

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
УНИВЕРСИТЕТА»**

КАФЕДРА ФИНАНСОВ И МЕНЕДЖМЕНТА

Аннотация к дипломной работе

**МЕТОДЫ УПРАВЛЕНИЯ ВОВЛЕЧЕННОСТЬЮ ПЕРСОНАЛА В
ОРГАНИЗАЦИИ ЗАО «ИНСЕРВЕССТРОЙ»**

ЛЯСКОВСКАЯ Анастасия Олеговна

Руководитель
Ирина Игоревна Краснова,
кандидат экономических наук, доцент

Минск, 2024

Дипломная работа: 71 с., 13 рис., 31 табл., 51 источников, 5 прил.

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ, ВОВЛЕЧЕННОСТЬ ПЕРСОНАЛА, ПЕРСОНАЛ, МОТИВАЦИЯ, СТИМУЛИРОВАНИЕ, ЛОЯЛЬНОСТЬ ПЕРСОНАЛА.

Цель исследования: анализирование вовлеченности на примере сотрудников в ЗАО «ИНСЕРВИССТРОЙ» и поиск эффективных форм управления вовлеченностью персонала в работу организации на примере ЗАО «ИНСЕРВИССТРОЙ».

В рамках достижения цели работы автором были поставлены следующие задачи:

- провести анализ теоретического состояния проблемы формирования и управления вовлеченностью персонала;
- определить методы анализа уровня вовлеченности ЗАО «ИНСЕРВИССТРОЙ»;
- разработать и обосновать мероприятия по созданию условий для повышения уровня вовлеченности сотрудников ЗАО «ИНСЕРВИССТРОЙ».
- сформулировать направления совершенствования методов вовлеченностью персонала ЗАО «ИНСЕРВИССТРОЙ».

Объект исследования – вовлеченность персонала ЗАО «ИНСЕРВИССТРОЙ».

Предмет исследования – способы повышения уровня вовлеченности персонала ЗАО «ИНСЕРВИССТРОЙ».

Методы исследования: общенаучные методы познания, сравнительный метод; методы опроса (анкетирование, интервью); методы качественного и количественного анализа.

Область возможного практического применения: ЗАО «ИНСЕРВИССТРОЙ».

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников теоретические, методологические и методические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

Дыпломная праца: 71 с., 13 мал., 31 табл., 51 крыніц, 4 прым.

КІРАВАННЕ ПЕРСАНАЛАМ, УВАГАЛЬНАСЦЬ ПЕРСАНАЛА, ПЕРСАНАЛ, МАТЫВАЦЫЯ, Стымуляванне, лаяльнасць ПЕРСАНАЛА.

Мета даследавання: агульнанавуковыя метады пазнання, параўнальны метады; метады апытання (анкетаваанне, інтэрв'ю); метады якаснага і колькаснага аналізу на прыкладзе ЗАТ «Інэрвісбуд».

У рамках дасягнення пастаўленай мэты аўтарам былі пастаўлены наступныя задачы:

- правесці аналіз тэарэтычнага стану праблемы фарміравання і кіравання ўцягнутасцю персаналу;
- вызначаць метады аналізу ўзроўню ўцягнутасці ЗАТ «ІНСЕРВІСБУД»;
- распрацаваць і абгрунтаваць мерапрыемствы па стварэнню ўмоў для павышэння ўзроўню ўцягнутасці супрацоўнікаў ЗАТ «ІНСЕРВІСБУД»;
- сфармуляваць напямкі ўспрымання метадаў ўцягнутасці персаналу ЗАТ «Інэрвісбуд».

Аб'ект даследавання – ўцягнутасць персаналу ЗАТ «ІНСЕРВІСБУД».

Прадмет даследавання - спосабы павышэння ўзроўню ўцягнутасці персаналу ЗАТ «Інэрвісбуд».

Метады даследавання: агульнанавуковыя метады пазнання, параўнальны метады; метады апытання (анкетаваанне, інтэрв'ю); метады якаснага і колькаснага аналізу.

Вобласць магчымага практычнага прымянення: ЗАТ «ІНСЕРВІСБУД».

Аўтар працы пацвярджае, што прыведзены ў ёй разлікова-аналітычны матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан доследнага працэсу, а ўсе запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц тэарэтычныя, метадалагічныя і метадычныя палажэнні і канцэпцыі суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.

Thesis: 71 p., 13 fig., 31 tab., 51 sources, 4 app.

PERSONNEL MANAGEMENT, STAFF ENGAGEMENT, PERSONNEL, MOTIVATION, STIMULATION, STAFF LOYALTY.

Purpose of this graduate work: analysis of personnel engagement using the example of employees at JSC «INSERVISSTROY» and search for effective forms of managing staff involvement in the work of the organization.

In order to achieve this goal, the author posed the following tasks:

- to study the theoretical foundations of the problems of forming and managing personnel involvement;
- to determine methods for analyzing the level of involvement of JSC «INSERVISSTROY»;
- to develop and justify events to create conditions for increasing the level of involvement of employees of JSC «INSERVISSTROY»;
- to create and formulate recommendations to increase the level of involvement of the organization's employees of JSC «INSERVISSTROY».

The object of the study is the involvement of the personnel of JSC «INSERVISSTROY».

The subject of the study is ways to increase the level of staff involvement of JSC «INSERVISSTROY».

Research methods: general scientific methods of cognition, comparative method; survey methods (questionnaires, interviews); methods of qualitative and quantitative analysis.

Area of possible practical application: JSC «INSERVISSTROY».

The author of the work confirms that the calculation and analytical material presented in it correctly and objectively reflects the state of the process under study, and all theoretical, methodological and methodological provisions and concepts borrowed from literary and other sources are accompanied by references to their authors.

ЗАЯВЛЕНИЕ

(дата)

Заведующему кафедрой
финансов и менеджмента
Зеленкевич М.Л.
студента _5 курса
специальности «Менеджмент
(по направлениям)»
заочной формы получе-
ния высшего образования

(№ договора)

Я, Лясковская Анастасия Олеговна, настоящим подтверждаю, что в моей дипломной работе на тему «Методы управления вовлеченностью персоналом в организации ЗАО «ИНСЕРВИССТРОЙ», представляемой в ГЭК для публичной защиты, не содержится элементов плагиата, то есть использования в ней чужого текста, опубликованного ранее на бумажном или электронном носителе, без ссылки на автора и источник. Все прямые заимствования из печатных и электронных источников, а также из защищенных ранее письменных работ, кандидатских и докторских диссертаций имеют соответствующие ссылки. Я ознакомлен (а) с Положением об организации подготовки и защиты курсовой и дипломной работ, итоговой аттестации при освоении содержания образовательных программ высшего образования первой степени в институте бизнеса БГУ, согласно которому обнаружение плагиата является основанием для недопуска дипломной работы к защите и применения дисциплинарных мер вплоть до отчисления из Института бизнеса БГУ.

подпись

(дата)

И.О.Фамилия