

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
УНИВЕРСИТЕТА»**

КАФЕДРА ФИНАНСОВ И МЕНЕДЖМЕНТА

Аннотация к дипломной работе

**ОПТИМИЗАЦИЯ УПРАВЛЕНИЯ СТИМУЛИРОВАНИЕМ ТРУДА
В ОРГАНИЗАЦИИ**

САБИЛЛО Павел Александрович

**Руководитель
Пузиков Владимир Викторович
доктор экономических наук, профессор**

Минск, 2024

Дыпломная работа: 90 с., 3 мал., 19 таб., 65 крыніц, 8 дадат.

КІРАВАННЕ ПЕРСАНАЛАМ, МЭТЫ, МАТЫВАЦЫЯ, СТЫМУЛ, СІСТЭМА СТЫМУЛЯВАННЯ, АПТЫМІЗАЦЫЯ СІСТЭМЫ СТЫМУЛЯВАННЯ

Мэта даследвання: вывучэнне сістэмы стымулявання працы, яе паняцці, функцый і элементаў.

У рамках дасягнення мэты працы аўтарам былі пастаўлены наступныя задачы:

- вывучыць паняцце, мэты, функцыі і элементы сістэмы стымулявання працы;
- вызначыць існуючыя метады стымулявання працы;
- прааналізаваць асаблівасці сістэмы стымулявання працы ў доследнай арганізацыі;
- распрацаваць рэкамендацыі па аптымізацыі кіравання стымуляваннем працы на ЗАТ «Ваш Асістанс» і даць ацэнку іх эфектыўнасці.

Аб'ект даследвання: сістэма стымулявання працы арганізацыі.

Прадмет даследвання: аптымізацыя кіравання стымуляваннем працы ЗАТ «Ваш Асістанс».

Метады даследавання: сістэмнага аналізу, сінтэзу, гісторыка-лагічны метадаў, метадаў экспертных ацэнак і статыстычныя метады, метадаў апытання.

Вобласць магчымага прымянення: практычнае ўкараненне мерапрыемстваў на ЗАТ «Ваш Асістанс».

Аўтар працы пацвярджае, што прыведзены ў ёй разлікова-аналітычны матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан даследуемага працэсу, а ўсе запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.

Thesis: 90 p., 3 fig., 19 tab., 65 sources, 8 app.

PERSONNEL MANAGEMENT, GOALS, MOTIVATION, STIMULUS, STIMULUS SYSTEM, OPTIMIZATION OF STIMULUS SYSTEM

Purpose of the study: study of the labor incentive system, its concepts, functions and elements.

As part of achieving the goal of the work, the author set the following tasks:

- study the concept, goals, functions and elements of the labor incentive system;
- identify existing methods of stimulating labor;
- analyze the features of the labor incentive system in the organization under study;
- develop recommendations for optimizing the management of labor incentives at JSC «Your Assistance» and evaluate their effectiveness.

The research object: organization's labor incentive system.

The subject: optimization of labor incentive management at JSC «Your Assistance».

Research methods: system analysis, synthesis, historical-logical method, method of expert assessments and statistical methods, survey method.

Scope of possible application: practical implementation of activities at JSC «Your Assistance».

The author of the work confirms that the calculation and analytical material given in it correctly and objectively reflects the state of the process under study, and all borrowed from literary and other sources are accompanied by references to their authors.

Дипломная работа: 90 с., 3 рис., 19 таб., 65 источников, 8 прил.

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ, ЦЕЛИ, МОТИВАЦИЯ, СТИМУЛ, СИСТЕМА СТИМУЛИРОВАНИЯ, ОПТИМИЗАЦИЯ СИСТЕМЫ СТИМУЛИРОВАНИЯ

Цель исследования: изучение системы стимулирования труда, ее понятия, функций и элементов.

В рамках достижения цели работы автором были поставлены следующие задачи:

- изучить понятие, цели, функции и элементы системы стимулирования труда;
- определить существующие методы стимулирования труда;
- проанализировать особенности системы стимулирования труда в исследуемой организации;
- разработать рекомендации по оптимизации управления стимулированием труда на ЗАО «Ваш Ассистанс» и дать оценку их эффективности.

Объект исследования: система стимулирования труда организации.

Предмет исследования: оптимизация управления стимулированием труда ЗАО «Ваш Ассистанс».

Методы исследования: системного анализа, синтеза, историко-логический метод, метод экспертных оценок и статистические методы, метод опроса.

Область возможного применения: практическое внедрение мероприятий на ЗАО «Ваш Ассистанс».

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников сопровождаются ссылками на их авторов.