

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
МЕХАНИКО-МАТЕМАТИЧЕСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ
Кафедра веб-технологий и компьютерного моделирования

ЛЫЧКОВСКИЙ Максим Андреевич

Аннотация к дипломной работе

РАЗРАБОТКА СИСТЕМЫ МОНИТОРИНГА РАБОТЫ ПЕРСОНАЛА

Научный руководитель:
старший преподаватель
С. А. Вельченко

Минск, 2024

АННОТАЦИЯ

В дипломной работе 52 страницы, 20 рисунков, 33 источника, 1 приложение.

ИНФОРМАЦИОННАЯ СИСТЕМА, РАЗРАБОТКА СИСТЕМЫ, КЛИЕНТ-СЕРВЕРНОЕ ПРИЛОЖЕНИЕ, МОНИТОРИНГ РАБОТЫ ПЕРСОНАЛА, МОБИЛЬНОЕ ПРИЛОЖЕНИЕ, ВЕБ-ПРИЛОЖЕНИЕ, КОНТРОЛЬ СОТРУДНИКОВ

Объектом исследования являются системы, позволяющие повысить эффективность взаимодействия сотрудников с их начальством, а также предоставляющие средства для контроля выполнения работ сотрудниками.

Целью работы является создание системы, позволяющей сотрудникам (подчиненным и их начальству) обмениваться данными в рамках системы, ставить и контролировать выполнение задач сотрудником.

Методом исследования при написании дипломной работы послужили изучение теоретических материалов и соответствующей литературы, а также метод сравнительного анализа.

Результатом дипломной работы является разработанная система мониторинга работы персонала, прошедшая полный цикл разработки от планирования и составления требований до тестирования итоговой системы и тестового локального развертывания.

Новизна заключается в том, что систем с таким же функционалом, как разработанная в рамках дипломной работы не так много, при том, что потребность в таких системах есть среди совершенно разных компаний и организаций с их спецификами работы.

АНАТАЦЫЯ

У дыпломнай рабоце 52 старонкі, 20 малюнкаў, 33 крыніцы, 1 прыкладанне.

ИНФАРМАЦЫЙНАЯ СІСТЭМА, РАСПРАЦОЎКА СІСТЭМЫ, КЛИЕНТ-СЕРВЕРНАЯ ПРАГРАМА, МАНІТОРЫНГ ПРАЦЫ ПЕРСАНАЛУ, МАБІЛЬНАЯ ПРАГРАМА, ВЕБ-ПРАГРАМА, КАНТРОЛЬ СУПРАЦОЎНІКАЎ.

Аб'ектам даследавання з'яўляўца сістэма, якія дазваляюць падняць эфектыўнасць ўзаемадзеяння супрацоўнікаў з іх начальствам, а таксама якія даюць сродкі для кантроля выканання працы супрацоўнікамі.

Мэтай работы з'яўляецца стварэнне сістэмы, якая дазволіць супрацоўнікам (падначаленым і іх начальству) абменьвацца данымі ў рамках сістэмы, ставіць ды кантраляваць выкананне задач супрацоўнікам.

Метадам даследавання ў час работы над дыпломнай працай з'яўляліся вывучэнне теарэтычных матэрыялаў і адпаведнай літаратуры, а таксама метады параўнальнага аналізу.

Вынікам дыпломнай работы з'яўляецца распрацаваная сістэма маніторынга працы персанала, якая прайшла поўны цыкл распрацоўкі ад планавання і складання патрабаванняў да тэсціравання агульнай сістэмы і тэставага лакальнага разгортвання.

Навізна заключаецца ў тым, што сістэм з такім жа функцыяналам, як распрацаваная ў рамках дыпломнай працы не так шмат, пры тым, што патрэба ў такіх сістэмах ёсць сярод розных кампаній ды арганізацый з іх спецыфікамі працы.

ANNOTATION

The thesis has 52 pages, 20 figures, 33 sources, 1 appendix.

INFORMATION SYSTEM, SYSTEM DEVELOPMENT, CLIENT-SERVER APPLICATION, PERSONNEL MONITORING, MOBILE APPLICATION, WEB-APPLICATION, EMPLOYEE CONTROL.

The object of the study is systems that improve the efficiency of employee interaction with their superiors, as well as providing tools for monitoring the performance of work by employees.

The purpose of the work is to create a system that allows employees (subordinates and their superiors) to exchange data within the system, set and monitor the performance of tasks by an employee.

The research method in writing the thesis was the study of theoretical materials and relevant literature, as well as the method of comparative analysis.

The result of the thesis is a developed system for monitoring the work of personnel, which has passed a full development cycle from planning and drafting requirements to testing the final system and test local deployment.

The novelty lies in the fact that there are not so many systems with the same functionality as developed within the framework of the thesis, despite the fact that there is a need for such systems among completely different companies and organizations with their work specifics.