

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
УНИВЕРСИТЕТА»**

КАФЕДРА ФИНАНСОВ И МЕНЕДЖМЕНТА

Аннотация к дипломной работе

**КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА ОРГАНИЗАЦИИ: СОДЕРЖАНИЕ
И НАПРАВЛЕНИЯ РЕФОРМИРОВАНИЯ
НА ПРИМЕРЕ ОАО «ДОЛОМИТ»**

КОВАЛЕНКО Дмитрий Сергеевич

**Руководитель
Ерёмушкина Светлана Владимировна,
магистр управления и экономики, старший преподаватель**

Минск, 2024

Дипломная работа: 59 с., 2 рис., 14 таб., 50 источников, 6 прил.

ОТБОР ПЕРСОНАЛА, УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ, АДАПТАЦИЯ ПЕРСОНАЛА, РЕКРУТИНГ, АВТОМАТИЗАЦИЯ ПРОЦЕССОВ, ЭФФЕКТИВНОСТЬ, ТРУД, ПЕРСОНАЛ, ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ.

Цель исследования: анализ содержания и направлений реформирования кадровой политики предприятия.

Объект исследования: хозяйственно-коммерческая деятельность открытого акционерного общества «Доломит».

Предмет исследования: особенности формирования и реализации кадровой политики ОАО «Доломит».

Методы исследования: анализа и синтеза, сопоставления и сравнения, балансовый, графической интерпретации, горизонтального и вертикального анализа, логический метод, расчетно-аналитический.

Исследования и разработки: в процессе работы проведен анализ теоретических аспектов кадровой политики, выработаны мероприятия по совершенствованию управления персоналом в ОАО «Доломит», произведена оценка ожидаемого экономического эффекта мероприятий по совершенствованию элементов кадровой политики организации.

Элементы научной новизны: разработаны и обоснованы предложения по повышению эффективности кадровой политики ОАО «Доломит».

Область возможного применения: практически в совершенствовании кадровой политики ОАО «Доломит».

Технико-экономическая, социальная значимость: реализация предлагаемых мер по улучшению кадровой политики позволит ОАО «Доломит» увеличить производительность труда, увеличит конкурентоспособность организации, сформирует эффективно работающий коллектив, а также поможет организации занять лидирующие позиции на рынке.

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников сопровождаются ссылками на их авторов.

Thesis: 59 p., 2 fig., 14 tab., 50 sources, 6 app.

PERSONNEL SELECTION, PERSONNEL MANAGEMENT,
ADAPTATION, RECRUITMENT, AUTOMATION OF
PROCESSESEFFICIENCY, LABOR, PERSONNEL, PRODUCTIVITY.

The purpose of this graduate work: analysis of the content and directions of reforming the personnel policy of the enterprise.

The research object: economic activity of «Dolomit» JSC.

The subject: the features of the personnel policy of «Dolomit» JSC.

Research methods: analysis and synthesis, comparison and comparison, balance, graphical interpretation, horizontal and vertical analysis, logical method, calculation and analytical method.

Research and development: the analysis of theoretical aspects of personnel policy was carried out, measures to improve personnel management in «Dolomit» JSC were developed, the expected economic effect of measures to improve the details of the personnel policy of the organization was assessed.

Elements of scientific novelty: proposals for improving the effectiveness of the personnel policy of «Dolomit» JSC have been developed and justified.

Scope of possible application: practically in the improvement of the personnel policy of «Dolomit» JSC.

The technical, economic, and social significance: The implementation of the proposed measures to improve HR policy will allow «Dolomit» JSC increase the productivity, will increase the competitiveness of the organization, will form a team of effective, as well as help the organization to take a leading position in the market.

The author of the work confirms that the calculation and analytical material presented in it correctly and objectively reflects the state of the studied process, and all borrowed from the literature and other sources are accompanied by references to their authors.

Дыпломная работа: 59 с., 2 мал., 14 таб., 50 крыніц, 6 дадат.

АДБОР ПЕРСАНАЛА, КІРАВАННЕ ПЕРСАНАЛАМ, АДАПТАЦЫЯ ПЕРСАНАЛА, РЭКРУТЫНГ, АЎТАМАТЫЗАЦЫЯ ПРАЦЭСАЎ, ЭФЕКТЫЎНАСЦЬ, ПРАЦА, ПЕРСАНАЛ, ВЫТВОРЧАСЦЬ.

Мэта даследавання: аналіз зместу і напрамкаў рэфармавання кадрвай палітыкі прадпрыемства.

Аб'ект даследавання: гаспадарча-камерцыйная дзейнасць дзейнасць ААТ «Даламіт».

Прадмет даследавання: асаблівасці фарміравання і рэалізацыі кадрвай палітыкі ААТ «Даламіт».

Метады даследавання: аналізу і сінтэзу, супастаўлення і параўнання, балансавы, графічнай інтэрпрэтацыі, гарызантальнага і вертыкальнага аналізу, лагічны метад, разлікова-аналітычны.

Даследаванні і распрацоўкі: у працэсе работы праведзены аналіз тэарэтычных аспектаў кадрвай палітыкі, выпрацаваны мерапрыемствы па ўдасканаленні кіравання персаналам у ААТ «Даламіт», праведзена ацэнка чаканага эканамічнага ефекту мерапрыемстваў па ўдасканаленні дэталей кадрвай палітыкі арганізацыі.

Элементы навуковай навізны: распрацаваны і абгрунтаваны прапановы па павышэнню эфектыўнасці сістэмы адбору персаналу в арганізацыі ААТ «Даламіт».

Вобласць магчымага прымянення: распрацаваны і абгрунтаваны прапановы па павышэнню эфектыўнасці кадрвай палітыкі ААТ «Даламіт».

Тэхніка-эканамічная, сацыяльная значнасць: рэалізацыя прапанаваных мер па палепшэнню кадрвай палітыкі дасць магчымасць ААТ «Даламіт» павялічыць прадукцыйнасць працы ААТ «Даламіт», павялічыць канкурэнтаздольнасць арганізацыі, сфарміруе эфектыўна працуе калектыв, а гэтак жа, дапаможа арганізацыі заняць лідзіруючыя пазіцыі на рынку.

Аўтар работы пацвярджае, што прыведзены у ёй разлікова-аналітычны матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан даследаванняў дуемого працэсу, а все запазычаныя з літаратурных і іншых сродкаў суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.