

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
УНИВЕРСИТЕТА»**

КАФЕДРА ФИНАНСОВ И МЕНЕДЖМЕНТА

Аннотация к дипломной работе

**СОВРЕМЕННЫЕ МЕТОДЫ ОТБОРА ПЕРСОНАЛА И ИХ
ИСПОЛЬЗОВАНИЕ В ПРАКТИКЕ УПРАВЛЕНИЯ ОРГАНИЗАЦИЕЙ**

МУЛЬТАН Вера Евгеньевна

Руководитель
Ермалович Людмила Павловна,
кандидат экономических наук, доцент

Минск, 2024

Дипломная работа: 64 с., 6 рис., 12 таб., 50 источников, 8 прил.

СОВРЕМЕННЫЕ МЕТОДЫ ОТБОРА ПЕРСОНАЛА И ИХ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ В ПРАКТИКЕ УПРАВЛЕНИЯ ОРГАНИЗАЦИЕЙ

Цель исследования: выявление современных методов отбора персонала в организации и их совершенствование на примере ООО «Драйв».

Цель работы определила постановку и решение следующих задач:

- определить сущность и значение подбора и отбора персонала как этапа управления персоналом;
- охарактеризовать методы подбора персонала;
- рассмотреть элементы управления персоналом в ООО «Драйв»;
- выявить особенности подбора и отбора персонала ООО «Драйв»;
- разработать рекомендации по совершенствованию процесса подбора и отбора персонала в ООО «Драйв»;
- спрогнозировать эффективность разработанных мероприятий.

Объект исследования: современные методы отбора персонала.

Предмет исследования: система методов отбора персонала ООО «Драйв».

Методы исследования: анализ, расчетно-аналитический анализ.

Область возможного применения: практически аналогичные организации.

Автор подтверждает, что приведенный в дипломной работе расчетно-аналитический материал объективно отражает состояние исследуемого процесса (разрабатываемого объекта), все заимствованные из литературных и других источников теоретические и методологические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

Thesis: 64 p., 6 figures, 12 tables, 50 sources, 8 adj.

MODERN METHODS OF PERSONNEL SELECTION AND THEIR USE IN THE PRACTICE OF ORGANIZATION MANAGEMENT

The purpose of the study: to identify modern methods of personnel selection in the organization and their improvement on the example of LLC "Drive".

The purpose of the work determined the formulation and solution of the following tasks:

- to determine the essence and significance of recruitment and selection of personnel as a stage of personnel management;
- to characterize the methods of personnel selection;
- consider the elements of personnel management in LLC "Drive";
- to identify the features of recruitment and selection of personnel of LLC "Drive";
- to develop recommendations for improving the recruitment and selection process in LLC "Drive";
- to predict the effectiveness of the developed measures.

The object of research: modern methods of personnel selection.

The subject of the study: the system of methods of personnel selection of LLC "Drive".

Research methods: analysis, computational and analytical analysis.

Scope of possible application: practically similar organizations.

The author confirms that the computational and analytical material presented in the thesis objectively reflects the state of the process under study (the object being developed), all theoretical and methodological provisions and concepts borrowed from literary and other sources are accompanied by references to their authors.

Дыпломная праца: 64 с., 6 мал., 12 таб., 50 крыніц, 8 прым.

СУЧАСНЫЯ МЕТАДЫ АДБОРУ ПЕРСАНАЛУ І ІХ ВЫКАРЫС-ВАННЕ Ў ПРАКТЫЦЫ КІРАВАННЯ АРГАНІЗАЦЫЯЙ

Мэта даследавання: выяўленне сучасных метадаў адбору персона-ла ў ар-ганізацыі і іх удасканаленне на прыкладзе ТАА «Драйв».

Мэта работы вызначыла пастаноўку і рашэнне наступных задач:

- вызначыць сутнасць і значэнне падбору і адбору персаналу як этапу кіра-вання персаналам;
- ахарактарызаваць метады падбору персаналу;
- разгледзець элементы кіравання персаналам ў ТАА " Драйв»;
- выявіць асаблівасці падбору і адбору персаналу ТАА " Драйв»;
- распрацаваць рэкамендацыі па ўдасканаленні працэсу пад-бору і адбору персаналу ў ТАА " Драйв»;
- спрагназаваць эфектыўнасць распрацаваных мерапрыемстваў.

Аб'ект даследавання: сучасныя метады адбору персаналу.

Прадмет даследавання: сістэма метадаў адбору персаналу ТАА «Драйв».

Метады даследавання: аналіз, разлікова-аналітычны аналіз.

Вобласць магчымага прымянення: практычна аналагічныя арганіза-зацыі.

Аўтар пацвярджае, што прыведзены ў дыпломнай працы разлікова-аналітычны матэрыял аб'ектыўна адлюстроўвае стан доследнага пра-цэса (рас-працоўванага аб'екта), усе запазычаныя з літаратурных і іншых вы ка-точнікаў тэарэтычныя і метадалагічныя палажэнні і канцэпт-цыі супровож-даюцца спа-сылкамі на іх аўтараў.