

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
УНИВЕРСИТЕТА»**

КАФЕДРА ФИНАНСОВ И МЕНЕДЖМЕНТА

Аннотация к дипломной работе

**СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ МЕХАНИЗМА МОТИВАЦИИ ТРУДА И ЕЕ
РОЛЬ В ПОВЫШЕНИИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ОРГАНИЗАЦИИ**

ХУДОЛЕЙ Илья Дмитриевич

Руководитель
Корженевская Галина Михайловна,
кандидат экономических наук, доцент

Минск, 2024

Дипломная работа: 66 с., 3 рис., 22 таб., 48 источников, 4 прил.

ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА, СДЕЛЬНАЯ ОПЛАТА ТРУДА, МОТИВАЦИЯ, ПОВРЕМЕННАЯ ОПЛАТА ТРУДА, СДЕЛЬНАЯ ОПЛАТА ТРУДА, ПЕРСОНАЛ, СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ

Цель исследования: разработка направлений повышения экономической эффективности мотивации персонала в ООО «Вейктим».

В рамках достижения цели работы автором были поставлены следующие задачи:

- изучить теоретические основы мотивации труда и ее роль в повышении эффективности деятельности организации;
- провести анализ системы мотивации персонала в ООО «Вейктим»;
- выработаны пути повышения экономической эффективности мотивации персонала в ООО «Вейктим».

Объект исследования: мотивация персонала.

Предмет исследования: повышение экономической эффективности мотивации персонала в ООО «Вейктим».

Методы исследования: экономический анализ, сравнения и описания.

Область возможного применения: повышение экономической эффективности мотивации персонала в ООО «Вейктим».

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников сопровождаются ссылками на их авторов.

Graduate work: 66 p., 3 fig., 22 tables, 48 sources, 4 adj.

SALARY, PIECEWORK, MOTIVATION, TIME-BASED PAYMENT,
PIECEWORK, STAFF, IMPROVEMENT.

The purpose of the study: to develop directions for improving the economic efficiency of staff motivation in LLC "Veiktim".

In order to achieve this goal, the author posed the following tasks:

- to study the theoretical basis of labor motivation and its role in increasing the effectiveness of the organization;
- analyze the system of personnel motivation in LLC "Veiktim";
- developed ways to improve the economic efficiency of staff motivation in LLC "Veiktim".

Object of the research: staff motivation.

Subject of the study: increasing the economic efficiency of staff motivation in LLC "Veiktim".

Methods of research: economic analysis, comparisons and descriptions.

Area of possible application: increasing the economic efficiency of staff motivation in LLC "Veiktim".

The author of the work confirms that the calculation and analytical material given in it correctly and objectively reflects the state of the process under study, and all borrowed from literary and other sources are accompanied by references to their authors.

Дыпломная работа: 66 с., 3 мал., 22 табл, 48 крыніц, 4 дадат.

ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА, ЗДЗЕЛЬНАЯ АПЛАТА ПРАЦЫ, МАТЫВАЦЫЯ, ПАЧАСОВАЯ АПЛАТА ПРАЦЫ, ЗДЗЕЛЬНАЯ АПЛАТА ПРАЦЫ, ПЕРСАНАЛ, УДАСКАНАЛЕННЕ

Мэта даследавання: распрацоўка напрамкаў павышэння эканамічнай эфектыўнасці матывацыі персаналу ў ТАА «Вейктым»

У рамках дасягнення пастаўленай мэты аўтарам былі пастаўленыя наступныя задачы:

- вывучыць тэарэтычныя асновы матывацыі працы і яе ролю ў павышэнні эфектыўнасці дзейнасці арганізацыі;
- правесці аналіз сістэмы матывацыі персаналу ў ТАА «Вейктым»;
- выпрацаваны шляхі павышэння эканамічнай эфектыўнасці матывуцыі персаналу ў ТАА «Вейктым».

Аб'ект даследавання: матывацыя персаналу.

Прадмет даследавання: павышэнне эканамічнай эфектыўнасці матывацыйнай сфер аса-вацыі персаналу ў ТАА «Вейктым».

Метады даследавання: эканамічны аналіз, параўнання і апісання.

Вобласць магчымага прымянення: павышэнне эканамічнай эфективнасці матывацыі персаналу ў ТАА «Вейктым».

Аўтар працы пацвярджае, што прыведзены ў ёй разлікова-аналітычны матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан даследуемага працэсу, а ўсе запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.

ЗАЯВЛЕНИЕ

(дата)

Заведующему кафедрой
финансов и менеджмента
Зеленкевич М.Л.
студента 5 курса
специальности «Менеджмент
(по направлениям)»
заочной формы получения высшего
образования

(№ договора)

Я, Худолей Илья Дмитриевич, настоящим подтверждаю, что в моей дипломной работе на тему «Совершенствование механизма мотивации труда и ее роль в повышении эффективности деятельности организации», представляемой в ГЭК для публичной защиты, не содержится элементов плагиата, то есть использования в ней чужого текста, опубликованного ранее на бумажном или электронном носителе, без ссылки на автора и источник. Все прямые заимствования из печатных и электронных источников, а также из защищенных ранее письменных работ, кандидатских и докторских диссертаций имеют соответствующие ссылки. Я ознакомлен (а) с Положением об организации подготовки и защиты курсовой и дипломной работ, итоговой аттестации при освоении содержания образовательных программ высшего образования первой ступени в институте бизнеса БГУ, согласно которому обнаружение плагиата является основанием для недопуска дипломной работы к защите и применения дисциплинарных мер вплоть до отчисления из Института бизнеса БГУ.

подпись

(дата)

И.О. Фамилия