

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ  
«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО  
УНИВЕРСИТЕТА»**

**КАФЕДРА ФИНАНСОВ И МЕНЕДЖМЕНТА**

**Аннотация к дипломной работе**

**КОМПЛЕКСНАЯ ПРОГРАММА ТРУДОВОЙ АДАПТАЦИИ  
РАБОТНИКОВ В КОЛЛЕКТИВЕ И МЕХАНИЗМ ЕЕ РАЗРАБОТКИ**

НЕВМЕРЖИЦКАЯ Диана Валерьевна

Руководитель  
Авдей Ольга Васильевна,  
кандидат экономических наук, доцент

Минск, 2024

Дипломная работа: 60 с., 4 рис., 13 табл., 51 источник, 5 прил.

## ТРУДОВАЯ АДАПТАЦИЯ, ПРОГРАММА АДАПТАЦИИ, ПЕРСОНАЛ, КОЛЛЕКТИВ, ТЕКУЧЕСТЬ КАДРОВ, МЕХАНИЗМ РАЗРАБОТКИ, ЭФФЕКТИВНОСТЬ.

Цель исследования: на основе теоретическо-методического анализа адаптации как одной из современных технологий управлением персоналом разработать программу адаптации персонала в Гомельском филиале РУП «Белпочта».

В рамках достижения цели работы автором были поставлены следующие задачи:

- рассмотреть теоретико-методологические основы системы трудовой адаптации персонала в организации;
- проанализировать систему трудовой адаптации персонала в Гомельском филиале РУП «Белпочта»;
- разработать предложения по совершенствованию системы адаптации в Гомельском филиале РУП «Белпочта».

Объект исследования – Гомельский филиал РУП «Белпочта».

Предмет исследования – совершенствование системы трудовой адаптации в Гомельском филиале РУП «Белпочта».

Методы исследования: анализ, синтез, сравнение, математико-статистические методы, индукция, дедукция, группировка, классификация, обобщение.

Область возможного применения: предприятия отрасли Республики Беларусь.

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников сопровождаются ссылками на их авторов.

Thesis: 60 pp., 4 figures, 13 tables, 51 sources, 5 appendices.

## LABOR ADAPTATION, ADAPTATION PROGRAM, PERSONNEL, TEAM, PERSONNEL TURNOVER, DEVELOPMENT MECHANISM, EFFICIENCY.

The purpose of the study: on the basis of theoretical and methodological analysis of adaptation as one of the modern technologies of personnel management, to develop a program for personnel adaptation in the Gomel branch of RUE «Belposhta».

In order to achieve this goal, the author posed the following tasks:

- to consider theoretical and methodological foundations of the system of labor adaptation of personnel in the organization;
- analyze the system of personnel adaptation in the Gomel branch of RUE «Belposhta»;
- to develop proposals to improve the adaptation system in the Gomel branch of RUE «Belposhta».

The object of the study is the Gomel branch of RUE «Belposhta».

The subject of the study is the improvement of the labor adaptation system in the Gomel branch of RUE «Belposhta».

Research methods: analysis, synthesis, comparison, mathematical and statistical methods, induction, deduction, grouping, classification, generalization, etc.

Area of possible application: industrial enterprises of the Republic of Belarus.

The author of the work confirms that the calculation and analytical material presented in it correctly and objectively reflects the state of the process under study, and all borrowed from literary and other sources are accompanied by references to their authors.

Дыпломная праца: 60 с., 4 мал., 13 табл., 51 крыніца, 5 прыкл.

## ПРАЦОЎНАЯ АДАПТАЦЫЯ, ПРАГРАМА АДАПТАЦЫІ, ПЕРСАНАЛ, КАЛЕКТЫЎ, ПАТЭЧНАСЦЬ КАДРАЎ, МЕХАНІЗМ РАСПРАЦОЎКІ, ЭФЕКТЫЎНАСЦЬ.

Мэта даследавання: на аснове тэарэтычна-метадычнага аналізу адаптацыі як адной з сучасных тэхналогій упраўленнем персаналам распрацаваць праграму адаптацыі персаналу ў Гомельскім філіяле РУП «Белпошта».

У рамках дасягнення пастаўленай мэты аўтарам былі пастаўленыя наступныя задачы:

- разгледзець тэарэтыка-метадалагічныя асновы сістэмы працоўнай адаптацыі персаналу ў арганізацыі;
- прааналізаваць сістэму працоўнай адаптацыі персаналу ў Гомельскім філіяле РУП «Белпошта»;
- распрацаваць прапановы па ўдасканаленні сістэмы адаптацыі ў Гомельскім філіяле РУП «Белпошта».

Аб'ект даследавання – Гомельскі філіял РУП «Белпошта».

Прадмет даследавання – удасканаленне сістэмы працоўнай адаптацыі ў Гомельскім філіяле РУП «Белпошта».

Метады даследавання: аналіз, сінтэз, параўнанне, матэматыка-статыстычныя метады, індукцыя, дэдукцыя, групоўка, класіфікацыя, абагульненне.

Вобласць магчымага практычнага прымянення: прадпрыемствы галіны Рэспублікі Беларусь.

Аўтар працы пацвярджае, што прыведзены ў ёй разлікова-аналітычны матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан доследнага працэсу, а ўсе запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.