

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
УНИВЕРСИТЕТА»**

КАФЕДРА ФИНАНСОВ И МЕНЕДЖМЕНТА

Аннотация к дипломной работе

**ВЛИЯНИЕ СТИЛЯ УПРАВЛЕНИЯ НА ОРГАНИЗАЦИОННОЕ
ПОВЕДЕНИЕ ПЕРСОНАЛА (НА ПРИМЕРЕ ОАО «МОЛОЧНЫЙ МИР»)**

ЯКИМОВИЧ Снежана Андреевна

Руководитель

Бондаренко Наталья Николаевна
кандидат экономических наук, доцент

Минск, 2024

Дипломная работа: 60 с., 7 таблиц, 50 источников.

СТИЛЬ УПРАВЛЕНИЯ, КАДРОВЫЙ АУДИТ, ПЕРСОНАЛ, КАДРОВЫЙ СОСТАВ, МОТИВАЦИЯ, ОРГАНИЗАЦИОННОЕ ПОВЕДЕНИЕ ПЕРСОНАЛА.

Цель исследования: на основе изучения влияния разных стилей управления разработать алгоритм аудита влияния стиля управления руководителя на организационное поведение персонала на примере ОАО «Молочный мир».

В рамках достижения цели работы автором были поставлены следующие задачи:

- изучить теоретические основы стиля управления;
- изучить кадровый аудит в сфере управления персоналом и выявить примерный алгоритм аудита стиля управления;
- провести анализ влияния индивидуально-психологических особенностей личности на управление персоналом;
- изучить организацию труда, состав и структуру ОАО «Молочный мир»;
- провести анализ влияния стиля управления на мотивацию персонала в ОАО «Молочный мир»;
- оценить преимущества и недостатки стиля управления в ОАО «Молочный мир»;
- сформулировать направления повышения эффективности управления в ОАО «Молочный мир», меры по развитию и совершенствованию стиля управления.

Объект исследования: ОАО «Молочный мир».

Предмет исследования: стиль управления и его влияние на организационное поведение персонала в ОАО «Молочный мир».

Методы исследования: анализ, наблюдение, опрос.

Область возможного применения: разработки, представленные в дипломной работе, могут быть использованы для повышения эффективности управления в ОАО «Молочный мир».

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников сопровождаются ссылками на их авторов.

Thesis: 60 pp., 7 tables, 50 sources.

MANAGEMENT STYLE, PERSONNEL AUDIT, PERSONNEL, PERSONNEL COMPOSITION, MOTIVATION, ORGANIZATIONAL BEHAVIOR OF PERSONNEL.

The purpose of the study: based on the study of the influence of different management styles, to develop an algorithm for auditing the influence of the manager's management style on the organizational behavior of personnel using the example of OJSC «Molochnyy mir».

In order to achieve the goal of the work, the author set the following tasks:

- study the theoretical foundations of the management style;
- study personnel audit in the field of personnel management and identify an approximate algorithm for auditing the management style;
- analyze the impact of individual psychological characteristics on personnel management;
- to study labor organization, composition and structure of OJSC «Molochnyy mir»;
- analyze the impact of management style on personnel motivation at OJSC «Molochnyy mir»;
- assess the advantages and disadvantages of the management style at OJSC «Molochnyy mir»;
- formulate directions for improving the efficiency of management at OJSC «Molochnyy mir», measures to develop and improve the management style.

Object of research: OJSC «Molochnyy mir».

The subject of research: management style and its influence on the organizational behavior of personnel in OJSC «Molochnyy mir».

Research methods: analysis, observation, survey.

Field of possible application: the developments presented in the thesis can be used to improve the efficiency of management at OJSC «Molochnyy mir».

The author of the work confirms that the calculation and analytical material provided in it correctly and objectively reflects the state of the studied process, and all borrowed from literary and other sources are accompanied by references to their authors.

Дыпломная работа: 60 с., 7 табліц, 50 крыніц.

СТЫЛЬ КІРАВАННЯ, КАДРАВЫ АЎДЫТ, ПЕРСАНАЛ, КАДРАВЫ СКЛАД, МАТЫВАЦЫЯ, АРГАНІЗАЦЫЙНАЕ ПАВОДЗІНЫ ПЕРСАНАЛА.

Мэта даследавання: на аснове вывучэння ўплыву розных стыляў кіравання распрацаваць алгарытм аўдыту ўплыву стылю кіравання кіраўніка на арганізацыйныя паводзіны персанала на прыкладзе ААТ "Малочны свет".

У рамках дасягнення мэты працы аўтарам былі пастаўлены наступныя задачы:

- вывучыць тэарэтычныя асновы стылю кіравання;
- вывучыць кадровы аўдыт у сферы кіравання персаналам і выявіць прыкладны алгарытм аўдыту стылю кіравання;
- правесці аналіз уплыву індывідуальна-псіхалагічных асаблівасцяў асобы на кіраванне персаналам;
- вывучыць арганізацыю працы, склад і структуру ААТ "Малочны свет";
- правесці аналіз уплыву стылю кіравання на матывацыю персанала ў ААТ «Малочны свет»;
- ацаніць перавагі і недахопы стылю кіравання ў ААТ "Малочны свет";
- сфармуляваць напрамкі павышэння эфектыўнасці кіравання ў ААТ "Малочны свет", меры па развіццю і ўдасканаленню стылю кіравання.

Аб'ект даследавання: ААТ "Малочны свет".

Прадмет даследавання: стыль кіравання і яго ўплыў на арганізацыйныя паводзіны персанала ў ААТ "Малочны свет".

Метады даследавання: аналіз, назіранне, апытанне.

Галіна магчымага прымянення: распрацоўкі, прадстаўленыя ў дыпломнай рабоце, могуць быць выкарыстаны для павышэння эфектыўнасці кіравання ў ААТ "Малочны свет".

Аўтар працы пацвярджае, што прыведзены ў ёй разлікова-аналітычны матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан доследнага працэсу, а ўсе запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.