

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ «ИНСТИТУТ
БИЗНЕСА БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА»**

КАФЕДРА ФИНАНСОВ И МЕНЕДЖМЕНТА

Аннотация к дипломной работе

**УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ В IT-СФЕРЕ: ОСОБЕННОСТИ И
НАПРАВЛЕНИЯ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ**

ХАРКОВИЧ Мария Николаевна

Руководитель
Корженевская Галина,
кандидат экономических наук, доцент

Минск, 2024

РЕФЕРАТ

Дипломная работа: 62 с., 23 рис., 17 табл., 53 источника, 6 прил.

ИТ-СФЕРА, УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ, SWOT-АНАЛИЗ, ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА, ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА, ТЕКУЧЕСТЬ КАДРОВ, МОТИВАЦИЯ, СТИМУЛИРОВАНИЕ ТРУДА

Цель исследования: разработка предложений по совершенствованию управления персоналом в ИТ-сфере.

Объект исследования: персонал организации.

Предмет исследования: особенности управления персоналом ООО «Спираль Скаут».

Методы исследования: анализ научной и учебной литературы, наблюдение, обобщение, описание, вертикальный и горизонтальный анализ, финансово-экономический и сравнительный анализ.

Исследования и разработки: изучены теоретические аспекты исследования управления персоналом в ИТ-сфере; проведен анализ системы управления персоналом в ООО «Спираль Скаут»; разработаны рекомендации по совершенствованию системы управления персоналом в ООО «Спираль Скаут».

Элементы научной новизны: предложен и обоснован порядок совершенствования системы управления персоналом ИТ-организации.

Область возможного применения: практически в совершенствовании системы управления персоналом ООО «Спираль Скаут».

Технико-экономическая, социальная значимость: совершенствование системы управления персоналом ООО «Спираль Скаут» позволит повысить отдачу персонала, а также его удовлетворенность трудом и тем самым улучшить финансово-экономические показатели организации.

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников сопровождаются ссылками на их авторов.

(подпись студента)

РЭФЕРАТ

Дыпломная праца: 62 с., 23 мал., 17 табл., 53 крыніцы, 6 дад.

ІТ-СФЕРА, КІРАВАННЕ ПЕРСАНАЛАМ, SWOT-АНАЛІЗ,
ВЫТВОРЧАСЦЬ ПРАЦЫ, ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА, БЯГУКА КАДРАЎ,
МАТЫВАЦЫЯ, СТЫМУЛЯВАННЕ ПРАЦЫ

Мэта даследавання: распрацоўка прапаноў па ўдасканаленні кіравання персаналам у ІТ-сферы.

Аб'ект даследавання: персанал арганізацыі.

Прадмет даследавання: асаблівасці кіравання персаналам ТАА «Спіраль Скаўт».

Метады даследавання: аналіз навуковай і вучэбнай літаратуры, назіранне, абагульненне, апісанне, вертыкальны і гарызантальны аналіз, фінансава-эканамічны і параўнальны аналіз.

Даследаванні і распрацоўкі: вывучаны тэарэтычныя аспекты даследавання кіравання персаналам у ІТ-сферы; праведзены аналіз сістэмы кіравання персаналам у ТАА «Спіраль Скаўт»; распрацаваны рэкамендацыі па ўдасканаленні сістэмы кіравання персаналам у ТАА «Спіраль Скаўт».

Элементы навуковай навізны: прапанаваны і абгрунтаваны парадак удасканалення сістэмы кіравання персаналам ІТ-арганізацыі.

Вобласць магчымага прымянення: практычна ва ўдасканаленні сістэмы кіравання персаналам ТАА «Спіраль Скаўт».

Тэхніка-эканамічная, сацыяльная значнасць: удасканаленне сістэмы кіравання персаналам ТАА «Спіраль Скаўт» дасць магчымасць павысіць аддачу персаналу, а таксама яго задаволенасць працай і тым самым палепшыць фінансава-эканамічныя паказчыкі арганізацыі.

Аўтар працы пацвярджае, што прыведзены ў ёй разлікова-аналітычны матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан доследнага працэсу, а ўсе запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.

(_____
подпись студента)

ABSTRACT

Thesis: 62 pp., 23 figures, 17 tables, 53 sources, 6 appendices.

IT-SPHERE, PERSONNEL MANAGEMENT, SWOT ANALYSIS, LABOR PRODUCTIVITY, SALARY, PERSONNEL TURNOVER, MOTIVATION, LABOR INCENTIVES

Purpose of the study: development of proposals for improving personnel management in the IT field.

Object of study: personnel of the organization.

Subject of research: features of personnel management of Spiral Scout LLC.

Research methods: analysis of scientific and educational literature, observation, generalization, description, vertical and horizontal analysis, financial, economic and comparative analysis.

Research and development: theoretical aspects of the study of personnel management in the IT field have been studied; an analysis of the personnel management system at Spiral Scout LLC was carried out; Recommendations have been developed for improving the personnel management system at Spiral Scout LLC.

Elements of scientific novelty: a procedure for improving the personnel management system of an IT organization is proposed and justified.

Area of possible application: practically in improving the personnel management system of Spiral Scout LLC.

Technical, economic, social significance: improving the personnel management system of Spiral Scout LLC will increase the productivity of personnel, as well as their job satisfaction, and thereby improve the financial and economic performance of the organization.

The author of the work confirms that the calculation and analytical material presented in it correctly and objectively reflects the state of the process under study, and all borrowed from literary and other sources are accompanied by references to their authors.

(student's signatur)

