

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
УНИВЕРСИТЕТА»**

КАФЕДРА ФИНАНСОВ И МЕНЕДЖМЕНТА

Аннотация к дипломной работе

**ПРОГРАММА СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ КАК ФАКТОР
ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ**

ЧЕСЛАВСКАЯ Юлия Викторовна

Руководитель

Зеленкевич Марина Леонидовна
кандидат экономических наук, доцент

Минск, 2024

Дипломная работа: 56 с., 8 таб., 50 источников, 14 прил.

СОЦИАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ, КОЛЛЕКТИВ, ПЕРСОНАЛ, РЕЖИМЫ ТРУДА И ОТДЫХА, МОТИВАЦИЯ, ОБУЧЕНИЕ, АДАПТАЦИЯ, ПРОГРАММА СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ.

Цель исследования: анализ программы социального развития организации ОАО «Агрокомбинат Дзержинский», выявление ее проблем и выработка направлений совершенствования.

В рамках достижения цели работы автором были поставлены следующие задачи:

- изучить теоретические основы социального развития организации;
- обосновать значимость основных методов социального воздействия в организации, а именно реализации режимов труда и отдыха, мотивации и обучения персонала, адаптации сотрудников на новом рабочем месте;
- дать организационно-экономическую характеристику ОАО «Агрокомбинат «Дзержинский»;
- проанализировать социальное развитие ОАО «Агрокомбинат «Дзержинский»;
- определить проблемы и выявить их место в программе социального развития;
- описать роль коллективного договора в программе социального развития

Объект исследования: ОАО «Агрокомбинат Дзержинский»

Предмет исследования: факторы социального развития предприятия, их методы, программа социального развития.

Методы исследования: методы анализа и оценки экономических показателей, сопоставление, индукций и дедукция, логический метод.

Область возможного применения: результаты работы могут быть практически использованы в улучшении социального развития ОАО «Агрокомбинат Дзержинский».

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературы и других источников сопровождаются ссылками на их авторов.

Thesis: 56 p., 8 tab., 50 sources, 14 App.

SOCIAL DEVELOPMENT, TEAM, PERSONNEL, WORK AND REST MODES, MOTIVATION, TRAINING, ADAPTATION, SOCIAL DEVELOPMENT PROGRAM.

The purpose of this graduate work: analysis of the development program of the organization OJSC "Agrokombinat Dzerzhinsky", identification of its problems and development of areas for improvement.

In order to achieve the goal, the author set the following tasks:

- study the theoretical foundations of the social development of the organization;
- justify the importance of the main methods of social influence in the organization, namely the implementation of work and rest regimes, staff motivation and staff training;
- assess OJSC “Agricultural Plant “Dzerzhinsky” as a business entity;
- analyze the social development of OJSC “Agricultural Plant “Dzerzhinsky”;
- identify problems and identify their place in the social development program;
- describe the role of collective agreement in a social development program

The research object: OJSC "Agrokombinat Dzerzhinsky"

The subject: factors of social development of an enterprise, their methods, social development program.

Research methods: methods of analysis and assessment of economic indicators, comparison, induction and deduction, logical method.

Scope of possible application: the results of the work can be practically used to improve the social development of OJSC "Dzerzhinsky Agricultural Plant".

The author of the work confirms that the calculation and analytical material given in it correctly and objectively reflects the state of the process under study, and all borrowed from the literary and other sources are accompanied by references to their authors.

Дыпломная работа: 56 с., 8 таб., 50 крыніц, 14 дад.

САЦЫЯЛЬНАЕ РАЗВІЦЦЁ, КАЛЕКТЫЎ, ПЕРСАНАЛ, РЭЖЫМЫ ПРАЦЫ І АДПАЧЫНУ, МАТЫВАЦЫЯ, НАВУЧАННЕ, АДАПТАЦЫЯ, ПРАГРАМА САЦЫЯЛЬНАГА РАЗВІЦЦЯ.

Мэта даследавання: аналіз праграмы сацыяльнага развіцця арганізацыі ААТ "Агракамбінат Дзяржынскі", выяўленне яе праблем і выпрацоўка напрамкаў удасканалення.

У рамках дасягнення мэты працы аўтарам былі пастаўлены наступныя задачы:

- вывучыць тэарэтычныя асновы сацыяльнага развіцця арганізацыі;
- абгрунтаваць значнасць асноўных метадаў сацыяльнага ўздзеяння ў арганізацыі, а менавіта рэалізацыю рэжымаў працы і адпачынку, матывацыю персанала і навучанне персаналу;
- даць ацэнку ААТ «Агракамбінат «Дзяржынскі» як суб'екту гаспадарання;
- прааналізаваць сацыяльнае развіццё ААТ «Агракамбінат «Дзяржынскі»;
- вызначыць праблемы і выявіць іх месца ў праграме сацыяльнага развіцця;

– апісаць ролю калектыўнай дамовы ў праграме сацыяльнага развіцця

Аб'ект даследавання: ААТ «Агракамбінат Дзяржынскі»

Прадмет даследавання: фактары сацыяльнага развіцця прадпрыемства, іх метады, праграма сацыяльнага развіцця.

Метады даследавання: метады аналізу і ацэнкі эканамічных паказчыкаў, супастаўленне, індукцый і дэдукцыя, лагічны метад.

Вобласць магчымага прымянення: вынікі работы могуць быць практычна выкарыстаны ў паляпшэнні сацыяльнага развіцця ААТ "Агракамбінат Дзяржынскі".

Аўтар працы пацвярджае, што прыведзены ў ёй разлікова-аналітычны матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан даследуемага працэсу, а ўсе запазычаныя з літаратуры і іншых крыніц суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.