

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ «ИНСТИТУТ
БИЗНЕСА БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
УНИВЕРСИТЕТА»**

КАФЕДРА ФИНАНСОВ И МЕНЕДЖМЕНТА

Аннотация к дипломной работе

**ТЕХНОЛОГИИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ В УСЛОВИЯХ
ЦИФРОВОЙ ЭКОНОМИКИ**

ЗОЛОТАРЬ Евгения Александровна

**Руководитель
Пузиков Владимир Викторович,
доктор экономических наук, профессор**

Минск, 2024

Дипломная работа: 67 с., 12 рис., 20 таб., 53 источника, 7 прил.

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ, ТЕХНОЛОГИИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ, ЦИФРОВИЗАЦИЯ ЭКОНОМИКИ, БИЗНЕС-МОДЕЛИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ, СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ.

Цель исследования: разработать и обосновать предложения по совершенствованию технологий системы управления персоналом организации в условиях цифровизации экономики.

Цель работы определила постановку и решение следующих задач:

1. Исследовать содержание и дефиниции технологии управления персоналом организации, её сферы.
2. Описать влияние цифровой экономики на систему управления персоналом организаций и технологий управления.
3. Представить элементы цифровых технологий в бизнес-модели управления организаций.
4. Дать организационно-экономическую характеристику деятельности ООО «АРЛЕКС».
5. Провести анализ системы управления персоналом и применения информационных технологий в данной области менеджмента организации.
6. Оценить эффективность системы управления персоналом.
7. Предложить новые технологии для ООО «АРЛЕКС» по управлению персоналом на основании цифровых продуктов в данной сфере менеджмента и обосновать эффективность предложений.

Объект исследования – технологии управления персоналом.

Предмет исследования – трансформация технологий управления персоналом в условиях цифровизации экономики в ООО «АРЛЕКС».

Методы исследования: диалектический и логический методы познания, комплексный подход в изучении процессов и явлений; сравнительный, аналитический и системно-структурный, экономико-математические методы.

Область возможного применения: система управления персоналом ООО «АРЛЕКС».

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней расчетноаналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников сопровождаются ссылками на их авторов.

Thesis: 67 p., 12 fig., 20 tab., 53 sources, 7 app.

PERSONNEL MANAGEMENT, PERSONNEL MANAGEMENT TECHNOLOGIES, DIGITIZATION OF THE ECONOMY, BUSINESS MODELS OF PERSONNEL MANAGEMENT, IMPROVEMENT OF PERSONNEL MANAGEMENT.

Purpose of the study: to develop and justify proposals for improving the technologies of the organization's personnel management system in the context of digitalization of the economy.

The purpose of the work determined the formulation and solution of the following tasks:

1. Explore the content and definitions of the organization's personnel management technology and its spheres.
2. Describe the impact of the digital economy on the personnel management system of organizations and management technologies.
3. Present the elements of digital technologies in the business model of management of organizations.
4. Give an organizational and economic description of the activities of ARLEKS LLC.
5. Conduct an analysis of the personnel management system and the use of information technology in this area of organization management.
6. Assess the effectiveness of the personnel management system.
7. Propose new technologies for ARLEKS LLC for personnel management based on digital products in this area of management and justify the effectiveness of the proposals.

Object of study: personnel management technologies.

Subject of research: transformation of personnel management technologies in the context of digitalization of the economy at ARLEKS LLC.

Research methods: dialectical and logical methods of cognition, an integrated approach to the study of processes and phenomena; comparative, analytical and system-structural, economic and mathematical methods.

Area of possible application: personnel management system of ARLEKS LLC.

The author of the work confirms that the calculation and analytical material presented in it correctly and objectively reflects the state of the process under study, and all borrowed from literary and other sources are accompanied by references to their authors.

Дыпломная работа: 67 с., 12 мал., 20 табл., 53 крыніцы, 7 дадат.

КІРАВАННЕ ПЕРСАНАЛАМ, ТЭХНАЛОГІІ КІРАВАННЯ ПЕРСАНАЛАМ, ЦЫФРАВІЗАЦЫЯ ЭКАНОМІКІ, БІЗНЭС-МАДЭЛІ КІРАВАННЯ ПЕРСАНАЛАМ, УДАСКАНАЛЕННЕ КІРАВАННЯ ПЕРСАНАЛАМ.

Мэта даследавання: распрацаваць і абгрунтаваць прапановы па ўдасканаленні тэхналогій сістэмы кіравання персаналам арганізацыі ва ўмовах цыфравізацыі эканомікі.

Мэта работы вызначыла пастаноўку і вырашэнне наступных задач:

1. Даследаваць змест і дэфініцыі тэхналогіі кіравання персаналам арганізацыі, яе сферы.
2. Апісаць уплыў лічбавай эканомікі на сістэму кіравання персаналам арганізацыі і тэхналогій кіравання.
3. Уявіць элементы лічбавых тэхналогій у бізнес-мадэлі кіравання арганізацыі.
4. Даць арганізацыйна-эканамічную характарыстыку дзейнасці ТАА «АРЛЕКС».
5. Правесці аналіз сістэмы кіравання персаналам і прымянення інфармацыйных тэхналогій у дадзенай галіне менеджменту арганізацыі.
6. Ацаніць эфектыўнасць сістэмы кіравання персаналам.
7. Прапанаваць новыя тэхналогіі для ТАА «АРЛЕКС» па кіраванню персаналам на падставе лічбавых прадуктаў у дадзенай сферы менеджменту і абгрунтаваць эфектыўнасць прапаноў.

Аб'ект даследавання: тэхналогіі кіравання персаналам.

Прадмет даследавання: трансфармацыя тэхналогій кіравання персаналам ва ўмовах цыфравізацыі эканомікі ў ТАА «АРЛЕКС».

Метады даследавання: дыялектычны і лагічны метады пазнання, комплексны падыход у вывучэнні працэсаў і з'яў; параўнальны, аналітычны і сістэмна-структурны, эканоміка-матэматычны метады.

Вобласць магчымага прымянення: сістэма кіравання персаналам ТАА "АРЛЕКС".

Аўтар працы падцвярджае, што прыведзены ў ёй разлікова-аналітычны матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан даследаванага працэсу, а ўсе запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.