые системы.

Полученная в ходе выполнения дипломной работы система активно используется в работе в компании ООО «ДевТулз».

РЭФЕРАТ

Дыпломная праца: 59 старонак, 11 малюнкаў, 21 крыніца.

ІНТЭЛЕКТУАЛЬНЫ ПАДБОР ПЕРСАНАЛА Ў СІСТЭМЕ КІРАВАННЯ ПРАЕКТАМІ

Аб'ект даследавання – сістэмы кіравання праектамі.

Мэта працы – даследаванне і аналіз існуючых сістэм кіравання праектамі, распрацоўка ўласнай сістэмы з інтэграванай рэкамендацыйнай сістэмай па падборы персаналу на праектныя задачы.

Метады даследавання – кампутарнае мадэляванне.

У працы разгледжаны асноўныя перавагі і недахопы найбольш папулярных сістэм кіравання праектамі, прааналізаваны іх функцыянал і дастасавальнасць. Складзены патрабаванні да новай сістэмы, яе функцыяналу і архітэктурны. Прааналізаваны найбольш прыдатныя метады машыннага навучання для рэалізацыі інтэлектуальнага падбору персаналу на праектныя задачы. Рэалізавана новая сістэма кіравання праектамі, а таксама сістэма інтэлектуальнага падбору персаналу на задачы. Інтэграваныя дзве вышэйзгаданыя сістэмы.

Атрыманая падчас выканання дыпломнай працы сістэма актыўна выкарыстоўваецца ў працы ў кампаніі ТАА «ДевТулз»

ABSTRACT

Thesis: 59 pages, 11 drawings, 21 sources.

INTELLIGENT STAFF SELECTION IN THE PROJECT MANAGEMENT SYSTEM

The object of research – project management systems.

Objectives – research and analysis of existing project management systems, development of our own system with an integrated recommendation system for recruiting personnel for project tasks.

Methods – Computer simulation.

This work contains the main advantages and disadvantages of the most popular project management systems, analyzes their functionality and applicability. Requirements for the new system, its functionality and architecture have been drawn up. The most suitable machine learning methods for implementing intelligent personnel selection for project tasks are analyzed. A new project management system has been implemented, as well as a system for intelligent selection of personnel for tasks. The above two systems are integrated.

The system obtained during the thesis is actively used in work at the company LLC «DevTools»