

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
МЕЖДУНАРОДНЫЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ
ИНСТИТУТ имени А.Д.САХАРОВА
ФАКУЛЬТЕТ МОНИТОРИНГА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ
Кафедра ядерной и радиационной безопасности

МЕРЦАЛОВА Александра Денисовна

**ЭТИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ
КУЛЬТУРЫ БЕЗОПАСНОСТИ В КОНТЕКСТЕ ЛИДЕРСТВА**

Дипломная работа

_____ А.Д.Мерцалова

Научный руководитель:

ст. преподаватель кафедры ЯиРБ

_____ А.Н. Скибинская

Допущена к защите

« ____ » _____ 2024 г.

Заведующий кафедрой ядерной и радиационной безопасности

к. т. н., доцент _____ Н.Н.Тушин

Минск, 2024

Аннотация

Дипломная работа: 70 страниц, 4 рисунка, 12 формул, 1 приложение, 28 источников.

Ключевые слова: культура безопасности, этика, лидерство, радиологическая защита, анкетирование.

Объектом исследования являются персонал и руководители эксплуатирующих организаций.

Предметом исследования являются взаимоотношения и сплоченность коллектива.

Целью работы является установление зависимости между стилями руководства предприятия и уровнем культуры безопасности по средством разработки блока вопросов, позволяющих выявить тот или иной тип взаимоотношений в коллективе, через призму этики как составляющей культуры безопасности

Использовались следующие *методы исследования*: анализ, структурирование материала анкетирование.

Полученные результаты и их новизна. Проведен анкетный опрос, нацеленный на выявление типа отношений между руководителем и подчиненным. Результат анализа анкетного опроса показывает, что в эксплуатирующей организации преобладающим является партнерский тип взаимоотношений, что говорит о грамотном и эффективном стиле руководства, обеспечивающим здоровые отношения в коллективе наряду со строгим контролем, что является показателем высокой степени сплоченности и высоким уровнем развитой как организационной культуры, так и культуры безопасности, являющуюся следствием преобладания партнерского типа отношений.

Область возможного практического применения. Контролирование уровня развития организационной культуры и культуры безопасности на эксплуатирующих организациях по средством анкетирования, выявляющего тип отношений между руководителем и подчиненными.

Анатацыя

Дыпломная праца: 70 с., 4 мал., 12 формул, 1 дадатак, 28 крыніц.

Ключавыя словы: культура бяспекі, этыка, лідэрства, Радыхалагічная абарона, анкетаванне.

Аб'ектам даследавання з'яўляюцца персанал і кіраўнікі эксплуатацыйных арганізацый.

Прадметам даследавання з'яўляюцца узаемаадносіны і згуртаванасць калектыва.

Мэтай дыпломнай работы з'яўляецца ўстанавленне залежнасці паміж стылямі кіраўніцтва прадпрыемства і ўзроўнем культуры бяспекі па сродкам распрацоўкі блока пытанняў, якія даюць магчымасць выявіць той ці іншы тып узаемаадносін у калектыве, праз прызму этыкі як складальніка культуры бяспекі.

Выкарыстоўваліся наступныя *метады даследавання*: аналіз, структураванне матэрыялу анкетавання.

Атрыманыя вынікі і іх навізна. Праведзена анкетнае апытанне, накіраванае на выяўленне тыпу адносін паміж кіраўніком і падпарадкаваным. Вынік аналізу анкетнага апытання паказвае, што ў эксплуатацыйнай арганізацыі пераважным з'яўляецца партнёрскі тып узаемаадносін, што гаворыць аб пісьменным і эфектыўным стылі кіраўніцтва, які забяспечвае здаровыя адносіны ў калектыве на шэрагу са строгім кантролем, што з'яўляецца паказчыкам высокай ступені згуртаванасці і высокім узроўнем развітой як арганізацыйнай культуры, так і культуры бяспекі, якая з'яўляецца следствам перавагі партнёрскага тыпу адносін.

Вобласць магчымага практычнага прымянення. Кантраляванне ўзроўню развіцця арганізацыйнай культуры і культуры бяспекі на эксплуатацыйных арганізацыях па сродкам анкетавання, які выяўляе тып адносін паміж кіраўніком і падпарадкаванымі.

Abstract

Diploma work: 70 pages, 4 figures, 12 formulas, 1 appendix, 28 sources.

Key words: safety culture, ethics, leadership, radiological protection, questionnaires.

The object of the study is the personnel and leaders of operating organizations.

The subject of the study is relationships and team cohesion.

The purpose of the work is to establish the dependence between the styles of leadership of the enterprise and the level of safety culture by means of developing a block of questions that allow to identify a particular type of relationships in the team, through the prism of ethics as a component of safety culture.

The following *research methods* were used: analysis, structuring of the material, questionnaire survey.

The obtained results and their novelty. The questionnaire survey aimed at identifying the type of relations between a manager and a subordinate was conducted. The result of the analysis of the questionnaire survey shows that in the operating organization the predominant type of relationship is the partner type, which indicates a competent and effective leadership style that provides healthy relationships in the team along with strict control, which is an indicator of a high degree of cohesion and a high level of developed both organizational culture and safety culture, which is a consequence of the prevalence of the partner type of relationship.

Area of possible practical application. Control of the level of development of organizational culture and safety culture at operating organizations by means of questionnaires revealing the type of relations between the manager and subordinates.